

## &lt;2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿&gt;

1, 企業理念(1)事故の無い、安心安全な街づくりをサポートする会社をめざす(2)地域社会の発展に貢献するサービスを提供する会社を目指す(3)社員一人一人が何事にもチャレンジし、社員と共に成長できる会社を目指す2, 持続可能な開発目標(SDGs)達成に向けた方針と目指す姿 株式会社トシヒロは企業理念を軸に、事故の無い地域づくり、環境負荷に配慮した業務運営、高齢者や障害者の積極的な雇用など様々な支援等を行い、持続可能な社会の実現に貢献できる会社を目指します。

## &lt;SDGsに関する重点的な取組み及び指標&gt;

三側面 (分野に☑)	SDGsに関する重点的な取組み	指標 (更新時に向けた数値目標)	
<input checked="" type="checkbox"/> 環境	社内で使用するユニフォームを2027年までにサーキュラーエコノミーユニフォーム着用率60%に取り組み、CO2排出の削減に取り組みます	項目	エコノミーユニフォーム着用率
<input checked="" type="checkbox"/> 社会		現状(2025年)	更新時(3年後)
<input type="checkbox"/> 経済		40%	60%
<input type="checkbox"/> 環境	働き方改革(有給休暇取得など)や育児休暇、介護休業取得を進め、育児などをしながら仕事を続けられるように働きやすい職場環境づくりに努めます。	項目	年次有給休暇取得日数
<input checked="" type="checkbox"/> 社会		現状(2025年)	更新時(3年後)
<input checked="" type="checkbox"/> 経済		10日	12日
<input type="checkbox"/> 環境	年齢性別を問わない中途採用人数の増加を実施し、男性女性が平等で、さらに高齢の方々が安心して働ける職場環境を目指します	項目	中途採用人数
<input checked="" type="checkbox"/> 社会		現状(2025年)	更新時(3年後)
<input checked="" type="checkbox"/> 経済		8人	10人

・「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。

・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、それを評価するための指標項目と、現状の数値および更新時(3年後)の数値目標を記載してください。前期と同じ取組みの場合は、現状の数値と下記の前期実績が一致しているかをご確認ください。

## &lt;パートナーシップ&gt;

行政や地域社会に信頼される会社づくりを目指し、従業員の誰もが働きやすい職場環境作りを目指します

・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携を記載してください。

## &lt;SDGsに関する重点的な取組み及び指標に係るこれまでの進捗状況&gt;

三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
<input checked="" type="checkbox"/> 環境	社内で使用するユニフォームは、2025年までにサーキュラーエコノミーユニフォーム着用率40%に取り組み、CO2排出の削減に取り組みます	ユニフォームリサイクル率を2022年23%→2025年40%に増加させます
<input checked="" type="checkbox"/> 社会		
<input type="checkbox"/> 経済		
	進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、未達成の場合理由記載)	前期の指標に対する実績
	サーキュラーエコノミーユニフォーム着用率アップに取り組み、目標を達成できた	サーキュラーエコノミーユニフォーム着用率 40%
三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
<input type="checkbox"/> 環境	働き方改革(有給休暇取得など)や育児休業、介護休業取得を進め、育児などをしながら仕事を続けられるように働きやすい職場環境づくりに努めます	計画年休制度、半日年休取得を令和4年度から策定し、年次有給休暇を取りやすくし令和4年度6日取得→令和6年度10日取得を目標とします
<input checked="" type="checkbox"/> 社会		
<input type="checkbox"/> 経済		
	進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、未達成の場合理由記載)	前期の指標に対する実績
	年次有給休暇取得日数を10日に増やし、目標を達成できた	年次有給休暇取得日数 10日
三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
<input type="checkbox"/> 環境	年齢性別を問わない中途採用を実施し、男性女性が平等で、さらに高齢の方々が安心して働ける職場環境をつくります	中途採用の実施を増加させる 2022年 5人採用 2025年 10人採用
<input checked="" type="checkbox"/> 社会		
<input checked="" type="checkbox"/> 経済		
	進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、未達成の場合理由記載)	前期の指標に対する実績
	年齢性別を問わない中途採用を実施したり、もにす認定など障害者雇用に力をいれたが、人材不足のための目標を達成できなかった	2025年 8人

・「三側面」、「前期のSDGsに関する重点的な取組み」と「前期の指標」には、前回登録申請した際に記載した「三側面」、「SDGsに関する重点的な取組み」と「指標」をそのまま転記してください。

・取組みの進捗状況には、前期の重点的な取組みの実施状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。

・「前期の指標に対する実績」には、「前期の指標(数値目標)」に対する実績を数値を用いて記載してください。

※提出前に全てセルが青色から白色に変更になっているかをご確認ください。