

次世代育成支援対策推進法第19条第5項に基づく特定事業主行動計画の措置の実施状況並びに
女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の取組みの実施状況及び
同法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

項目			目標値 ※R7年度末 (R5年度末)	R4年度 実績	R5年度 実績	R6年度 実績	備考	
育児休業取得状況	男性職員	取得率	13%	42.1%	58.7%	59.6%	集計期間: 4/1~3/31	
		取得期間の 分布状況	1年以下	—	100.0%	100.0%	100.0%	集計期間: 4/1~3/31
			1年超1年6月以下	—	0.0%	0.0%	0.0%	集計期間: 4/1~3/31
			1年6月超2年以下	—	0.0%	0.0%	0.0%	集計期間: 4/1~3/31
			2年超	—	0.0%	0.0%	0.0%	集計期間: 4/1~3/31
	女性職員	取得率	—	100.0%	100.0%	100.0%	集計期間: 4/1~3/31	
		取得期間の 分布状況	1年以下	—	56.0%	50.0%	47.9%	集計期間: 4/1~3/31
			1年超1年6月以下	—	38.0%	33.9%	41.7%	集計期間: 4/1~3/31
			1年6月超2年以下	—	2.0%	8.9%	6.3%	集計期間: 4/1~3/31
			2年超	—	4.0%	7.1%	4.2%	集計期間: 4/1~3/31
男性職員の配偶者出産休暇等取得状況	合計取得率		100%	95.1%	95.2%	91.6%	集計期間: 4/1~3/31	
	5日以上取得率		—	85.3%	87.5%	73.6%	集計期間: 4/1~3/31	
超過勤務の状況 (職員一人あたり平均時間外勤務時間)	月平均		前年度比減	17.7時間	15.7時間	15.3時間	集計期間: 4/1~3/31	
	年平均			212.5時間	187.8時間	184.1時間	集計期間: 4/1~3/31	
年次有給休暇取得状況 (職員一人あたり平均取得日数)	年平均取得日数		15日	12.0日	14.3日	14.4日		
管理職の女性割合			14.0% (13.0%)	13.3%	14.1%	14.9%	4月1日時点	
各役職段階の女性割合	部長・次長級		—	6.1%	11.0%	10.6%	4月1日時点	
	伸び率[R2年度比]			△1.7%	4.9%	△0.4%		
	課長級		—	15.2%	15.0%	16.3%	4月1日時点	
	伸び率[R2年度比]			2.0%	△0.2%	1.3%		
	課長補佐級		—	21.0%	22.9%	24.1%	4月1日時点	
	伸び率[R2年度比]			2.3%	1.9%	1.2%		
	係長級		—	34.1%	34.1%	35.5%	4月1日時点	
	伸び率[R2年度比]			0.8%	0.0%	1.4%		
役付職員 ※係長級以上		28.0% (26.0%)	25.4%	26.2%	27.3%	4月1日時点		
伸び率[R2年度比]			1.3%	0.8%	1.1%			

※対象は、知事部局、議会事務局、選挙管理委員会、監査委員事務局、人事委員会事務局、各海区漁業調整委員会、企業局及び病院局に所属する全職員