

更新

事業者名

株式会社 ミカド

<2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿>

安全で正確なマンション大規模修繕工事を提供し、すべてのステークホルダーの満足度や利益が向上されるように事業を推進し、客観性と透明性の高い経営を表現することで、持続可能な社会を目指す。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標>

三側面 (分野に☑)	SDGsに関する重点的な取組み	指標 (更新時に向けた数値目標)	
		項目	積極的な資格試験サポート件数
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	本人が希望する資格等の積極的サポート(特別休暇の付与、受験地までの旅費の負担)をすることで従業員の資格取得の意欲の向上に繋げる。	現状(2025年)	更新時(3年後)
		10件	15件
		項目	ハイブリッド車の増台(作業車含む)
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	エネルギー使用量の削減のため、営業車をハイブリッド車100%の維持するとともに、作業車についてもハイブリット車を導入する。	現状(2025年)	更新時(3年後)
		75%	90%
		項目	ミーティング回数
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	従業員満足度向上のためone on oneミーティングおよびボトムアップミーティングを実施し、全従業員の働き甲斐向上に向けた施策を行う。	現状(2025年)	更新時(3年後)
		1回	1回

・「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。

・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、それを評価するための指標項目と、現状の数値および更新時(3年後)の数値目標を記載してください。**前期と同じ取組みの場合は、現状の数値と下記の前期実績が一致しているかをご確認ください。**

<パートナーシップ>

熊本の雇用の促進と建設業の発展のため。専門学校等と協力し、出前授業やインターンシップの受け入れを行うなど、若手労働者の育成を促進し、現在担い手不足と言われている建設業を持続可能な事業としていく。

・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携を記載してください。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標に係るこれまでの進捗状況>

三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	本人が希望する資格等のサポートをすることで従業員の成長、質の向上に繋げる。	資格試験受講件数 2021年3件 2025年10件
		進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、 未達成の場合理由記載)
		施工管理技士、技能士(2級)などの資格取得を2025年時点で目標の10件を達成できた。
三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	エネルギー使用量の削減のため、社用車を随時ハイブリッド車へ移行する。	2021年1台 2025年までに3台追加する。
		進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、 未達成の場合理由記載)
		前期指標の3台追加を上回る12台をハイブリッド車に買い替え、目標達成できた。
二側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	従業員満足度向上のため全従業員の働き甲斐向上に向けた施策を行う。	全従業員に対し、年に1回アンケートを行い、全従業員協議により採択した要望を実現する。
		進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、 未達成の場合理由記載)
		全従業員に対し社長が面談を行っている。
・「三側面」、「前期のSDGsに関する重点的な取組み」と「前期の指標」には、前回登録申請した際に記載した「三側面」、「SDGsに関する重点的な取組み」と「指標」をそのまま転記してください。		年に1回面談を行った。

・「取組みの進捗状況」には、前期の重点的な取組みの実施状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。

・「前期の指標に対する実績」には、「前期の指標(数値目標)」に対する実績を数値を用いて記載してください。

※提出前に全てセルが青色から白色に変更になっているかをご確認ください。