

# リスキリング応援事業

【中小企業等の稼ぐ力の強化・省力化投資】

予算額 78,255千円※全額国庫（重点交付金）充当

【問い合わせ】労働雇用創生課 096-333-2344

roukosousei@pref.kumamoto.lg.jp

- 県内の中小企業等が生産性向上のために研修実施機関等が提供する研修等を活用した**従業員の人材育成**の取組みを支援する。
- 従業員の能力開発を通じて、**業務の効率化や新たな価値創造**など、企業における**生産性の向上**や**売上げの向上**につなげる。
- 育児休業を取得している従業員が、隙間時間を活用して自らの希望でスキルアップに取り組み、**職場復帰への不安を軽減し、育児と仕事の両立を実現**することにより、**離職を防ぐ**とともに、**企業で活躍できる人材育成**への取組みを支援する。

## <現状・課題等>

### 【現状（課題）】

- 中小企業等は地域経済の基盤であり、支援が不足した場合、企業の生産性の低下により、地域全体の雇用や活力の低下が懸念される。
- 変化の激しい時代において企業が持続的に成長するためには、**新たな技術や知識の習得、DX化や生成AI活用**など、従業員の能力開発が**必要不可欠**である。
- 育児休業中の従業員が、**職場復帰への不安**や**復帰後の育児と仕事の両立への不安**など、多くの不安を抱えている。
- 従業員の能力開発や育休中のスキルアップのために研修機関の研修等を活用する場合、受講料などの企業費用負担が生じる。

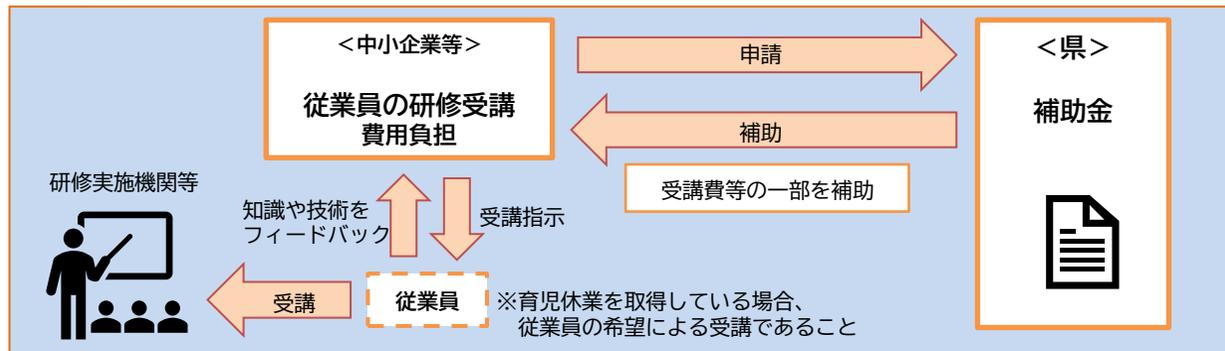
### 【課題解決の対応策】

- 業務に必要な知識や技術等の習得、その知識や技術等を企業にフィードバックするために、従業員の研修受講に要した費用の一部を補助する。

## <事業概要>

- 事業費  
78,255千円
- 補助対象  
県内の中小企業等が、研修機関等が実施する研修等を従業員に受講させた場合に必要な経費（受講料等） ※国の人材開発支援助成金の支給対象外となる10時間未満の研修等
- 負担割合  
県3/4 事業主1/4 [ ・従業員の受講：1社あたり上限50万円  
・育休中の受講：1社あたり上限15万円 ]

## <事業の流れ>



## <期待される効果>

従業員の能力開発を通じた人材育成は、**従業員の成長とキャリアの形成**につながるとともに、**企業の業務効率化や新たな価値創造**など、**生産性向上**や**売上げ向上**につながり、**地域経済の活性化**が期待できる。