

女性活躍推進法第15条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表  
及び同法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

項目		目標値 ※H31年度末	H28年度実績	備考
育児休業取得率(%)	男性職員	13.0%	事務局職員 0% 教職員 0.4%	集計期間:4/1~3/31
	女性職員	—	事務局職員 100% 教職員 100%	集計期間:4/1~3/31
男性職員の配偶者出産休暇等取得率(%)		100%	64.5%	集計期間:4/1~3/31
超過勤務の状況 (職員一人あたり平均時間外勤務時間)	月平均	前年度比減	事務局職員 13.8時間 (H27年度 11.4時間)	集計期間:4/1~3/31
	年平均		事務局職員 165.7時間 (H27年度 136.6時間)	集計期間:4/1~3/31
年次有給休暇取得 (職員一人あたり平均消化率・日数)	年平均消化率	—	27.7%	集計期間:4/1~3/31
	年平均取得日数	15日	10.8日	集計期間:4/1~3/31
管理職の女性割合		事務局職員 8.0% 県立学校教職員 17.5% 小学校教職員 21.0% 中学校教職員 7.6%	事務局職員 4.1% 県立学校教職員 15.6% 小学校教職員 14.9% 中学校教職員 5.0%	4月1日時点
各役職段階の女性割合	本庁部局長・次長相当職	—	事務局職員 0%	4月1日時点
	本庁課長相当職	—	事務局職員 4.4% 県立学校教職員 11.3% 小中学校教職員 10.9%	4月1日時点
	本庁課長補佐相当職	—	事務局職員 11.1% 県立学校教職員 10.1% 小中学校教職員 16.4%	4月1日時点
	本庁係長相当職	—	事務局職員 34.7% 県立学校教職員 60.2% 小中学校教職員 73.8%	4月1日時点
	役付職員 ※係長級以上	事務局職員 28.0%	事務局職員 20.9%	4月1日時点