

<2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿>

社会環境・自然環境の変化に適応し、住む人の暮らしをより豊かにするため、地域インフラの整備や省エネルギー住宅の建築等、持続可能な社会づくりに取り組む

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標>

三側面 (分野に☑)	SDGsに関する重点的な取組み	指標 (更新時に向けた数値目標)	
<input checked="" type="checkbox"/> 環境	・SW工法による高気密、高断熱、高耐震住宅の建設により温室効果ガスの削減 ・太陽光発電の設置による再生可能エネルギーの推進	項目	ZEH住宅の建築率
<input checked="" type="checkbox"/> 社会		現状(2024年)	更新時(3年後)
<input checked="" type="checkbox"/> 経済		67%	100%
<input checked="" type="checkbox"/> 環境	・健康経営を行い、心身共に安定し働きやすい職場環境の整備	項目	健康経営優良法人、協会けんぽヘルスケア認定
<input checked="" type="checkbox"/> 社会		現状(2024年)	更新時(3年後)
<input type="checkbox"/> 経済		認定	認定継続
<input type="checkbox"/> 環境	・本業に役立つ資格保有の推進	項目	施工管理技士資格の取得
<input checked="" type="checkbox"/> 社会		現状(2025年)	更新時(3年後)
<input checked="" type="checkbox"/> 経済		6名	8名

・「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。
・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、それを評価するための指標項目と、現状の数値および更新時(3年後)の数値目標を記載してください。**前期と同じ取組みの場合は、現状の数値と下記の前期実績が一致しているかをご確認ください。**

<パートナーシップ>

県・市との防災協定を締結し、災害時や緊急時に地域住民の方々に安心・安全を提供できるよう努め、社内においては、従業員一人ひとりの状況に応じ継続して働くことのできる職場環境の整備を図る

・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携を記載してください。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標に係るこれまでの進捗状況>

三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
<input checked="" type="checkbox"/> 環境	・SW工法による高気密、高断熱、高耐震住宅の建設により温室効果ガスの削減 ・太陽光発電の設置による再生可能エネルギーの推進	・ZEH住宅の建築率 2021年度 50%→ 2024年度目標 75% ・第三者評価機関による省エネ 評BELS評価取得 2021年度 50%→ 2024年度目標 75%
<input checked="" type="checkbox"/> 社会		
<input checked="" type="checkbox"/> 経済		
	進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、 未達成の場合理由記載)	前期の指標に対する実績
	SW工法についてパンフレット等で説明し、併せてモデルハウス内覧を行うことで注文者の理解を得ることができているが、資金面で在来工法となることもあり、未達成となった。	ZEH住宅の建築率、BELS評価取得ともに67%に留まった
三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
<input checked="" type="checkbox"/> 環境	・現場周辺、事務所周辺等地域の清掃美化活動の実施 ・現場発生不要木材等の再利用	・年3回以上 ・事務所外部に集積所を設け無料配布継続中
<input checked="" type="checkbox"/> 社会		
<input type="checkbox"/> 経済		
	進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、 未達成の場合理由記載)	前期の指標に対する実績
	・現場周辺、事務所周辺の清掃美化作業を年3回実施することができた。 ・現場発生不要木材の再利用及び発生削減ができた。	・年3回以上実施継続中 ・集積所設置、無料配布継続中
三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
<input type="checkbox"/> 環境	・働き方改革の推進 効率的な業務遂行による休日の拡充	・年間休日 2024年度目標 105日 ・有給取得日数目標 10日
<input checked="" type="checkbox"/> 社会		
<input checked="" type="checkbox"/> 経済		
	進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、 未達成の場合理由記載)	前期の指標に対する実績
	・年度毎に休日を増やしてきたが、休日指定作業があり、目標とした年間休日数には至らなかった。 ・有給取得率は、家族行事や地域活動への参加等推進したことによりアップし、目標達成することができた。	・2024年度実績 年間休日 100日 有給取得平均日数 13.8日

・「三側面」、「前期のSDGsに関する重点的な取組み」と「前期の指標」には、前回登録申請した際に記載した「三側面」、「SDGsに関する重点的な取組み」と「指標」をそのまま転記してください。
・「取組みの進捗状況」には、前期の重点的な取組みの実施状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。
・「前期の指標に対する実績」には、「前期の指標(数値目標)」に対する実績を数値を用いて記載してください。
※提出前に全てセルが青色から白色に変更になっているかをご確認ください。