

更新

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト 事業者名: 有限会社 緑川工業

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

チャレンジ項目記入数 8

| 分類 | No. | チェック項目 | 基本 | チャレンジ | 具体的な取組み (※事業者が記載する欄) | 主なSDGs(17のゴールと169のターゲット) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------|-----|--|----|-------|---|--------------------------|---|---|-------------------|-------------------|---|---|-------------------|-----|--------------|----|------|----|----|----|----|----------------------|----|----|
| | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | |
| 組織・公正な取引 | 1 | 【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有、実践している。 | ● | | 朝礼や打合せ時に経営者が経営理念や目標を随時伝えている。社員全員で共有する事により仕事に対する士気を高めている。 | | | | | | | | 8 | 9 | | | | | | | | 17 | | |
| | 2 | 【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。 | ● | | 掲示板や会議等で法令規定や内部規定の重要性を発信し健全な体制を構築している。 | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | | |
| | 3 | 【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している。 | ● | | 健全な会社運営の為に不正な取引や行為がないよう、朝礼や打合せ時に随時社員に伝えている。社内では密にコミュニケーションをとり不正行為の防止に繋げている。 | | | | | | | | | | 10 | | | | | | | 16 | | |
| | 4 | 【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。 | ● | | 社長及び取締役が対応している。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| | 5 | 【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。 | ● | | 知的財産の内容や保護について勉強会を実施している。 | | | | | | | | 8.2 8.3 | 9 | | | | | | | | | 16 | |
| | 6 | 【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。 | ● | | 個人情報の取り扱いには十分注意をはらい情報漏洩しないように二重のセキュリティで厳重に管理している。 | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | | |
| | 7 | 【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。(※利害関係者:消費者、投資家等及び社会全体) | ● | | 地域住民の方の声や要望を把握するために、地域活動に積極的に参加してコミュニケーションを図っている。 | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | 17 | |
| | 8 | 【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)について認識を共有し、共に取り組んでいる。 | ● | | | | | | | 5 | | | 8 | | 10 | | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | |
| | 9 | 【災害や事故への備え】 ・地震や水害などの自然災害や事故などに備え事業継続計画(BCP)を策定し、訓練や見直しを行っている。 | ● | | | | | | | | | | 9 | | 11 | | 13.1 | | | | | | 16 | 17 |
| | 10 | 【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている | ● | | 後継者セミナーへの参加や指導育成に取り組んでいる。 | | | | | | | | 8 | 9 | | | | | | | | | 17 | |
| | 11 | 【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。 | ● | | | 1 | 2 | | | 5 | | | 8 | | | | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | |
| 労働・人権 | 12 | 【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確認している。 | ● | | 年齢・性別に関係なく雇用している。就業規則には各種ハラスメントの禁止を明記し、何かあればすぐに対応できる体制を整えている。 | | | | 4.3 4.4 4.5 | 5.1 5.2 5.5 | | | 8.5 8.7 8.8 | | 10.2 10.3 | | | | | | | 16.1 16.2 16.7 | | |
| | 13 | 【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。 | ● | | 労働安全講習会やパトロールを実施している。現場は常に整理整頓を心掛け、定期的に休息をとるようにしている。 | | | 3 | | | | | 8.8 | | | | | | | | | | | |
| | 14 | 【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。 | ● | | 同一労働同一賃金等の原則に沿って、従業員(正社員・パート)の公正な待遇を行っている。 | | | | | 5.5 | | | 8.5 | | 10.2 10.3 | | | | | | | | | |
| | 15 | 【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。 | ● | | 残業時間の管理を徹底し、有給休暇の取得奨励を実施し、家事・育児等の積極的参画に取り組んでいる。 | | | 3 | | 5.5 | | | 8.5 8.8 | | 10.3 | | | | | | | | | |
| | 16 | 【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。 | ● | | 国家資格や各種資格取得については会社が費用を負担して個人のスキルアップを支援している。 | | | | 4 | 5.5 | | | 8 | 9 | | | | | | | | | | |
| | 17 | 【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる。 | ● | | 毎朝、アルコールチェックカード飲酒・酒気帯びの確認をし、その日の健康状態をチェックしている。 | | | 3 | | | | | 8 | | | | | | | | | 17 | | |
| | 18 | 【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。 | ● | | 高齢従業員の継続雇用及び採用に積極的に取組んでいる。 | | | | 4.4 | 5.1 5.5 | | | 8.5 | | 10.2 10.3 | | | | | | | 16.7 | | |
| | 19 | 【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議等を導入している。 | ● | | WEB会議・WEB講習が行える環境が定着している。 | | | 3 | | | | | 8 | 9.1 | | 11 | 12 | | | | | | | |
| | 20 | 【デジタルトランスフォーメーション(DX)の推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。 | ● | | クラウド導入や各自治体の申請及び納税等をオンラインで処理し業務の効率化に取組んでいる。 | | | | | | | | 8 | 9.1 | | 11 | 12 | | | | | | | |
| | 21 | 【プライト企業】 ・プライト企業に認定されている。 | ● | | | | | 3 | 4 | | | | 8 | 9 | | | 12 | | | | | | | |

更新

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト 事業者名: 有限会社 緑川工業

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

チャレンジ項目記入数 8

| 分類 | No. | チェック項目 | 基本 | チャレンジ | 具体的な取組み (※事業者が記載する欄) | 主なSDGs(17のゴールと169のターゲット) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|-----|--|----|-------|---|--------------------------|-----|-----|---|--------------------------|---------------------------------|-----|-----|----------------------|----------------------|----------------------|--------------|--------------|----------------------|------|------|----|------|--|
| | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | |
| 環境 | 22 | 【環境汚染予防】 ・廃棄物や有害化学物質の適切な管理、及び処理に取り組んでいる。 | ● | | 有害化学物質を把握し、適切な管理及び処理に取り組んでいる。 | | | 3.9 | | | 6.3 | | | | | | 11.6 | 12.4 | | 14.1 | 15.1 | | | |
| | 23 | 【エネルギー】 ・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。 | ● | | 毎月の電気使用量を把握し節電に心掛けている。全箇所LED照明にし夏場はよしづ等を設置する事で室温の上昇を抑えている。燃料も毎月消費量を把握して無駄な外出を控え効率よく動くなど努力している。 | | | | | | | 7.3 | | | | | | | 13 | | | | | |
| | 24 | 【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。 | ● | | 電力・燃料等の使用量を毎月記録しCO2排出を計算している(2024年度のCO2排出量は61.47t-CO2)マイナス1%を目標に、環境配慮型の重機使用やハイブリッド車の使用、室内での節電に心掛けている。 | | 2.4 | | | | 7.2 7.3 7.a | | | | | | 12.4 | 13 | 14 | 15 | | | | |
| | 25 | 【生物多様性】 ・自社活動が環境(生物多様性や生態系等)に悪影響を及ぼさないように配慮している。 | ● | | 河川工事では川が汚染されないように施工方法や使用する材料・機械の選定に配慮している。緑川漁協と連携して河川の保護に努めている。 | | | | | 6.6 | | | | | | | | | 14 | 15 | | | | |
| | 26 | 【効率的な資源利用】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制(リデュース)、再使用(リユース)、再生利用(リサイクル)に取り組んでいる。 | ● | | ペーパーレス化および裏紙・再生紙の利用に取り組んでいる。新聞紙・雑誌・ペットボトル・キャップ・アルミ缶・スチール缶などリサイクルの分別を徹底している。 | | | | | | | | 9.4 | | | 12.2 12.4 12.5 | | 14.1 | 15 | | | | | |
| | 27 | 【水の管理】 ・熊本の水資源の質と量の保全に取り組んでいる。 | ● | | 自動水栓等の節水器具を設置している。 | | 2.4 | | | | 6.1 6.3 6.4 6.6 6.b | | | | | 11.5 | | | 14.1 14.2 14.3 | 15 | | 17 | | |
| | 28 | 【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる(グリーン購入、リサイクル製品認証等)。 | ● | | 再生紙利用を推進している。 | | | | | | | | | 9.4 | | | 12.4 12.5 | 13 | 14 | 15 | | | | |
| | 29 | 【食品ロスの削減】 ・食品ロスの削減に取り組んでいる。 | ● | | 3010運動に取り組んでいる。 食べ残しや食品の廃棄を回避するために声を掛け合いお裾分けを行っている。 | 1 | 2 | | | 6.4 | | | | | | | 12.3 | | 14 | 15 | | 17 | | |
| | 30 | 【緑の保全管理】 ・壁面緑化や植栽など緑の創出と保全、管理に取り組んでいる。 | ● | | 会社敷地内で植栽や菜園に取り組んでいる。 | | | | | | | | | | | 11.6 11.7 | | 13.1 13.3 | | 15 | | 17 | | |
| | 31 | 【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善またはや再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 | ● | | | | | | | 7.1 7.2 7.3 7.a | | 9.4 | | 11.5 | | 13.1 13.3 | | | | | | | | |
| | 32 | 【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・”伐って、使って、植えて、育てる”の持続的な森林利用への取組みを推進している。 | ● | | | | | | 6 | | | 9.4 | | 11.3 11.4 11.5 | 12.2 | 13 | | 15 | | | | | | |
| | 33 | 【植林等の取組み】 ・植林等の森林整備活動に取り組んでいる。 | ● | | | | | | | 6.1 6.3 6.6 | | | | | 11.3 11.4 11.5 | 12.2 | 13 | | 15 | | | | | |
| | 34 | 【海洋ごみ】 ・環境中で分解しにくいプラスチックの使用削減等、海洋ごみ、海洋汚染の防止削減に貢献している。 | ● | | 現場において従業員は水筒を持参し、会社からはウォータージャグを持たせ、できる限りペットボトル飲料水を飲まないように推進している。 | | | | | | | | | | | 12.2 12.5 | | 14 | | | | | | |
| | 35 | 【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境にやさしい自動車の使用を促進している。 | ● | | 社員全員にエコドライブ10項目を推進している。社用車はE-Power搭載車を使用してエコモード走行を心掛けている。 | | | | | | 7.1 7.2 7.3 7.a | | 9.4 | | 11.2 | | 13.1 13.3 | | | | | | | |
| | 36 | 【2050年CO2排出量実質ゼロへの取組み】 ・2050年CO2排出実質ゼロを目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる。 | ● | | | | | | | | 7.1 7.2 7.3 7.a | | 9.4 | | 11.6 11.a | 12.8 | 13 | | | | | | 17.2 | |

更新

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト 事業者名：有限会社 緑川工業

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

チャレンジ項目記入数 8

| 分類 | No. | チェック項目 | 基本 | チャレンジ | 具体的な取組み (※事業者が記載する欄) | 主なSDGs(17のゴールと169のターゲット) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------|-----|--|----|-------|---|--------------------------|---|------------|-------------------|-----|---|---|-----|------------|------------|------|------|------|------|----|----|----|----|
| | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | |
| 製品・サービス | 37 | 【製品・サービスの安全性と品質】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。 | ● | | 各現場の段階検査では社内検査員を立ち会わせ品質確認を行っている。 | | | 3.9 | | | | | | 9 | | | 12.4 | | | | | | |
| | 38 | 【ユニバーサルデザイン】 ・障がい者、高齢者に特定せず、誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。 | ● | | 会社に手すりを設置している。現場では段差をなくし快適に安全に通行できるよう整備している。 | | | | | | | | | 9.1 | 10 | 11.7 | | | | | | 17 | |
| | 39 | 【地域資源】 ・地産地消を推進し、熊本県産の原材料を優先的に使用している。 | | ● | | | | 2.3 2.4 | | | | | 7.3 | 8 | 9 | | 11.a | 12.3 | 13 | 14 | 15 | | 17 |
| | 40 | 【木質化の取組み】 ・自社の執務室等の天井や床、壁等の内装や外壁等に木材を使用し、木質化を推進している。 | | ● | | | | | | | | 7 | | | | | 12.2 | 13.1 | | 15 | | | |
| | 41 | 【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。 | | ● | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | |
| | 42 | 【攻めの農林水産業】 ・地域における産学官連携等による新たな品種開発を促進するなど、地域レベルで農林水産業の生産能力向上に取り組んでいる。 | | ● | | | | 2.3 2.4 | | | | | 8.2 | 9.2 9.4 | | 11.a | 12.2 | | 14 | 15 | | 17 | |
| 持続可能な社会・地方創生 | 43 | 【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動、防災活動や寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。 | ● | | 熊本県・甲佐町と防災協定を結び、緊急時に対応できる体制を整えている。また年2回ロードクリーンボランティアを遂行し地域のイベントに参加して寄付を行っている。 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | |
| | 44 | 【防災、減災、レジリエンス(自助)】 ・過去の地震や水害などの災害を教訓に、事業への被害を防止・軽減するため、ハザードマップを確認し、避難行動計画や事前防災対策を進めている。 | ● | | 災害に備えて防災グッズ等を準備している。緊急連絡網を作成し避難経路の周知確認を行っている。 | | | | 4 | | | | | | | 11.5 | | 13.1 | | | 16 | | |
| | 45 | 【防災、減災、レジリエンス(共助)】 ・地域防災の担い手としての認識を持ち、防災士、水防団員、救助救急等の必要な技能を持つ社員を育成したり、地域消防団の活動に参加している。 | | ● | | 1.5 | | 3 | 4 | | | | | | | 10.2 | 11.5 | | 13.1 | | | 16 | 17 |
| | 46 | 【防災関連商品の開発・販売】 ・防災関連商品の開発・販売を促進している。 | | ● | | | | | | | | | | 9 | | 11 | 12 | 13.1 | | | | | |
| | 47 | 【SDGsの普及啓発】 ・環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている。 | | ● | 社内で実施しているSDGsの勉強会が各々の意識にしっかりと浸透して行動に繋がっている。まずは『自分のできる事から!』をモットーに取り組んでいる。 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | |
| | 48 | 【インターンシップ等の受け入れ】 ・職場体験、インターンシップの受け入れ、職場連携授業の実施など、地域の児童や学生に対し、職業の学びの場を提供している。 | | ● | | | | | 4 | | | | | 8.6 | | 10.2 | | | | | | | 17 |
| | 49 | 【若者の地元定着】 ・若者の県内就職を促進する取組みを行っている。 | | ● | | | | | | 4.4 | | | | | 8.5 8.6 | | | | | | | | 17 |
| | 50 | 【農林水産業の担い手確保】 ・子どもに対する農林水産業教育を行うなど、地域における農林水産業従事者の確保に取り組んでいる。 | | ● | | | 2 | | 4.3 4.4 4.5 | | | | | 8.6 | | 10.2 | | 12 | 13 | 14 | 15 | | 17 |

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。