

<2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿>

「地域に根差した商社」として様々な事業や業務改革を行ないながら、お客様・従業員とご家族、地域社会の発展を追求し、全ての方が持続可能な社会の一端を担う企業となること。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標>

三側面 (分野に☑)	SDGsに関する重点的な取組み	指標 (更新時に向けた数値目標)	
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	ペーパーレス化を推進。社内資料、申請書などデジタル化を促進し、印刷紙の削減、コピー機使用を控える	項目	コピー用紙利用枚数
		現状(2024年)	更新時(3年後)
		405500枚	365000枚
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	DXを推進し業務効率をアップさせ、従業員のワークライフバランスを向上させ、健康増進と地域社会への貢献を推進	項目	時間外勤務
		現状(2024年)	更新時(3年後)
		7452時間	6000時間
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	性別・障害等の有無を問わない採用の実施を行ない雇用の確保に努める	項目	障害者雇用人数
		現状(2024年)	更新時(3年後)
		5名	5名

・「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。  
・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、それを評価するための指標項目と、現状の数値および更新時(3年後)の数値目標を記載してください。前期と同じ取組みの場合は、現状の数値と下記の前期実績が一致しているかをご確認ください。

<パートナーシップ>

地域スポーツクラブ ロアッソ熊本(出資) 熊本ヴォルターズ(協賛)

・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携を記載してください。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標に係るこれまでの進捗状況>

三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	ペーパーレス化を推進。社内資料、申請書などデジタル化を促進、コピー機の使用減により、印刷枚数を削減	2024年度に印刷紙使用量 2021年度比10%削減
	進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、未達成の場合理由記載)	前期の指標に対する実績
	社内資料、申請書などデジタル化が進み、印刷紙の削減ができています。FAXや契約書など弊社の努力のみでデジタル化できない部分の印刷量が想定より多く6.6%の削減に留まった	6.6%削減
三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	DXを推進し業務効率をアップさせ、従業員のワークライフバランスを向上させ、健康増進と地域社会への貢献を推進	2024年度年次有給休暇取得日数 平均15日以上 2024年度に時間外勤務20%削減 (2021年度比) 従業員の年1回以上の ボランティア参加の推進
	進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、未達成の場合理由記載)	前期の指標に対する実績
	年次有給休暇取得日数は未達成。有休取得奨励日を設ける等の取り組みにより改善はあった。業務が集中する時期においては調整が困難であったケースが多く見られました。時間外勤務削減は達成。業務量に合わせた人員配置や計画性をもって業務に取り組むことで無駄な時間外勤務を削減。	年次有給休暇取得日数平均12.4日 時間外勤務22.3%削減 (2021年度比)
三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	性別・障害等の有無を問わない採用の実施を行ない雇用の確保に努める	定期採用の継続 障害者雇用を常時6人以上 (法定雇用5人)
	進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、未達成の場合理由記載)	前期の指標に対する実績
	性別・障害等の有無を問わない採用は継続できているが、求人人数が減少傾向にあり新規障害者雇用はなかった。	定期採用の継続 障害者雇用5人

・「三側面」、「前期のSDGsに関する重点的な取組み」と「前期の指標」には、前回登録申請した際に記載した「三側面」、「SDGsに関する重点的な取組み」と「指標」をそのまま転記してください。

・「取組みの進捗状況」には、前期の重点的な取組みの実施状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。

・「前期の指標に対する実績」には、「前期の指標(数値目標)」に対する実績を数値を用いて記載してください。

※提出前に全てセルが青色から白色に変更になっているかをご確認ください。