

【様々な人権】（ハラスメント）

記号	番号	題名	内 容	企画・発売元	時間(分)	制作年	VHS/DVD
Z	2	パワー・ハラスメント 働きやすい職場づくりを目指して1 パワー・ハラスメントとは何か	何がパワーハラで、何がパワーハラでないのか。「職場環境調整義務」を負う管理者に不可欠なパワーハラの基礎知識を解説する。 パワー・ハラスメントの基礎知識／パワーハラの分類／パワーハラのステップ／こんな言動がパワーハラに／パワーハラをめぐる社会情勢／パワーハラをなくすためのアクション	監修：クオレ・シー・キューブ	20	2004	VHS
Z	3	パワー・ハラスメント 働きやすい職場づくりを目指して2 パワー・ハラスメントを生まない職場づくり	何がパワーハラで、何がパワーハラでないのか。「職場環境調整義務」を負う管理者に不可欠なパワーハラの基礎知識を解説する。 メンタルヘルス問題の背景にパワーハラあり／パワーハラとセクハラの違い／パワーハラの判断基準／タイプ別対応法／パワーハラを生まない心構え	監修：クオレ・シー・キューブ	20	2004	VHS
Z	8	防ごう！パワー・ハラスメント	現在の企業内の人間関係は、終身雇用の崩壊や職場環境の多様化により以前にも増して一段と難しくなっている。そんな中、人間関係のもつれから陰湿ないじめへと展開するケースとして最近注目を集めているものに、パワー・ハラスメントがある。そもそもパワー・ハラスメントとは何か、パワーハラを防ぐにはどうすればいいのかを問いかける作品。	東映(株)	20	2006	VHS
Z	13	職場の人権～相手のきもちを考える～	職場において、立場や条件の異なる仲間と、互いの人権を尊重しながらよりよい職場環境をつくるにはどうすればよいのか。パワーハラやセクハラ、コミュニケーション不足でおこるトラブルを防ぐために、相手のきもちを理解することの重要性を説く。	東映(株)	27	2008	DVD
Z	15	パワー・ハラスメントと人権一見直そう、職場と家庭の人間関係(解説書付)	経済構造の変化によりストレスや葛藤を抱え、余裕のない職場。 職場において行われる精神的な暴力であるパワーハラを、家族との関係やその影響も含めて、被害者と加害者双方の視点から描いた、これまでにない研修用ビデオ。	人権啓発ビデオ制作委員会	43	2008	ビデオ
Z	17	なくそう！防ごう！気づこう！アカデミックハラスメント(解説書付)【貸出し条件あり】	アカデミック・ハラスメントって何だろう？学生だから関係ない、優秀な研究者なら被害は受けないと思っていませんか？アカデミック・ハラスメントとはどういうもので、受け手にはどれほどつらいものかを考えてください。アカデミック・ハラスメントは人権侵害に他ならないことを知ること。それが防止のための第一歩です。添付のテキストも活用してアカデミック・ハラスメントについての理解を深めてください。	NPOアカデミック・ハラスメントをなくすネットワーク	12	2004	DVD
Z	18	アカデミックハラスメントに正しく対応するために第1巻 相談の受け方解説書付【貸出し条件あり】	アカデミック・ハラスメントの相談を受ける際に、相談員はどのようなことに気を配る必要があるでしょうか？相談事例をドラマで展開しながら、問題解決に導く効果的な相談の受け方を紹介します。	NPOアカデミック・ハラスメントをなくすネットワーク	12	2008	DVD
Z	19	アカデミックハラスメントに正しく対応するために第2巻 調査員の心得解説書付【貸出し条件あり】	アカデミック・ハラスメントを解決する目的で設置される調査委員会の場で、セカンドハラスメントが起きやすいことが知られています。よい例と悪い例をドラマで例示することで、あるべき調査委員会の運営方法をわかりやすく紹介します。	NPOアカデミック・ハラスメントをなくすネットワーク	16	2008	DVD
Z	25	パワー・ハラスメント そのときあなたは・・・	パワー・ハラスメントの被害を受けた人々へのインタビューと事例にもとづくドラマにより、パワー・ハラスメントをわかりやすく解説しています。	アトリエエム(株)	26	2008	DVD
Z	27	職場の日常から考えるパワーハラスメント	ある会社で起こる様々な問題を一本のドラマで描いていますが、暴力や暴言といった従来型のパワーハラは取り上げていません。むしろパワーハラなのかそうでないのか、線引きが難しい事例を中心に描いています。より働きやすい職場をつくるために、働く一人ひとりが、それぞれの立場から「職場のパワーハラスメント」をなくすためにどうすればいいか、考えていただける作品です。	東映(株)	28	2012	DVD

【様々な人権】（ハラスメント）

記号	番号	題名	内 容	企画・発売元	時間(分)	制作年	VHS/DVD
Z	28	自尊心のコミュニケーションと職場の人権1 ハラスメントの視点から	職場のコミュニケーション不全がハラスメントの問題に繋がることを、ドラマで分かりやすく伝え、健全な職場環境は如何にして育つか考えることのできる教材です。	(株) 東映教育映像部	23	2013	DVD
Z	29	自尊心のコミュニケーションと職場の人権2 相手の立場で考える	職場で体験しがちな4つのE・P・S・Tを通じて、自分も相手も大切にコミュニケーションの取り方とはどんなものか考えることのできる教材です。	(株) 東映教育映像部	23	2013	DVD
Z	30	パワハラを正しく理解するために	上司だけでなく、誰もがパワハラ加害者になりえる現在、何がパワハラを生み、どのような行為がパワハラになるのか、3つの事例から職場全員でパワハラを正しく理解する基礎的教材。	(株) アスパクリエイト	28	2013	DVD
Z	31	パワハラにならない叱り方	職場で体験しがちな4つのE・P・S・Tを通じて、自分も相手も大切にコミュニケーションの取り方とはどんなものか考えることのできる教材。	(株) アスパクリエイト	27	2013	DVD
Z	37	無意識の偏見が招くパワーハラスメント	無意識の偏見とは？ 自分にある無意識の偏見をチェックし、ハラスメントのない職場づくりを！	(株) アスパクリエイト	19	2017	DVD
Z	40	ハラスメント・しない、させないための双方向コミュニケーション	ハラスメントを防止するためには、双方向のコミュニケーションが大切で、ハラスメントをしないためには、相手の立場を尊重した上で自分の意思をきちんと伝えることが大切であることを描いている。	(株) 東映教育映像部	27	2019	DVD
Z	42	パワハラのない風通しの良い職場をめざして	職場の多様性を尊重し、ハラスメントのない風通しの良い職場を実現するために、望ましいコミュニケーションの方法を紹介する。	(株) 自己啓発協会	34	2020	DVD
Z	43	パワハラの根源「怒り」 パワハラを防ぐアンガーマネジメント	パワハラは組織の生産性を下げるだけでなく公になれば企業イメージも大きく下げることになる。本DVDは「怒り」と上手につきあい感情をコントロールするアンガーマネジメントに基づき、パワハラにならない部下指導のノウハウと部下のタイプ別指導法を解説する。	岩波映像(株)	38	2017	DVD
Z	48	日頃の言動から考える職場のハラスメント	職場において、日頃の何気ない言動がハラスメントにつながることもある。誰もがハラスメントの被害者にも加害者にもなり得る。ハラスメントを防ぐためには、どのようなことを意識すれば良いのか。 職場で起こりがちなハラスメントやそのグレーゾーンについて、様々な事例をもとに考え方のポイントを解説し、ハラスメントが起こりにくい職場環境作りについて自分事として考えることができる教材。	東映(株)	29	2021	DVD
Z	51	職場のパワハラ対策シリーズ① パワハラ対策 オフィス基礎編	パワハラの事例ドラマを通して、それぞれの何がなぜパワハラか、定義や指針を紐解きながら解説した教材です。	(株) アスパクリエイト	32	2020	DVD
Z	52	職場のパワハラ対策シリーズ③ パワハラと指導の違いを学ぶ 全員向け応用編	大声で叱ることや、人前での叱責はすべてパワハラなのか？パワハラ判断の肝である「業務上必要かつ相当な範囲を超える」に焦点を当てて解説した教材です。	(株) アスパクリエイト	26	2020	DVD
Z	60	職場の力を育む人権シリーズ 話す力～ハラスメントを防ぐ！対話のアップデート	職場での健全なコミュニケーションを育む人権啓発教材。セクハラ・パワハラ・アルハラ・ケアハラなど多様なハラスメントをテーマに、対話のあり方をドラマ形式でわかりやすく紹介。互いの違いを尊重し、問題を未然に防ぐ「話す力」を養う内容です。	東映(株)	23	2024	DVD
Z	61	「無自覚」に気付く！ ～誰もが当事者 職場のハラスメント～	職場でのハラスメントは誰もが当事者になる可能性があり、「自分には関係ない」「自分は大丈夫」という思い込みが、ハラスメントの原因になることがあります。 本作は、近年多発している事例を取り上げ、年齢・性別・立場もさまざまな人物を描くことで、自身の日頃の言動を顧みることを促すドラマ教材です。	東映(株)	25	2025	DVD