

## &lt;2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿&gt;

環境に配慮した省エネで長寿命住宅を実現しています。新築は全棟、認定長期優良住宅を建築。  
「親、子ども、孫」の三代に引き継げる100年住める家づくりを目指しています。

## &lt;SDGsに関する重点的な取組み及び指標&gt;

三側面 (分野に☑)	SDGsに関する重点的な取組み	指標 (更新時に向けた数値目標)	
<input checked="" type="checkbox"/> 環境	地域材(合法木材)100%の家づくりで環境に配慮し、省エネで高性能な住宅の提案と提供。	項目	G2グレード達成率
<input type="checkbox"/> 社会		現状(2024年)	更新時(3年後)
<input checked="" type="checkbox"/> 経済		80%	100%
<input type="checkbox"/> 環境	「新築全棟」JBN(全国工務店協会)の住宅履歴情報管理システム「いえもりかるて」に登録。	項目	住宅履歴情報管理システム登録数
<input checked="" type="checkbox"/> 社会		現状(2024年)	更新時(3年後)
<input type="checkbox"/> 経済		60%	100%
<input type="checkbox"/> 環境	社員大工による大工育成(新卒・中途採用) 育児休暇取得(男性・女性)	項目	社員大工率
<input checked="" type="checkbox"/> 社会		現状(2024年)	更新時(3年後)
<input type="checkbox"/> 経済		100%	100%

・「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。  
・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、それを評価するための指標項目と、現状の数値および更新時(3年後)の数値目標を記載してください。**前期と同じ取組みの場合は、現状の数値と下記の前期実績が一致しているかをご確認ください。**

## &lt;パートナーシップ&gt;

JBN(全国工務店協会)・KKN(熊本工務店ネットワーク)と連携を取り、災害時の早期対応(応急仮設住宅建設)に努めると共に、自社での災害対応にも備えています。これからも家づくりを通じ「社会・環境・経済・地域」に貢献し続ける会社づくりに取り組みんでいきます。

・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携を記載してください。

## &lt;SDGsに関する重点的な取組み及び指標に係るこれまでの進捗状況&gt;

三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
<input checked="" type="checkbox"/> 環境	地域材(合法木材)100%の家づくりで環境に配慮し、省エネで高性能な住宅の提案と提供。	2021年→HEAT20 (G2グレード70%実績)
<input type="checkbox"/> 社会		2024年→HEAT20 (G2グレードを標準とし100%目標)
<input checked="" type="checkbox"/> 経済		
	進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、 <b>未達成の場合理由記載</b> )	前期の指標に対する実績
	高性能住宅へのご提案がお客様にも理解して頂いたことで、達成できた部分と、価格との兼ね合いでどうしても出来なかった部分も一部あった。	2024年 80%
三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
<input type="checkbox"/> 環境	「新築全棟」JBN(全国工務店協会)の住宅履歴情報管理システム「いえもりかるて」に登録。	2021年→40%実績
<input checked="" type="checkbox"/> 社会		2024年→100%実現
<input type="checkbox"/> 経済		
	進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、 <b>未達成の場合理由記載</b> )	前期の指標に対する実績
	全棟、高性能住宅を目指しているが価格等の面やお客様のご希望でどうしても実現できない場合があり、その時にはこの住宅履歴情報管理システムの登録もできない場合がある。	2024年 60%
三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
<input type="checkbox"/> 環境	社員大工による大工育成(新卒・中途採用)	2021年社員大工率100% 社会保険、業務災害補償保険加入している。大工育成として棟梁制度を設け、ベテランの棟梁が若手、見習大工に対し、技術指導に取り組んでいる。2024年社員大工率100%(持続)社会保険、業務災害補償保険加入を継続目標。大工育成として棟梁制度を設け、ベテランの棟梁が若手、見習大工に対し、技術指導に取り組む。
<input checked="" type="checkbox"/> 社会		
<input checked="" type="checkbox"/> 経済		
	進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、 <b>未達成の場合理由記載</b> )	前期の指標に対する実績
	社員大工による大工育成は達成できている。又、希望があった2023年には男性社員が育児休暇を取得。その後は希望者がいない為、実績は0%になっている。	社員大工率 2024年100%

・「三側面」、「前期のSDGsに関する重点的な取組み」と「前期の指標」には、前回登録申請した際に記載した「三側面」、「SDGsに関する重点的な取組み」と「指標」をそのまま転記してください。

・「取組みの進捗状況」には、前期の重点的な取組みの実施状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。  
・「前期の指標に対する実績」には、「前期の指標(数値目標)」に対する実績を数値を用いて記載してください。

※提出前に全てセルが青色から白色に変更になっているかをご確認ください。