

1 県の業務に従事する労働者の労働条件確保のとりくみ

熊本県では、国と連携し、働き方改革等の推進を図るとともに、県内の産業を支える人材の確保や魅力ある職場づくり、将来を担う人材の育成等を推進しています。

また、入札・契約制度を通じて、県の業務(公契約)に従事する労働者の方々に関する様々な労働条件等確保の取組みも行っています。

県の入札・契約制度

①公正で適正な契約による地域社会の健全な発展

一般競争入札の導入拡大、電子入札の拡大など

②県民への安全・良質なサービスの提供

最低制限価格、総合評価方式の導入など

③持続可能で活力ある地域社会の実現への配慮

中小企業事業者への受注機会の配慮など

④社会的責任を果たす事業者への配慮

入札参加資格における障害者雇用や育児介護休業制度導入企業の評価など



県の労働・産業人材育成行政

基本方向

- (1) 産業・復興人材の確保
- (2) 県外からの還流促進
- (3) 活躍支援・魅力ある職場づくりの推進
- (4) 産業・復興人材の育成

入札制度や人材育成を通じた労働条件確保等の取組み

(1) 公正で適正な契約による地域経済の健全な発展

- 公正性・競争性の確保
一般競争入札を導入・拡大
- 契約の過程や内容の透明性確保
電子入札の運用・拡大、発注見通しや落札結果の公表など情報公開の推進
- 不正行為、不良・不適格業者等の排除
談合等不正行為に対するペナルティ強化、暴力団関係者の排除

(2) 県民への安全かつ良質なサービスの提供

- 価格以外の要素も考慮した総合的に優れた契約内容の確保
総合評価方式の導入・拡充
- ダンピング(不当な安値受注)の防止
最低制限価格制度、低入札価格調査制度の導入

▼ 最低制限価格制度を導入した業務の場合

【目的】

契約に適合した履行を確保

- ・賃金等適正な労働条件の確保
- ・品質の確保



あらかじめ設定した最低制限価格を下回った入札は、失格

(3) 持続可能で活力ある地域社会の実現への配慮

- 県内の中小企業事業者の受注機会の確保
- 雇用の確保
工事入札参加資格審査における新規学卒者の継続雇用の状況に応じた加点

(4) 社会的責任を果たす事業者の育成への配慮

- 賃金水準や雇用の確保など労働環境の整備
経営事項審査、物品・業務委託入札参加資格審査における社会保険等加入状況の事業者への確認と未加入の場合の減点
- 環境に配慮した事業活動
入札参加資格審査におけるエコアクション21取得等の取組みに応じた加点
- 障がい者の雇用促進、男女共同参画社会の形成
 - ・入札参加資格審査における障がい者雇用や育児・介護休業制度の制定状況に応じた加点
 - ・「えるぼし」等の認定制度に対する国の優遇措置等に応じた加点
- その他の社会貢献活動に対する評価
 - ・工事入札参加資格における県、市町村との防災協定締結による加点
 - ・工事入札参加資格における保護観察者協力雇用主登録や、消防団協力事業所表示証交付等に応じた加点

(5) 地域産業や企業を支える人材育成

- 高等技術専門校・技術短期大学校における人材育成の推進
- 在職者訓練の推進
企業における職業能力開発への支援

(6) 建設産業における人材育成

- 若手技術者育成支援
企業等による従業員の資格取得支援、費用への補助
- 若手技能者雇用促進
認定訓練実施企業への賃金一部助成
- その他
従業員の労働環境改善の支援等

【お問合せ先】

熊本県土木部監理課(建設業班)

住所:熊本市中央区水前寺六丁目18番1号

電話:096-333-2485(直通)