

<2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿>

御船町地域社会への貢献を通して、社員及びその家族の安寧を保証する。
当社は、土木・舗装工事により地域社会に貢献し、更にその技術力を高め業界を牽引する。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標>

三側面 (分野に☑)	SDGsに関する重点的な取組み	指標 (更新時に向けた数値目標)	
□ 環境	建設業における女性活躍の促進	項目	女性技術者採用
☑ 社会		現状(2025年)	更新時(3年後)
☑ 経済		0人	1人
□ 環境	賃上げの実施	項目	基本給の対前年比
□ 社会		現状(2024年)	更新時(3年後)
☑ 経済		1.5%UP	5%以上UP
☑ 環境	二酸化炭素排出削減のため、通勤・現場移動の車を全て低燃費車に入れ替える	項目	全社用車に対する低燃費車導入率
□ 社会		現状(2025年)	更新時(3年後)
□ 経済		90%	100%

・「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。

・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、それを評価するための指標項目と、現状の数値および更新時(3年後)の数値目標を記載してください。前期と同じ取組みの場合は、現状の数値と下記の前期実績が一致しているかをご確認ください。

<パートナーシップ>

国交省との災害時等応急対策に対する基本協定、熊本県とは熊本県建設業協会を通して、又御船町ともそれぞれ大規模災害時の支援活動の協定を締結

・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携を記載してください。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標に係るこれまでの進捗状況>

三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
□ 環境		
□ 社会	新卒・中途の積極的な雇用の実施 2023年賃上げの実施(2022年対比)	2025年までに2人採用 2025年までに1.5%UPを1回
☑ 経済	進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、未達成の場合理由記載)	前期の指標に対する実績
	新卒・中途の積極的な雇用の実施について、ハローワーク求人や高卒求人サイト(ジンジブ)に掲載し積極的に取組 2023年・2024年と賃上げを実施	2023・2024年で計2名採用 2023年1.5%UP、2024年平均3%賃金UP
三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
□ 環境		
☑ 社会	自治体や各種団体と連携した社会貢献活動 各現場での地域貢献	道路の草刈り等地域ボランティアなど継続的に実施 毎年1回
□ 経済	進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、未達成の場合理由記載)	前期の指標に対する実績
	熊本県の「ロードクリーンボランティア」事業の参加協力で国道443の草刈り活動と、建設協会主催で宇城地区の歩車道周辺の土砂撤去を実施	毎年2回実施
三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
☑ 環境	二酸化炭素排出削減のため、社用車をエコカーへ順次移行する	2025年までに3台移行
□ 社会	進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、未達成の場合理由記載)	前期の指標に対する実績
□ 経済	現場社用車を、普通車に比べ小型エンジンで二酸化炭素排出の少ない軽自動車に入れ替え	2024年までに軽自動車9台

・「三側面」、「前期のSDGsに関する重点的な取組み」と「前期の指標」には、前回登録申請した際に記載した「三側面」、「SDGsに関する重点的な取組み」と「指標」をそのまま転記してください。

・「取組みの進捗状況」には、前期の重点的な取組みの実施状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。

・「前期の指標に対する実績」には、「前期の指標(数値目標)」に対する実績を数値を用いて記載してください。

※提出前に全てセルが青色から白色に変更になっているかをご確認ください。