

(別紙)評価基準表

評価項目	評価基準	配点
ア 業務理解及び基本方針	<ul style="list-style-type: none"> ・本県がBPR推進に向けて人材育成に取り組む背景及び目的を十分に理解した提案となっているか。 ・実務に活用できる状態を目指す研修としての基本方針が明確か。 	20
イ 研修内容及び実施方法	<ul style="list-style-type: none"> ・研修全体(全4回程度)の構成と各回の位置付けが明確か。 ・研修内容、進め方(座学・演習等)が妥当か。 ・研修期間中及び研修間における伴走支援の方法が具体的か。 	50
ウ 研修効果	<ul style="list-style-type: none"> ・研修を通じて期待される理解の深化や行動変容が具体的に示されているか。 	40
エ 独自提案	<ul style="list-style-type: none"> ・魅力のある独自提案か 	30
オ 実施体制	<ul style="list-style-type: none"> ・必要な人員が配置されるか ・役割分担の適切性 	20
カ 業務実績	<ul style="list-style-type: none"> ・実績は十分か 	20
キ 実施スケジュール	<ul style="list-style-type: none"> ・研修準備、研修実施、伴走支援等の必要な付帯作業が見込まれているか。 	10
ク 事業者の取組	<ul style="list-style-type: none"> ・熊本県ブライ企業認定を受けているか ・障害者支援施設等からの物品及び役務の調達実績(当該年度又は前年度)があるか、または、協力雇用主登録制度に登録があるか ・事業活動温暖化計画書制度の対象事業者(義務及び任意)、エコアクション21、RE100、再エネ100宣言RE Actionのいずれかの認証等、または森林吸収量認証書の交付実績(今年度または前年度)があるか ・熊本県渋滞対策パートナー登録制度に登録しているか ・熊本県SDGs登録制度に登録しているか、または、パートナーシップ構築宣言に登録しているか 	10
	合 計	200