

子育て両立支援制度等について



#数字でみる ワークライフバランス

熊本県警察の働き方を「数字」でのぞいてみませんか。データを通して見ると、職場の働きやすさがよりわかります。

年次有給休暇
付与日数 **年間20日間**
(翌年に最大20日繰越し可能)

夏季休暇
付与日数 **5日間**

男性の育児
休業取得率 **60.7%**
(令和6年度)

年次有給休暇
取得日数 **年間15.3日**
(令和6年度)

夏季休暇
取得日数 **年間4.99日**
(令和6年度)

男性の育児関連
休暇平均取得日数 **5.9日**
(出産補助休暇2.7日、育児参加休暇3.2日)

働く場所と 時間の柔軟化

熊本県警察では、職員一人ひとりの生活に合わせて働き方を選ぶよう、勤務環境の整備を進めています。

- ・テレワーク用端末やオンライン会議システムなどを利用した勤務
- ・職員のライフスタイルに応じた時差出勤勤務
- ・女性職員が活躍できる職場づくり
育児等により勤務に制約のある女性職員のキャリア形成を支援

仕事と育児の両立に向けて 育児両立支援制度

出産に伴う休暇は、出産前後に取得することができ、安心して出産・育児に向き合うことができます。その後も、職員の希望により、子供が3歳になるまで育児休業を申請することが可能です。子育てをしながらでも長く働き続けられる職場です。

働きながら活用できる制度

育児時間休暇
(子が3歳になるまで)

部分休業
(子が小学校に入学するまで)

家族看護等休暇
(対象:子、配偶者等)

育児短時間勤務
(子が小学校に入学するまで)

男性職員の育児参画

育児休業を取得した男性職員に聞いてみました!

Q いつどのくらい育休を取得しましたか?

A 令和7年8月から9月にかけて、1か月ほど取得しました。

Q 育休を決めた理由は?

A 一番は、妻の育児や家事の負担を少しでも軽くしてあげたいと思ったからです。

Q 育休をとってよかったことはありますか?

A やっぱり、妻と育児や家事を分担できたことですね。一緒に子育てをする時間をしっかり持てたのは、本当によかったなと感じています。



育休を取って子供と向き合う時間をしっかり持てたことが何よりうれしかったです。職場のあたたかい理解と支えのおかげで、安心して取得でき、復職もスムーズでした。

交通機動隊
第一小隊 巡査長
2019年採用

