

更新

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名:

八代港湾工業株式会社

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

チャレンジ項目記入数 12

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																		
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
組織・公正な取引	1	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有、実践している。	●		・経営理念を明文化(まず安全に、より良い仕事をより早く、無駄を無くしてより安く)し、社内の目立つところに看板を設置し全社員に経営理念の共有、浸透を日々取り組んでる。								8	9								17		
	2	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。	●		・法令遵守の規定、マニュアルを作成し遵守する体制、仕組みを構築している。また、ISO9001を取得し実践している。																	16		
	3	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している。	●		・発注情報を入念に確認し、公正な価格で入札参加に取り組んでいる。 ・施工体制台帳を基に、下請業者を含めて賃金未払いや不当な報酬が無いよう関係部署にて厳重にチェックするなど公正な取引に取り組んでいる。										10							16		
	4	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。	●		・担当者及び責任者を任命している。 ・港湾事業等による海水の濁り等が発生した場合、関係漁協等に責任者が対応するなど、事業活動に伴う社会・環境へ与える影響、リスクをあらかじめ把握し組織的な対応に取り組んでいる。																	16		
	5	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。	●		・蓄積された技術・ノウハウの継承と知的財産保護の重要性を日頃から社員に周知徹底している。								8.2 8.3	9								16		
	6	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	●		・個人情報は総務部で一括管理している。また、社内ネットワークにアクセス権を設け公開範囲を制限している。さらに会社HPに「個人情報のお取扱いについて」を掲載し、社内外に個人情報保護を公表している。																	16		
	7	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。(※利害関係者:消費者、投資家等及び社会全体)	●		・日頃から取引先、発注者など、ステークホルダーとのコミュニケーションを密にし、自社の活動の影響を相互に把握、確認し適切に対応している。																16	17		
	8	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)について認識を共有し、共に取り組んでいる。	●		・下請業者(外注)並びに資材等購入に当たっては、複数の取引企業より施工実績並びに品質・規格等が適正且つ適法であることを確認し、品質証明書等の提出を受けて取引するように努めている。また、原則として最低価格者を選定する。					5			8		10		12	13	14	15	16	17		
	9	【災害や事故への備え】 ・地震や水害などの自然災害や事故などに備え事業継続計画(BCP)を策定し、訓練や見直しを行っている。	●											9		11		13.1					16	17
	10	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	●		・役員による毎朝の事務会議及び毎月土木部会を開催し、社内組織の経営意識を高める活動を行っている。また、会社の経営理念の適正確認を経営コンサルタントを交えて意見交換を行っている。								8	9									17	
	11	【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。	●	●		1	2			5			8				12	13	14	15	16	17		

更新

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名:

八代港湾工業株式会社

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・(予定)の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

チャレンジ項目記入数 12

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
労働 ・人権	12	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確認している。	●		・女性技術者や高齢者を雇用しているが、雇用条件等において差別的な取り扱いはしていない。また、差別や各種ハラスメントについては、社長、会長に報告が上がり即対応している。さらに、弁護士との相談窓口も設け、対策に取り組んでいる。				4.3 4.4 4.5	5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3						16.1 16.2 16.7	
	13	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。	●		・年1回、会社全体で労働安全衛生大会を実施している。また、現場ごとでも必ず年1回同大会を実施している。さらに、月次で安全パトロールを実施し、作業現場の安全性確保を適宜確認している。			3					8.8									
	14	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。	●		・雇用形態に関わらず従業員と雇用契約を交わし、同一労働同一賃金等の原則に沿って公正な待遇に取り組んでいる。					5.5			8.5		10.2 10.3							
	15	【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。	●		・残業の縮減や年休の取得促進に取り組んでいる。また、工事現場を含め社内の週休2日の勤務実現に向け働き方改革に取り組んでいる。			3		5.5			8.5 8.8		10.3							
	16	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。	●		・各種研修への参加を積極的に促し、必要経費は会社で全額支給するとともに、従業員毎の研修参加時間の管理、資格取得支援に取り組んでいる。				4	5.5			8	9								
	17	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる。	●		・年1回健康診断の定期的な受診を推奨し、従業員毎の受診状況の管理と経費補助を実施している。 ・健康増進のためラジオ体操に取り組んでいる。			3					8									17
	18	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	●		・多様な人材が活躍できるよう女性管理職を積極的に起用したり、高齢者の再雇用(70歳まで)に取り組んでいる。				4.4	5.1 5.5			8.5		10.2 10.3							16.7
	19	【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議等を導入している。	●		・ウェブ会議を有効に活用している。また、訪問者、従業員向けにハンドディスペンサーを設置し、消毒可能な環境を整備している。 ・研修でオンライン受講が可能な場合、オンラインでの受講に取り組んでいる。			3					8	9.1		11	12					
	20	【デジタルトランスフォーメーション(DX)の推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。	●		・電子契約を推進するとともに、工事現場においてはドローン、トータルステーションなどのICT機器を導入し、3次元測量からデータ納品まで全ての工程でICT施工に取り組んでいる。								8	9.1		11	12					
	21	【プライト企業】 ・プライト企業に認定されている。	●					3	4				8	9		12						

更新

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名:

八代港湾工業株式会社

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

チャレンジ項目記入数 12

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																	
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
環境	22	【環境汚染予防】 ・廃棄物や有害化学物質の適切な管理、及び処理に取り組んでいる。	●		・油性ベンキなど有害化学物質をあらかじめ把握し、社内規定に則り専門業者に処理を委託するなど適正な管理、処理に取り組んでいる。			3.9			6.3					11.6	12.4		14.1	15.1			
	23	【エネルギー】 ・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。	●		・社内照明器具を蛍光灯からLED照明に全て交換するなど省エネに取り組んでいる。また、簡易計算シートを用いてエネルギー使用量を算出し社員にさらなる省エネの徹底を周知している。							7.3						13					
	24	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。	●		・車両や建設機械について、アイドリングストップを徹底するとともにクールビズ、ウォームビズにより冷暖房の使用的の節減に取り組んでいる。また、簡易計算シートを用いてCO2排出量を算出し、社員にさらなる抑制を周知している。		2.4				7.2 7.3 7.a					12.4	13	14	15				
	25	【生物多様性】 ・自社活動が環境(生物多様性や生態系等)に悪影響を及ぼさないように配慮している。	●		・河川工事等の際に汚濁防止施設を設置するなど環境に悪影響を与えない取り組みを徹底している。また、工事現場では花植栽など修景绿化に取り組んでいる。さらに自社周辺の敷地の清掃活動を定期的に実施し、環境に配慮する取り組みを実践している。					6.6								14	15				
	26	【効率的な資源利用】 ・ごみを減らし、資源を有効に繰り返し使うため、発生抑制(リデュース)、再使用(リユース)、再生利用(リサイクル)に取り組んでいる。	●		・ペーパーレス化と裏紙の利用に取り組んでいる。 ・建設廃材をできるだけ路盤材として再利用に取り組んでいる。								9.4			12.2 12.4 12.5		14.1	15				
	27	【水の管理】 ・熊本の水資源の質と量の保全に取り組んでいる。	●		・現場事務所、社内で節水器具を使用し、節水に取り組んでいる。また、現場事務所では雨水を溜めてトイレの洗浄水として活用している。		2.4			6.1 6.3 6.4 6.6 6.b					11.5			14.1 14.2 14.3	15		17		
	28	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる(グリーン購入、リサイクル製品認証等)。	●		・トイレットペーパー、工具類など優先的にリユース品の購入に取り組んでいる。								9.4			12.4 12.5	13	14	15				
	29	【食品ロスの削減】 食品ロスの削減に取り組んでいる。		●		1	2			6.4						12.3		14	15		17		
	30	【緑の保全管理】 ・壁面緑化や植栽など緑の創出と保全、管理に取り組んでいる。		●												11.6 11.7		13.1 13.3		15		17	
	31	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善または再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。		●	・省エネタイプのクローラークレーン2機を導入するなど、エネルギー使用率の改善に取り組んでいる。					7.1 7.2 7.3 7.a			9.4		11.5		13.1 13.3						
	32	【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・“伐って、使って、植えて、育てる”の持続的な森林利用への取組みを推進している。		●						6			9.4			11.3 11.4 11.5	12.2	13		15			
	33	【植林等の取組み】 ・植林等の森林整備活動に取り組んでいる。		●						6.1 6.3 6.6						11.3 11.4 11.5	12.2	13		15			
	34	【海洋ごみ】 ・環境中に分解しにくいプラスチックの使用削減等、海洋ごみ、海洋汚染の防止削減に貢献している。		●	・レジ袋使用を禁止し、マイバック利用を徹底している。 ・熊本県の「くまもと マイ・リバー・サポート事業」の協定を締結し、年に2~3回全社員参加でプラスチックゴミの回収など河川の美化活動に取り組んでいる。											12.2 12.5		14					
	35	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境にやさしい自動車の使用を促進している。		●						7.1 7.2 7.3 7.a			9.4		11.2		13.1 13.3						
	36	【2050年CO2排出量実質ゼロへの取組み】 ・2050年CO2排出実質ゼロを目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる。		●						7.1 7.2 7.3 7.a			9.4		11.6 11.a	12.8	13				17.2		

更新

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト

事業者名:

八代港湾工業株式会社

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

チャレンジ項目記入数 12

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
製品・サービス	37	【製品・サービスの安全性と品質】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。	●		・発注機関の検査結果を全社員と共有し、サービスの品質向上に向けて指摘事項の精査・現場での対策の検討、徹底に努めている。クレーム等があれば業務課が相談窓口となりすぐ対応している。 ・ISO9001の認証、品質記録管理規定を設け実践している。				3.9						9			12.4				
	38	【ユニバーサルデザイン】 ・障がい者、高齢者に特定せず、誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。	●		・誰もがわかりやすい案内標識の設置やウォシュレットの導入、文書の文字のポイントを上げ見やすくするなど誰もが利用しやすい環境整備に取り組んでいる。									9.1	10	11.7					17	
	39	【地域資源】 ・地産地消を推進し、熊本県産の原材料を優先的に使用している。	●		・工事看板や砂防ダムの残置型枠などは県産材の使用に取り組んでいる。また、各種贈答品については地元産品を優先活用している。		2.3 2.4					7.3	8	9		11.a	12.3	13	14	15		17
	40	【木質化の取組み】 ・自社の執務室等の天井や床、壁等の内装や外壁等に木材を使用し、木質化を推進している。	●								7						12.2	13.1		15		
	41	【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	●		・河川内の工事やダム工事等の際にその安全性と作業効率の向上、工期短縮に役立つ「組み立て式台船」を考案し、その普及に取り組んでいる。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	42	【攻めの農林水産業】 ・地域における産学官連携等による新たな品種開発を促進するなど、地域レベルで農林水産業の生産能力向上に取り組んでいる。	●				2.3 2.4						8.2	9.2 9.4		11.a	12.2		14	15		17
持続可能な社会・地方創生	43	【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動、防災活動や寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	●		・地域で実施される河川環境美化活動や球磨川環境清掃活動等に積極的に参画している。 ・地域の自治活動に寄附を行っている。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	44	【防災、減災、レジリエンス(自助)】 ・過去の地震や水害などの災害を教訓に、事業への被害を防止・軽減するため、ハザードマップを確認し、避難行動計画や事前防災対策を進めている。	●		・ハザードマップを確認し職場の目立つところに掲示し社員に周知徹底している。 ・年1回会社全体と工事現場ごとの避難訓練を行っている。				4							11.5		13.1			16	
	45	【防災、減災、レジリエンス(共助)】 ・地域防災の担い手としての認識を持ち、防災士、水防団員、救助救急等の必要な技能を持つ社員を育成したり、地域消防団の活動に参加している。	●		・水防団員(6人)を編成し、地域の水防活動に参加している。 ・海難事故発生時は救助活動を実施している。	1.5		3	4						10.2	11.5		13.1			16	17
	46	【防災関連商品の開発・販売】 ・防災関連商品の開発・販売を促進している。	●											9		11	12	13.1				
	47	【SDGsの普及啓発】 ・環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている。	●		・SDGsの県登録を機に登録内容を中心にSDGsの社員全体研修を実施するなど周知徹底に取り組んでいる。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	48	【インターンシップ等の受入れ】 ・職場体験、インターンシップの受入れ、職場関連授業の実施など、地域の児童や学生に対し、職業の学びの場を提供している。	●		・地元の工業高校や農業高校の高校生を中心にインターンシップの受け入れを毎年実施している。				4				8.6		10.2							17
	49	【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組みを行っている。	●		・地元の高校を訪問し募集活動を行うとともに、ハローワークや建設業協会主催の就職行事に積極的に参加し、地元若者の雇用に取り組んでいる。				4.4				8.5 8.6								17	
	50	【農林水産業の担い手確保】 ・子どもに対する農林水産業教育を行うなど、地域における農林水産業従事者の確保に取り組んでいる。	●				2		4.3 4.4 4.5				8.6		10.2		12	13	14	15		17

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。