

株式会社くまさんメディクス

所在地：熊本市北区 創業：1988年
事業内容：製造業（半導体製造装置、省力化装置・治具、ハーネス、ケーブル、制御盤）
従業員数：1,419人（うち外国人173人）

- 技能実習生時代から全員に原付バイクを支給&免許取得をサポート、家賃は全額会社負担という充実した福利厚生で外国人材から感謝され選ばれる会社に。外国人材の定着による好循環の創出。

技能実習 特定技能

外国人材の受入の目的・きっかけ・課題

技能実習修了後の特定技能1号への移行を重視

- 特定技能1号が創設前までは、技能実習2号修了者は技能実習3号に変更していたが、現在は技能実習2号修了者の次のステップとして、技能実習3号ではなく、特定技能1号に変更することを基本としている。



取組の効果

外国人材の定着による好循環

- 技能レベルが高く、業務内容をよく理解している自社の技能実習修了者がそのまま特定技能に定着することで、新規の教育コストがほとんどかからず、自立的に働いてもらっている。
- さらに技能実習生への指導役としても活躍してくれており、会社として技能実習生への教育負担も減少できている。
- また、長く日本にいることで日本語能力も高まっており、コミュニケーションも良好に取れている。

外国籍社員の声：

実習生として3年間、会社の皆さんにサポートしていただき、育てていただいて、大変感謝しています。みんなのおかげで仕事は楽しいです。現在、特定技能というビザですが、これからも全力を尽くして仕事を頑張りたいと思います。

外国人材が働きやすい環境づくりへの取組内容

充実した福利厚生で外国人材から選ばれる会社に

- 通勤や近隣の移動手段として、技能実習生時代から全員に原付バイクを支給している。来日1か月後に原付バイクの運転免許を受験するため、社内にて翻訳し送付したテキストや参考資料で、来日前から勉強している。これは来日後の日本語学習にも繋がっている。
- 家賃は特定技能外国人材・技能実習生とも全額会社負担としている。
- 日本語学習は、現場でのOJTを基本としている。それ以外はプライベートな時間まで強制したくないためテキストを配布する程度とし、自主性に任せているが、日本語能力試験（N3/N2等）に合格した際は、受験料支給+お祝い金などのインセンティブを与えている。



→会社主催イベント

