

(安心を実現する) - [戦略8] 障がいのある人が暮らしやすい熊本～ともに支え、ともに担う社会をつくります～

| (1)現状と課題 | | (2)概要 | | | | | (3)施策体系 | | | | | (4)県民アンケート結果 | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------|-----|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| 障がいのある人が地域で安心して生活することができるよう、地域生活の定着に向けた支援や雇用・就労の促進が求められています。また、発達障がいに関する相談件数は増加傾向にあり、総合的な支援体制の充実が必要です。 | | 平成23年7月に制定した「障害のある人もない人も共に生きる熊本づくり条例」に基づき、障がいのある人もない人も、地域で支え合いながら、安心して暮らすことができる共生社会をつくります。また、障がいのある人が地域でいきいきと自分らしく暮らしていくことができるよう、関係機関と連携して、就労や活動のステージづくりを進めます。 | | | | | ①障害のある人の暮らしの応援 | ◆就労を進める ～一人ひとりに応じた就労支援～ 【担当部局：総務部・健康福祉部・商工観光労働部・農林水産部・出納局・教育庁】 | | | | | 【満足度】 H26 5.5 (11.8) 52.2 24.0 6.5 H25 3.7 (11.7) 48.1 26.3 10.2 0.0% 20.0% 40.0% 60.0% 80.0% 100.0% 【今後の方向性】 (1位) 1.0% (31.5%) (67.5%) | |
| ★戦略指標〔単位〕 | | 策定時 | H24 | H25 | H26 | 目標値 | | ◆地域での暮らしを支える ～障がい者と家族が安心して暮らせる地域づくり～ 【担当部局：健康福祉部・教育庁】 | | | | | 【満足度】 H26 5.7 (11.1) 55.1 20.0 8.1 H25 3.9 (10.2) 50.3 25.9 9.7 0.0% 20.0% 40.0% 60.0% 80.0% 100.0% 【今後の方向性】 (2位) 0.8% (34.0%) (65.2%) | |
| i | 障がい者の日中活動系サービスの利用量(定員数) 〔人/日〕 | 8,709 (H23) | 9,785 <103.0%> | 10,600 <111.6%> | | 9,500 [人/日(単年)] | | 分析 就労継続支援A型及び就労移行支援事業所の開設が進んだため、日中活動系サービス全体としては目標を達成している。 | | | | | | |
| ii | 発達障がいを早期発見するための問診票を用いた健診の実施市町村数 〔市町村〕 | 9 (H23) | 45 <100.0%> | 45 <100.0%> | | 45 [市町村(累計)] | | 分析 H24年度に1歳6か月児健診、3歳児健診で発達障がいに気づくための問診票及びアドバイスのマニュアルを作成し、保健師のスキルアップを図ったことで、実施数が45市町村となり、目標を達成している。 | | | | | | |
| iii | 障がい者の就職件数 〔人〕 | 1,265 (H23) | 1,558 <97.4%> | 1,950 <121.9%> | | 1,600 [人/年(単年)] | 分析 ハローワーク及び就労支援機関におけるきめ細やかな職業相談や関係機関相互の連携促進により、就職件数が増加したものと考えられる。 | | | | | 【満足度】 H26 5.2 (13.7) 53.4 18.6 9.1 H25 3.1 (10.9) 52.0 23.4 10.6 0.0% 20.0% 40.0% 60.0% 80.0% 100.0% 【今後の方向性】 (3位) 0.6% (34.4%) (65.0%) | | |
| | | | | | | | ◆発達障がい児(者)を支援する ～ライフステージに応じた切れ目のない総合的な支援～ 【担当部局：総務部・健康福祉部・教育庁・病院局】 | | | | | | | |
| | | | | | | | H 25 事業数 決算額 H 26 事業数 予算額 11 7,484,706千円 11 8,034,857千円 | | | | | | | |
| | | | | | | | H 25 事業数 決算額 H 26 事業数 予算額 15 1,330,514千円 14 2,292,198千円 | | | | | | | |
| | | | | | | | H 25 事業数 決算額 H 26 事業数 予算額 5 11,842千円 5 39,465千円 | | | | | | | |

| No. | (5)平成25年度の主な成果 | (6)平成26年度の推進方針・推進状況 | (7)問題点(隘路)・課題 | (8)今後の具体的な方向性 |
|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 施策40 | <ul style="list-style-type: none"> 県立高等技術専門学校で障がいの技能向上を図る施設内訓練、委託訓練、特別委託訓練を実施し、就職率64.5%を達成 特別支援学校3校でサポーターによる就職支援を強化したことで、就職希望者の就職率が69.8%と前年度比6ポイント上昇 九州農政局、県、県農業公社、農協、障がい福祉施設等による「農業分野における障がい者就労に関する意見交換会」等で課題を整理 里モンプロジェクトで5事業所、おやつプロジェクトで1事業所の取組を障がい福祉施設から採用 農業法人(3団体)への補助により、就労移行・就労継続支援事業所、特別支援学校等からの職場実習受入れのための環境整備を推進 障がい者福祉施設商品展示・商談会(展示施設数40)を市町村、国の出先機関等にも参加を呼びかけて開催するとともに各所属に県の調達制度を周知し、全県的な優先調達を促進 | <ul style="list-style-type: none"> <u>委託訓練のコース数及び定員の拡大、障がい者職業訓練コーチによる就労支援を強化</u> <u>3人のキャリアサポーターを特別支援学校3校に配置して求人開拓等の就職支援を推進</u> 関係者による農業と福祉の連携会議等に参画し、障がい者施設が農業に参入する際の課題や支援策を検討 里モンプロジェクト等の補助事業や制度等を福祉施設へ周知し、施設での農業の取組を推進 就労移行支援事業所や特別支援学校等から職場実習を受け入れる農業法人への補助を重点化 引き続き、障がい者福祉施設商品展示・商談会を開催するとともに、施設及び各所属に対して県の調達制度の説明等を実施 | <ul style="list-style-type: none"> 委託訓練は受講者が減少し、就職率も50%以下に留まり、ハローワーク等関係機関との連携強化が必要 求人開拓等に当たっては早期離職防止のため、求人と障がいのある生徒の希望職種との適切なコーディネートが必要 社会福祉法人等は、原則として農地の所有等が制限されており、本格的な農業参入は困難な状況 農機具購入、農地取得等に係る既存の補助制度について、社会福祉法人の利用が困難な面がある状況 農業法人等において、障がい者の雇用や職場実習に係る経験やノウハウ、バリアフリー等の環境整備が必要 障がい者福祉施設が提供できる物品等のシーズと行政側が求めるニーズとのマッチングが必要 | <ul style="list-style-type: none"> 求人求職ニーズや訓練ニーズを的確に把握した委託訓練計画を策定 キャリアサポーターと学校及び家庭が求人情報を共有し、希望職種に応じた企業訪問を実施 関係機関による連携会議で、農業参入に係る課題等を整理し、農業参入の仕組みを整備 障がい者個人や施設が、新たな農業の担い手として農業施策の対象となるよう検討 農政局等と連携し、農業法人等に対する当事業の周知を実施 障がい者福祉施設が提供できる物品や役務の詳細情報を把握し、全所属へ周知 |
| | 施策41 | <ul style="list-style-type: none"> グループホーム・ケアホームの創設等について10件の補助を行い、定員が61名増加 県精神科救急情報センターと市町村実施の24時間対応の相談支援事業所(22カ所)で、24時間サポートセンター機能への対応が進行 日中一時支援事業(地域生活支援事業)が市町村で円滑に行われるように助言等の支援を行い、42市町村が実施 身近な地域で療育サービスが受けられる療育体制づくりの継続、推進で、重症心身障がい児(者)を含む在宅障がい児(者)の福祉が向上 医療依存度が高い13人のNICU入院児に対して、県で設置した支援コーディネーターが支援を行い、10人が在宅等へ移行 医療的ケアが必要な児童生徒が在籍する特別支援学校7校に看護師を12人配置し、事故なく安全安心な医療的ケアを実施 人工呼吸器看護師派遣補助を開始し、県立特別支援学校に通学する児童生徒に付き添う保護者の負担を軽減 小中学校の特別支援学級の担任を対象とした特別支援教育基礎講座を開催し、約440人が受講 高校への専門家講師派遣により発達障がい等に関する理解が進み、高校での個別の教育支援計画の作成率が45%と前年度比6ポイント上昇 熊本市に県立熊本かがやきの森支援学校を設置し、校名と校章デザインを公募により決定 | <ul style="list-style-type: none"> H26年度に予定されている1カ所のグループホーム整備に対する補助を行い、障がい者の住まいの場拡充を推進 市町村の相談事業の取組状況等を把握し、24時間体制ができていない市町村への働きかけを実施 医療的ケアが必要な者に対する日中一時支援事業を4市町において実施予定 「重症心身障がい児関連施設会議」の開催等を通じ、関係機関の医療的ケアの質の向上、連携強化を支援 <u>H26年度から2医療機関が支援コーディネーターを配置し、地域関係者との連携による支援体制を継続</u> <u>対象児童生徒数の増加等に応じて、看護師の配置人数を4人増員し、安全安心な医療的ケアを継続</u> <u>保護者の付き添い負担を軽減するため、人工呼吸器看護師派遣補助を継続</u> <u>県立特別支援学校全17校それぞれが各地域の特別支援学級の担任を対象とした特別支援教育基礎講座を実施</u> <u>発達障がい等に関する理解を促進するため、高校への専門家講師派遣による研修実施を継続</u> <u>熊本支援学校内で4月に開校し、12月に熊本市西区横手の新校舎へ移転、新たな環境による学習を実施</u> | <ul style="list-style-type: none"> 第3期障がい者福祉計画に定めるグループホーム利用見込者数(2,363人)に対して、未達成分が60人の状況 24時間対応の相談支援事業所のない圏域が2カ所ある状況 日中一時支援事業所が看護師を配置できるような単価の設定や、送迎ニーズへの対応が必要 重症心身障がい児の在宅移行支援は、医療的ケアが必要なことも多く、支援ノウハウが蓄積されていない状況 医療依存度の高いNICU入院児の継続した在宅移行支援と、地域での訪問看護等在宅支援体制の充実が必要 県内の看護師数が慢性的に不足する中、対象児童生徒数、ケア内容の増加に対応するため、増員すべき看護師の確保が必要 人工呼吸器看護師派遣補助について、協力可能な訪問看護ステーションの掘り起こしが必要 H26年度の特別支援学級在籍児童生徒数は前年度より365人増加し3,559人となり、経験年数の浅い学級担任の指導力向上が必要 H25年度は17校が研修を実施しており、未実施校に対する研修の実施が必要 重度・重複障がいのある児童生徒への安全安心な教育に当たっては医療機関等との連携が必要 |
| 施策42 | | <ul style="list-style-type: none"> 南部発達障がい者支援センター「わるつ」を八代市に新設し、相談支援体制の充実と、県南地域の利用者の利便性が向上 保育所、幼稚園で発達障がいに気づき、園の保育、幼児教育の中で子育て支援ができるためのガイドブックを作成 患者の増加に対応するために「こころの思春期外来」の診療体制を強化し、622人と前年度(224人)を大きく上回る患者を診察 | <ul style="list-style-type: none"> <u>「医療体制検討部会」において発達障がいについての受診待機期間を短縮する取組等、医療体制の整備を検討</u> <u>発達に気になる子どもの保護者が、子育てに悩んだり困ったときに活用できる、特性に応じた育児本の作成</u> <u>「こころの思春期外来」の更なる充実と児童・思春期入院施設の開設(H29年度予定)の準備</u> | <ul style="list-style-type: none"> 「医師の地域派遣による診療」を実現するためには、大学、医師会、医療機関等との綿密な調整が必要 保健師や保育士等、地域で乳幼児期に関わる専門職の資質向上と関係機関が連携した支援が必要 発達障がい等に対応する専門医師の確保と専門性を有するコメディカル養成が必要 |