

更新

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト 事業者名: 株式会社 東京海上日動パートナーズ九州熊本支店

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれらの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

チャレンジ項目記入数 5

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																	
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
組織・公正な取引	1	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有、実践している。	●		経営理念を明文化し、これに紐づく経営方針や5つの行動規範について毎朝の朝礼で唱和している。また、日常発生する事例について、6つの行動規範に照らし合わせて課題を深慮していく取組を毎月の会議で論議している。								8	9								17	
	2	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方を社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。	●		毎月実施する会議体において必ずコンプライアンス関連を取り入れている。また、コンプライアンスに特化した研修を年2回実施・コンプライアンス遵守が当たり前の文化を醸成している。																	16	
	3	【公正な競争】 ・不正競争行為に陥らない方針を掲げ、社員に周知している。	●		不正競争行為に陥らないよう、コンプライアンスに関する研修で年2回は取り上げ、年1回の個々人への点検で再確認している。										10								16
	4	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に応対する担当や専門部署などの体制を整備している。	●		専門の担当者を配置しているとともに、担当点は毎月の指標を確認し課題があれば担当者とともに課題解決に向けて策を講じている。																		16
	5	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。	●		コンプライアンス研修の中に取り入れ、年1回の個々人への点検で再確認している。								8.2 8.3	9									16
	6	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	●		四半期に一度の情報セキュリティ研修を実施するとともにセルフチェックを実施している。																		16
	7	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。(※利害関係者:消費者、投資家等及び社会全体)	●		顧客本位の業務運営実現のため、お客様の声・NPSアンケートの収集を通じて実施し、そこから得た改善テーマを全体に発信し全体で取組む項目については仕組みを講じている。																16	17	
	8	【サプライチェーン管理】 ・サプライチェーンパートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)について認識を共有し、共に取り組んでいる。	●		「人権啓発」「ハラスメント防止」研修をそれぞれ年1回実施すると同時に理解度テストを実施し認識を正しくするようにしている。また、相談しやすい環境の整備として上司とは異なる相談窓口を設置している。			5			8		10		12	13	14	15	16	17			
	9	【災害や事故への備え】 ・地震や水害などの自然災害や事故などに備え事業継続計画(BCP)を策定し、訓練や見直しを行っている。	●		BCP計画を策定し、年2回の安否確認訓練を実施している。								9		11		13.1					16	17
	10	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	●										8	9									17
	11	【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。	●			1	2		5		8					12	13	14	15	16	17		
労働・人権	12	【差別の禁止】 ・性別・年齢・障がい・国籍・出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確認している。	●		就業規則においてハラスメント禁止を定め、全従業員に対しハラスメント研修を実施していると共に相談窓口も設置している。			4.3 4.4 4.5	5.1 5.2 5.5		8.5 8.7 8.8		10.2 10.3								16.1 16.2 16.7		
	13	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。	●		飲酒運転禁止のためのアルコールチェックを行う際に終業時間も確認し労務管理を兼ね、過剰労働とならないよう管理・指導を行っている。		3				8.8												
	14	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。	●		社会保険労務士・派遣会社とも連携して従業員(フルタイム・パート・派遣)の公正な待遇を担保している。				5.5		8.5		10.2 10.3										
	15	【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためにワークライフバランスを推進している。	●		計画的な有給休暇取得、特別連続休暇(5日)の取得など、従業員の心身のリフレッシュを働きかけている。		3		5.5		8.5 8.8		10.3										
	16	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。	●		年2回の人事面接を通して個々人のキャリアビジョンを確認し、これに応じた単年度および中期的な人材育成計画を検討している。「外部講師」「手上げ方式」「保険会社主催」を用意している。			4	5.5		8	9											
	17	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる。	●		・健康経営優良法人認定を受けている。加えて、健康診断・インフルエンザ予防接種の費用補助を行っている。 ・予定脳の活性化を促すため、毎朝ラジオ体操を実施している。		3				8											17	
	18	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	●		・業務運営や昇進・昇格時に人種・性別などの違いによる差別的待遇はない(東京海上グループとして宣言している)。			4.4	5.1 5.5		8.5		10.2 10.3									16.7	
	19	【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウイルスはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェビナー等を導入している。	●		・在宅ワークのため、従業員全員のPCを持ち帰り可能なPCに変更した。 ・会議はWEB化を基本としている。		3				8	9.1		11	12								
	20	【デジタルトランスフォーメーション(DX)の推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。	●		・デジタル推進担当者を設置しDX化を加速させている。 ・営業が外出先での業務完結度が向上するよう、タブレットから持ち出Pに変更した。						8	9.1		11	12								
	21	【プラット企業】 ・プラット企業に認定されている。	●					3	4				8	9		12							

更新

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト 事業者名：株式会社 東京海上日動パートナーズ九州熊本支店

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれらの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

チャレンジ項目記入数 5

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
環境	22	【環境汚染予防】 ・廃棄物や有害化学物質の適切な管理、及び処理に取り組んでいる。	●		廃棄物は定期的に適切に処理している。			3.9			6.3						11.6	12.4		14.1	15.1	
	23	【エネルギー】 ・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。	●		オンライン面談により自動車使用頻度削減(ガス排出削減)に取り組んでいる。簡易計算シートにて使用量を把握している。						7.3							13				
	24	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。	●		夏のエアコンの設定温度を28度で設定している。簡易計算シートにて把握している。		2.4				7.2 7.3 7.a						12.4	13	14	15		
	25	【生物多様性】 ・自社活動が環境(生物多様性や生態系等)に悪影響を及ぼさないように配慮している。	●		事業および従業員の活動において、レジ袋やプラスティックの使用削減に取り組んでいる。					6.6									14	15		
	26	【効率的な資源利用】 ・ごみを減らし、資源を有効に繰り返し使うため、発生抑制(リデュース)、再使用(リユース)、再生利用(リサイクル)に取り組んでいる。	●		・コピー用紙は再生紙を利用している。また、使用済ペーパーの裏面を再利用しコピー用紙枚数削減に取り組んでいる。						9.4				12.2 12.4 12.5		14.1	15				
	27	【水の管理】 ・熊本の水資源の質と量の保全に取り組んでいる。	●		事務所での洗剤使用削減のため各人がペットボトルを持ち込んでいる。	2.4				6.1 6.3 6.6 6.b				11.5			14.1 14.2 14.3	15		17		
	28	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる(グリーン購入、リサイクル製品認証等)。	●		再生紙利用を推進している。						9.4				12.4 12.5	13	14	15				
	29	【食品ロスの削減】 ・食品ロスの削減に取り組んでいる。	●			1	2			6.4						12.3		14	15		17	
	30	【緑の保全管理】 ・壁面緑化や植栽など緑の創出と保全、管理に取り組んでいる。	●												11.6 11.7		13.1 13.3		15		17	
	31	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善または再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。	●								7.1 7.2 7.3 7.a	9.4		11.5		13.1 13.3						
	32	【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・伐って、使って、植えて、育てるの持続的な森林利用への取組みを推進している。	●							6		9.4		11.3 11.4 11.5	12.2	13		15				
	33	【植林等の取組み】 ・植林等の森林整備活動に取り組んでいる。	●							6.1 6.3 6.6					11.3 11.4 11.5	12.2	13		15			
	34	【海洋ごみ】 ・環境で分解しにくいプラスチックの使用削減等、海洋ごみ、海洋汚染の防止削減に貢献している。	●												12.2 12.5		14					
	35	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境にやさしい自動車の使用を促進している。	●									9.4		11.2		13.1 13.3						
	36	【2050年CO2排出量実質ゼロへの取組み】 ・2050年CO2排出実質ゼロを目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる。	●	●							7.1 7.2 7.3 7.a	9.4		11.6 11.a	12.8	13					17.2	

更新

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト 事業者名: 株式会社 東京海上日動パートナーズ九州熊本支店

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

チャレンジ項目記入数 5

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
製品・サービス	37	【製品・サービスの安全性と品質】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。	●		募集品質向上のため、お客様アンケート収集に積極的に取り組み、その内容を関係者で共有してもう一段上の募集品質に繋げている。			3.9						9			12.4					
	38	【ユニバーサルデザイン】 ・障がい者、高齢者に特定せず、誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。	●		70歳以上のお客様にはきめ細やかな対応(親族同席・親族の連絡先確認・複数回のわかりやすい説明)を実施している。聴覚障がいのお客様には窓口に筆談が可能である旨の案内を掲示している。									9.1	10	11.7					17	
	39	【地域資源】 ・地産地消を推進し、熊本県産の原材料を優先的に使用している。	●			2.3 2.4						7.3	8	9		11.a	12.3	13	14	15		17
	40	【木質化の取組み】 ・自社の執務室等の天井や床、壁等の内装や外壁等に木材を使用し、木質化を推進している。	●								7							12.2	13.1		15	
	41	【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	●			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	42	【始めの農林水産業】 ・地域における産学官連携等による新たな品種開発を促進するなど、地域レベルで農林水産業の生産能力向上に取り組んでいる。	●			2.3 2.4						8.2	9.2		11.a	12.2		14	15		17	
持続可能な社会・地方創生	43	【地域への参画】 ・自治活動や義歎活動、防災活動や寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	●		「交通遭難募金」への募金・ピンクリボン活動による「乳がん早期発見」への啓発活動に参加している。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	44	【防災・減災・レスポンス(自助)】 ・過去の地震や水害などの災害を教訓に、事業への被害を防止・軽減するため、ハザードマップを確認し、避難行動計画や事前防災対策を進めている。	●		会社としてBCPを策定している。大規模災害時の事業活動は組織でフォローする体制が構築されている。震度「5」以上、「特別警報」が発生した場合に安否確認システムを発動させ従業員の早期の安否確認ができるようにしている。				4							11.5		13.1			16	
	45	【防災・減災・レスポンス(共助)】 ・地域防災の担い手としての認識を持ち、防災士、水防団員、救助救急等の必要な技能を持つ社員を育成したり、地域消防団の活動に参加している。	●			1.5		3	4						10.2	11.5		13.1			16	17
	46	【防災関連商品の開発・販売】 ・防災関連商品の開発・販売を促進している。	●											9		11	12	13.1				
	47	【SDGsの普及啓発】 ・環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている。	●		従業員にSDG'sに関する研修を実施している。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	48	【インターナショナルの受け入れ】 ・職場体験、インターナショナルの受け入れ、職場間連授業の実施など、地域の児童や学生に対し、職業の学びの場を提供している。	●						4				8.6		10.2						17	
	49	【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組みを行っている。	●						4.4				8.5 8.6									17
	50	【農林水産業の担い手確保】 ・子どもに対する農林水産業教育を行うなど、地域における農林水産業従事者の確保に取り組んでいる。	●			2		4.3 4.4 4.5				8.6		10.2		12	13	14	15			17

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。