

更新

事業者名

株式会社 中村鉄筋工業

<2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿>

中村鉄筋工業は、災害に強い安全な建物を作るために長年の経験と実績を備え、信頼される仕事を社員一丸となって取り組んでいきます。建物の基盤である鉄筋は、重大な役割を担っているという誇りを持ち、「確かな技術で信頼される仕事を！」をモットーに地域社会に貢献していきます。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標>

| 三側面 (分野に <input checked="" type="checkbox"/>) | SDGsに関する重点的な取組み | 指標 (更新時に向けた数値目標) | |
|---|-------------------------------|---------------------|----------|
| | | 項目 | 工事完成件数 |
| <input checked="" type="checkbox"/> 環境 | 安全で安心できる工事完成を目指す | 現状(2024年) | 更新時(3年後) |
| <input checked="" type="checkbox"/> 社会 | | 年80件 | 年100件 |
| <input checked="" type="checkbox"/> 経済 | | 項目 | 従業員の雇用人数 |
| <input type="checkbox"/> 環境 | 人種・国籍・性別・年齢を問わない従業員の雇用を目指す | 現状(2024年) | 更新時(3年後) |
| <input checked="" type="checkbox"/> 社会 | | 41名 | 45名 |
| <input type="checkbox"/> 経済 | | 項目 | 年間休日日数 |
| <input type="checkbox"/> 環境 | 年間休日を増やし働きやすい環境づくり、ホワイト企業を目指す | 現状(2024年) | 更新時(3年後) |
| <input checked="" type="checkbox"/> 社会 | | 100日 | 110日 |
| <input type="checkbox"/> 経済 | | | |

・「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。

・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、それを評価するための指標項目と、現状の数値および更新時(3年後)の数値目標を記載してください。**前期と同じ取組みの場合は、現状の数値と下記の前期実績が一致しているかをご確認ください。**

<パートナーシップ>

当社が所属する「熊本県鉄筋工事協同組合」と情報共有をして助け合い、熊本県建設工事業の信頼関係を構築し、地域行政機関との連携を深めていきたい。

・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携を記載してください。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標に係るこれまでの進捗状況>

| 三側面 (分野に <input checked="" type="checkbox"/>) | 前期のSDGsに関する重点的な取組み | 前期の指標 |
|---|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> 環境 | 安全作業を第1に考え、熊本地震の経験をもとに安全で安心できる工事完成を目指します。鉄筋は建物の外からは見えることはありませんが、建物の寿命を左右する重要な工事だからこそ『つくる責任』『住み続けられるまちづくり』を意識し取り組みます。 | 2024年目標 前年度 生産性20%向上 |
| <input checked="" type="checkbox"/> 社会 | 進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、 未達成の場合理由記載) | 前期の指標に対する実績 |
| <input checked="" type="checkbox"/> 経済 | 有給休暇の取得を積極的に勧めたことで社員の休日が増えたため、2024年度の生産率は低下し、目標は未達成となった。 | 2022年度90件に対し、2024年度の目標は生産性20%の108件を目指していましたが、2024年度実績が78件となり▲13%でした。 |
| 三側面 (分野に <input checked="" type="checkbox"/>) | 前期のSDGsに関する重点的な取組み | 前期の指標 |
| <input checked="" type="checkbox"/> 環境 | 施工管理アプリ「ANDPAD」を導入し、社内の通達や資料・情報共有はクラウドにて管理することでペーパーレスに取り組みます。また管理運用による業務の効率化を目指します。 | 2022年4月より導入 ペーパーレスによる用紙削減 2024年度の目標 →2021年度比20%減 |
| <input type="checkbox"/> 社会 | 進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、 未達成の場合理由記載) | 前期の指標に対する実績 |
| <input type="checkbox"/> 経済 | 書類や図面など「LINEWORKS」アプリを使用し情報共有のためのペーパーレス化できた。しかし、施工管理アプリ「ANDPAD」を導入する予定であったが、当社の仕様と合わず導入を断念したこともあり、目標は未達成となった。 | 施工管理アプリを導入できなかつたので 2021年度→2024年は10%減 |
| 三側面 (分野に <input checked="" type="checkbox"/>) | 前期のSDGsに関する重点的な取組み | 前期の指標 |
| <input type="checkbox"/> 環境 | 人種・国籍・性別・年齢を問わない従業員の雇用。外国人技能実習生の積極的採用を行い、ダイバーシティとインクルージョンによって強い組織づくりを目指したいと考えています。 | 技能実習生 雇用実績 2019年度 3名 2020年度 4名 2022年度 6名追加予定 2023年度 12名追加予定 2024年度 6名追加予定 ※常時18名体制で雇用する |
| <input checked="" type="checkbox"/> 社会 | | 前期の指標に対する実績 |
| <input checked="" type="checkbox"/> 経済 | 進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、 未達成の場合理由記載) | 2022年度 6名追加 2023年度 6名追加 2024年度 6名追加 |

・「三側面」、「前期のSDGsに関する重点的な取組み」と「前期の指標」には、前回登録申請した際に記載した「三側面」、「SDGsに関する重点的な取組み」と「指標」をそのまま転記してください。

・「取組みの進捗状況」には、前期の重点的な取組みの実施状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。

・「前期の指標に対する実績」には、「前期の指標(数値目標)」に対する実績を数値を用いて記載してください。

※提出前に全てセルが青色から白色に変更になっているかをご確認ください。