

＜2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿＞

広い視野に立ち、情熱と探求心をもって地域社会に貢献し、常に向上心を持ち、高度な技術力で脱炭素社会の実現、活力あふれる人材の開発、育成、健康管理を行い、活気に満ちた企業を目指します

＜SDGsに関する重点的な取組み及び指標＞

| 三側面 (分野に☑) | SDGsに関する重点的な取組み | 指標 (更新時に向けた数値目標) | |
|--|---|---------------------|--------------|
| <input type="checkbox"/> 環境 | 組織として社会貢献活動への参加 | 項目 | 社会貢献活動への参加回数 |
| <input checked="" type="checkbox"/> 社会 | | 現状(2024年) | 更新時(3年後) |
| <input type="checkbox"/> 経済 | | 年2回 | 年2回 |
| <input checked="" type="checkbox"/> 環境 | エネルギー消費の削減 | 項目 | CO2量削減率 |
| <input type="checkbox"/> 社会 | | 現状(2024年) | 更新時(3年後) |
| <input type="checkbox"/> 経済 | | 432t | 419t(3%削減) |
| <input type="checkbox"/> 環境 | 活気に満ちた会社作り 報告・連絡・相談の徹底、対話活動を推進し 風通しの良い職場を構築する | 項目 | 有給休暇取得率 |
| <input type="checkbox"/> 社会 | | 現状(2024年) | 更新時(3年後) |
| <input checked="" type="checkbox"/> 経済 | | 65% | 70%(5%アップ) |

・「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。

・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、それを評価するための指標項目と、現状の数値および更新時(3年後)の数値目標を記載してください。前期と同じ取組みの場合は、現状の数値と下記の前期実績が一致しているかをご確認ください。

＜パートナーシップ＞

電気工事業者である自社と顧客、取引業者との間に信頼関係を構築するとともに、企業内部においても、従業員一人ひとりが働きやすい職場環境の整備を図る。

・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携を記載してください。

＜SDGsに関する重点的な取組み及び指標に係るこれまでの進捗状況＞

| 三側面 (分野に☑) | 前期のSDGsに関する重点的な取組み | 前期の指標 |
|--|---|--|
| <input type="checkbox"/> 環境 | 組織として社会貢献活動への参加 | 道路、公共施設の清掃活動 回/年＝2回 |
| <input checked="" type="checkbox"/> 社会 | | |
| <input type="checkbox"/> 経済 | | |
| | 進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、未達成の場合理由記載) | 前期の指標に対する実績 |
| | 九電工さわやかコミュニティ(藤崎宮参道清掃)、流通団地クリーン作戦に毎年参加し、目標を達成できた。 | 2024年＝2回 |
| 三側面 (分野に☑) | 前期のSDGsに関する重点的な取組み | 前期の指標 |
| <input checked="" type="checkbox"/> 環境 | エネルギー消費の削減 | エネルギー使用量の削減 (2021年417t→2024年 404t、13t、3%削減) |
| <input type="checkbox"/> 社会 | | |
| <input type="checkbox"/> 経済 | | |
| | 進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、未達成の場合理由記載) | 前期の指標に対する実績 |
| | アイドリングストップ、電気自動車への入替等を行い減少傾向だったが、2024年夏、猛暑による車両エアコンの使用及び冬場の暖気運転により燃料使用が増加となり、目標を達成できなかった。 | 2021年＝417t →2024年＝432t (15t、3.6%増) |
| 三側面 (分野に☑) | 前期のSDGsに関する重点的な取組み | 前期の指標 |
| <input type="checkbox"/> 環境 | 活気に満ちた会社作り 報告・連絡・相談の徹底、対話活動を推進し 風通しの良い職場を構築する | 有給休暇取得、5%アップ 2021年53%→2024年58%) 新規雇用(中途採用含む)3人/年 |
| <input type="checkbox"/> 社会 | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> 経済 | | |
| | 進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、未達成の場合理由記載) | 前期の指標に対する実績 |
| | 有給休暇取得促進を社員への呼び掛け、年齢経験を問わず新規雇用を行い、目標を達成できた | 有給休暇取得率 2021年53%→2024年65% 新規雇用 2024年5人 |

・「三側面」、「前期のSDGsに関する重点的な取組み」と「前期の指標」には、前回登録申請した際に記載した「三側面」、「SDGsに関する重点的な取組み」と「指標」をそのまま転記してください。

・「取組みの進捗状況」には、前期の重点的な取組みの実施状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。

・「前期の指標に対する実績」には、「前期の指標(数値目標)」に対する実績を数値を用いて記載してください。

※提出前に全てセルが青色から白色に変更になっているかをご確認ください。