

<2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿>

安心・安全で魅力のある建物と豊かな価値を生み出す(人材確保・人材教育)を掲げ次世代の為、夢と希望にあふれた社会の経営を行うことで、組織内外の活発なコミュニケーションやネットワーク形成を通じて働きやすい職場環境を目指します。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標>

三側面 (分野に☑)	SDGsに関する重点的な取組み	指標 (更新時に向けた数値目標)	
☐ 環境 ☒ 社会 ☐ 経済	従業員の教育研修計画の実施	項目 研修旅行	
		現状(2025年)	更新時(3年後)
		100%	100%
☒ 環境 ☐ 社会 ☒ 経済	自社エネルギー使用量の削減としてLEDを使用する	項目 電気使用量の削減	
		現状(2025年)	更新時(3年後)
		15%	40%
☐ 環境 ☒ 社会 ☒ 経済	本業に役立つ資格取得の割合	項目 資格取得	
		現状(2025年)	更新時(3年後)
		0名	1名

・「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。

・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、それを評価するための指標項目と、現状の数値および更新時(3年後)の数値目標を記載してください。**前期と同じ取組みの場合は、現状の数値と下記の前期実績が一致しているかをご確認ください。**

<パートナーシップ>

(人材確保・人材教育)という思いのもと、一人一人の状況に応じた働きやすい職場環境、社員同士のコミュニケーションを図り環境整備を整える。

・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携を記載してください。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標に係るこれまでの進捗状況>

三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
☐ 環境 ☒ 社会 ☐ 経済	従業員の教育研修計画の実施	2022年 未実施 2025年実施予定
	進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、 未達成の場合理由記載)	前期の指標に対する実績
	協力会の参加もあり目標を達成した	2025年実施 2028年実施予定
三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
☒ 環境 ☐ 社会 ☒ 経済	自社エネルギー使用量の削減としてLEDを使用する	2022年15%実施 2025年40%予定
	進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、 未達成の場合理由記載)	前期の指標に対する実績
	節電に心がけているが使用量の削減まではいかなかったため未達成	2025年15%実施 2028年40%実施予定
三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
☐ 環境 ☒ 社会 ☒ 経済	本業に役立つ資格取得の割合	費用負担割合 2022年70% 2025年100%実施
	進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、 未達成の場合理由記載)	前期の指標に対する実績
	費用負担は達成することができたが、本業に役立つ資格取得の割合未達成であった。	費用負担割合 2025年100% 2028年100%実施予定

・「三側面」、「前期のSDGsに関する重点的な取組み」と「前期の指標」には、前回登録申請した際に記載した「三側面」、「SDGsに関する重点的な取組み」と「指標」をそのまま転記してください。

・「取組みの進捗状況」には、前期の重点的な取組みの実施状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。

・「前期の指標に対する実績」には、「前期の指標(数値目標)」に対する実績を数値を用いて記載してください。

※提出前に全てセルが青色から白色に変更になっているかをご確認ください。