

<2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿>

地域住民にも配慮した安全施工に取り組み、働きやすい職場環境を整備して、持続可能な企業を目指します。

<SDGsに関する重点的な取り組み及び指標>

三側面 (分野に☑)	SDGsに関する重点的な取り組み	指標 (更新時に向けた数値目標)	
<input type="checkbox"/> 環境	社員全員の有給取得率の向上。	項目	有給取得率を向上させる。
<input type="checkbox"/> 社会		現状(2025年)	更新時(3年後)
<input checked="" type="checkbox"/> 経済		有給取得率70%	有給取得率90%
<input type="checkbox"/> 環境	キャリアアップシステムを導入し、技能者能力評価制度において技能者のレベルアップを目指す。	項目	システムの導入。技能者のレベルアップ。
<input checked="" type="checkbox"/> 社会		現状(2025年)	更新時(3年後)
<input checked="" type="checkbox"/> 経済		システム未導入	システム導入後、技能者のレベルアップ
<input checked="" type="checkbox"/> 環境	グリーンカーテンによって太陽光を遮断することによりエアコン設定温度を2度あげる。	項目	エアコンの室内設定温度を2℃上げる。
<input type="checkbox"/> 社会		現状(2025年)	更新時(3年後)
<input type="checkbox"/> 経済		室内設定温度24℃	室内設定温度26℃

・「SDGsに関する重点的な取り組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取り組みを記載してください。なお、取り組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。
・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取り組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、それを評価するための指標項目と、現状の数値および更新時(3年後)の数値目標を記載してください。**前期と同じ取り組みの場合は、現状の数値と下記の前期実績が一致しているかをご確認ください。**

<パートナーシップ>

建設業協会や各行政機関とも協力し、地域社会への貢献とともに、協力業者との適正な取引を通じ、共存共栄関係を築きます。

・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携を記載してください。

<SDGsに関する重点的な取り組み及び指標に係るこれまでの進捗状況>

三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取り組み	前期の指標
<input checked="" type="checkbox"/> 環境	近くの小学校の始業式・入学式に合わせ、清掃活動を実施。また、行政や他企業と共に御船川清掃や水道施設草刈りにも参加。	・清掃活動:2024年迄に6回実施。 ・御船川清掃:2024年迄に3回実施。 ・水道施設草刈り:2024年迄に3回実施。
<input checked="" type="checkbox"/> 社会		
<input type="checkbox"/> 経済		
	進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、 未達成の場合理由記載)	前期の指標に対する実績
	地域の清掃活動、御船川清掃、水道施設草刈りともに実施し、ボランティアとして地域の清掃活動は全社員参加。御船川清掃は2024年の雨天中止のため未達成となったが、清掃活動・水道施設草刈りは達成。	・清掃活動:2024年迄に6回実施。 ・御船川清掃:2024年迄に2回実施。 ・水道施設草刈り:2024年迄に3回実施。
三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取り組み	前期の指標
<input type="checkbox"/> 環境	働きやすい職場環境づくりを整え、高齢者でも積極的に採用し、技術を生かしてもらい、長期雇用を目指す。中高生のインターンシップも積極的に受け入れる。	・65歳以上2021年度6名⇒2024年6名の継続雇用。 ・インターンシップ 2024年迄に中高生の希望者4名受け入れる。
<input checked="" type="checkbox"/> 社会		
<input type="checkbox"/> 経済		
	進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、 未達成の場合理由記載)	前期の指標に対する実績
	病気治療により、65歳以上の退職が3名した一方、65歳以上を新たに3名雇用。また、本人に働く意欲がある間は通院等の事情にも配慮しつつ、雇用を継続し達成。インターンシップは2023年はコロナで中止となり、2024年は学校からの案内がなかった為、未達成。	・65歳以上2名、病気治療の為退社。1名傷病手当後、病気治療の為退社。65歳以上を新たに3名雇用。 ・インターンシップは2023年はコロナで中止。2024年は学校からの案内がなく未達成
三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取り組み	前期の指標
<input type="checkbox"/> 環境	社員の1級土木施工管理技士の資格取得の為に、講習代と試験費用を会社で負担。合格へ向けたサポートを徹底。	・現在1級土木施工技士7名所属 ・2024年度までに8名所属に増員
<input checked="" type="checkbox"/> 社会		
<input checked="" type="checkbox"/> 経済		
	進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、 未達成の場合理由記載)	前期の指標に対する実績
	講習費・試験費用を会社で負担。社員による添削のサポート等、会社を挙げて応援。2級であった社員1名の1級土木施工管理技士合格を達成。	1級土木施工管理技士8名に増員

・「三側面」、「前期のSDGsに関する重点的な取り組み」と「前期の指標」には、前回登録申請した際に記載した「三側面」、「SDGsに関する重点的な取り組み」と「指標」をそのまま転記してください。
・「取り組みの進捗状況」には、前期の重点的な取り組みの実施状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。
・「前期の指標に対する実績」には、「前期の指標(数値目標)」に対する実績を数値を用いて記載してください。
※提出前に全てセルが青色から白色に変更になっているかをご確認ください。