

## 更新

事業者名

日本郵便輸送株式会社 九州支社

## &lt;2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿&gt;

持続可能な社会の実現のため、社員全員が地球環境の保全とエネルギー資源の節減のための取り組みを継続的に推進する活動を通して、働きやすい、人にやさしい職場を目指し取り組んでいく。

## &lt;SDGsに関する重点的な取組み及び指標&gt;

三側面 (分野に☑)	SDGsに関する重点的な取組み	指標 (更新時に向けた数値目標)	
<input checked="" type="checkbox"/> 環境	CO2排出量の削減及び燃費向上	項目	燃費の5%向上
<input type="checkbox"/> 社会		現状(2024年)	更新時(3年後)
<input checked="" type="checkbox"/> 経済		5.31km/L	5.58km/L
<input checked="" type="checkbox"/> 環境	施設のエネルギー使用量の削減	項目	消費電力5%削減
<input type="checkbox"/> 社会		現状(2024年)	更新時(3年後)
<input checked="" type="checkbox"/> 経済		615,560kWh	584,782kWh
<input type="checkbox"/> 環境	継続した経営基盤構築のための雇用環境づくり	項目	正社員登用の促進
<input checked="" type="checkbox"/> 社会		現状(2024年)	更新時(3年後)
<input checked="" type="checkbox"/> 経済		24名	毎年度10名

・「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。

・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、それを評価するための指標項目と、現状の数値および更新時(3年後)の数値目標を記載してください。前期と同じ取組みの場合は、現状の数値と下記の前期実績が一致しているかをご確認ください。

## &lt;パートナーシップ&gt;

外部機関における研修を通して、安全・安心な社会構築のために『安全輸送品質の向上』を図り、全ての社員が働きやすい職場環境の整備に取り組む。

・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携を記載してください。

## &lt;SDGsに関する重点的な取組み及び指標に係るこれまでの進捗状況&gt;

三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
<input checked="" type="checkbox"/> 環境	CO2排出量の削減及び燃費向上	ハイブリッド車などの環境適合車を導入し、燃費向上とCO2排出量の削減 2024年度までに燃費5%向上とCO2排出量20%削減を目標。(2021年度比)
	進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、未達成の場合理由記載)	前期の指標に対する実績
	エコドライブ研修などの実施により燃費向上の意識付けの取り組みを行っているが、待機時のアイドリングの問題もあり、燃費の向上には至らなかった。	2025年3月末現在、九州支社でハイブリッド車を33台導入。うち熊本県内で5台。 燃費2021年度→2024年度(比) 九州支社全体:5.58km/L→5.31km/L(-4.8%) 熊本:5.60km/L→5.06km/L(-9.6%)
三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
<input checked="" type="checkbox"/> 環境	施設のエネルギー使用量の削減	LED未更改施設への積極的導入し、エネルギー使用量10%削減を目標。(2021年度比)
	進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、未達成の場合理由記載)	前期の指標に対する実績
	LED化は達成したものの、夏季の猛暑によるエアコン稼働時間の長期化により消費電力が増加。	照明LED化は全施設で達成 消費電力 2021年度→2024年度(比) 九州支社全体:593,923kWh →615,560kWh(+3.6%) 熊本:131,330kWh →154,415kWh(+17.5%)
三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
<input type="checkbox"/> 環境	継続した経営基盤構築のための雇用環境づくり	次回の更新時迄、毎年社員登用を実施する 2021年度:23名 ↓ 2022年度～2024年度 毎年10名以上の社員登用を継続
	進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、未達成の場合理由記載)	前期の指標に対する実績
	支社内各営業所において、よりよい待遇を提示したうえで正規採用転換への募集を行い、毎年度10名以上の社員登用を達成。	2022年度:28名 2023年度:25名 2024年度:24名

・「三側面」、「前期のSDGsに関する重点的な取組み」と「前期の指標」には、前回登録申請した際に記載した「三側面」、「SDGsに関する重点的な取組み」と「指標」をそのまま転記してください。

・「取組みの進捗状況」には、前期の重点的な取組みの実施状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。

・「前期の指標に対する実績」には、「前期の指標(数値目標)」に対する実績を数値を用いて記載してください。

※提出前に全てセルが青色から白色に変更になっているかをご確認ください。