

新規

事業者名 株式会社タダノテクノ西日本 熊本工場

<2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿>

タダノグループは「世界に、そして未来に誇れる企業を目指して」をビジョンに掲げており、SDGsが掲げる趣旨と一致しています。今後も、製品・サービスの提供ならびに、事業活動・社員一人ひとりの行動を通じて、世界に、そして未来に誇れる企業を目指します。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標>

三側面 (分野に☑)	SDGsに関する重点的な取組み	指標 (更新時に向けた数値目標)	
<input type="checkbox"/> 環境	有休取得日数の増加 (仕事と私生活の調和) 体調不良での有休取得を2025年から集計	項目	有休休暇取得日数10日以上
<input checked="" type="checkbox"/> 社会		現状(2024年)	更新時(3年後)
<input checked="" type="checkbox"/> 経済		平均13.2日	現状より増加した日数
<input checked="" type="checkbox"/> 環境	健康経営による職場の活性化	項目	健康経営優良法人認定
<input checked="" type="checkbox"/> 社会		現状(2024年)	更新時(3年後)
<input type="checkbox"/> 経済		認定	健康経営優良法人認定継続
<input type="checkbox"/> 環境	労災ゼロを実現するための安全パトロールの実施と出勤時のアルコールチェックの実施	項目	労災発生件数
<input checked="" type="checkbox"/> 社会		現状(2025年)	更新時(3年後)
<input checked="" type="checkbox"/> 経済		1件	0件

・「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。

・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、それを評価するための指標項目と、現状の数値および更新時(3年後)の数値目標を記載してください。

※提出前に全てセルが青色から白色に変更になっているかをご確認ください。

<パートナーシップ>

「誇れる企業」の定義は、「強靱な企業」・「進化し続ける企業」・「顧客と社会のお役に立てる企業」・「世の中から支持される企業」・「社員が誇りを持てる企業」であることです。この5つの条件を満たす企業こそが「誇れる企業」の条件であり、それぞれの条件の達成を目指すことで、SDGsへ貢献できると考えています。

・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携を記載してください。