

## チャレンジ項目記入数 15

| 分類       | No. | チェック項目   | 基本 | チャレンジ | 具体的な取組み<br>(※事業者が記載する欄)   | 主なSDGs(17のゴールと169のターゲット) |   |   |                   |                   |   |   |                   |     |              |    |      |    |    |    |    |                      |    |  |
|----------|-----|--|----|-------|---|--------------------------|---|---|-------------------|-------------------|---|---|-------------------|-----|--------------|----|------|----|----|----|----|----------------------|----|--|
|          |     |  |    |       |   | 1                        | 2 | 3 | 4                 | 5                 | 6 | 7 | 8                 | 9   | 10           | 11 | 12   | 13 | 14 | 15 | 16 | 17                   |    |  |
| 組織・公正な取引 | 1   | 【内部管理体制】<br>・経営理念及び経営目標を社内で共有、実践している。  | ●  |       | 本社にて毎年会社方針を作成してそれを各工場、部へ展開。全工場、部内で周知している。周知ツールとしてコンプライアンス・カードを従業員全員へ配布している  |                          |   |   |                   |                   |   |   | 8                 | 9   |              |    |      |    |    |    |    | 17                   |    |  |
|          | 2   | 【法令遵守】<br>・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。   | ●  |       | 行動憲章、行動指針を制定しコンプライアンスカードを従業員全員へ配布、職場での読み合わせなどを行い定期的に周知している。熊本工場でもこれを実施している<br><a href="https://www.chuokatan.co.jp/sustainability/">https://www.chuokatan.co.jp/sustainability/</a>   |                          |   |   |                   |                   |   |   |                   |     |              |    |      |    |    |    |    | 16                   |    |  |
|          | 3   | 【公正な競争】<br>・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している。   | ●  |       | 行動憲章、行動指針を制定しコンプライアンスカードを従業員全員へ配布、職場での読み合わせなどを行い定期的に周知している。熊本工場でもこれを実施している<br><a href="https://www.chuokatan.co.jp/sustainability/">https://www.chuokatan.co.jp/sustainability/</a>   |                          |   |   |                   |                   |   |   |                   |     | 10           |    |      |    |    |    |    | 16                   |    |  |
|          | 4   | 【組織体制】<br>・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。   | ●  |       | 毎年外部環境の変化などを取締役会などの場で共有し会社の方向性を決めたうえで、組織変更を行い、会社方針を見直し制定して展開している。熊本工場ではこれに準じ組織を編成している   |                          |   |   |                   |                   |   |   |                   |     |              |    |      |    |    |    |    | 16                   |    |  |
|          | 5   | 【知的財産保護】<br>・知的財産の保護に取り組んでいる。  | ●  |       | 行動憲章、行動指針を制定しコンプライアンスカードを従業員全員へ配布、職場での読み合わせなどを行い定期的に周知している。熊本工場でもこれを実施している<br><a href="https://www.chuokatan.co.jp/sustainability/">https://www.chuokatan.co.jp/sustainability/</a>   |                          |   |   |                   |                   |   |   | 8.2<br>8.3        | 9   |              |    |      |    |    |    |    | 16                   |    |  |
|          | 6   | 【個人情報保護】<br>・個人情報を適切に管理している。   | ●  |       | 情報セキュリティ基本方針を定めて、機密管理規定を作成、運用して機密情報を適切に管理している。熊本工場ではこれに準じて行っている<br><a href="https://www.chuokatan.co.jp/corporate/">https://www.chuokatan.co.jp/corporate/</a>  |                          |   |   |                   |                   |   |   |                   |     |              |    |      |    |    |    |    |                      | 16 |  |
|          | 7   | 【ステークホルダーとの対話】<br>・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。(※利害関係者:消費者、投資家等及び社会全体)             | ●  |       | コーポレートガバナンスコードに準拠した報告書を作成、開示している。この報告書は名古屋証券取引所でも開示している。熊本工場ではこれに準じて対応を行っているとともに、地域の皆様、熊本県庁、大津町役場のみなさまとコミュニケーションを図るなどで対話を行い企業活動に生かしている <a href="https://www.chuokatan.co.jp/ir/">https://www.chuokatan.co.jp/ir/</a>                                    |                          |   |   |                   |                   |   |   |                   |     |              |    |      |    |    |    |    | 16                   | 17 |  |
|          | 8   | 【サプライチェーン管理】<br>・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)について認識を共有し、共に取り組んでいる。 | ●  |       | 現在当社のカーボンニュートラルの取り組みの一環で仕入先様に展開を開始するため準備している。熊本工場の関係仕入先様にも展開をして活動を開始して頂いている。  |                          |   |   |                   |                   | 5 |   | 8                 |     | 10           |    | 12   | 13 | 14 | 15 | 16 | 17                   |    |  |
|          | 9   | 【災害や事故への備え】<br>・地震や水害などの自然災害や事故などに備え事業継続計画(BCP)を策定し、訓練や見直しを行っている。  | ●  |       | 損失の危険の管理に関する規定・体制(BCP)を定めている。また防災マニュアルを作成し毎年見直し、必要な訓練を実施している。本社から熊本工場へ活動が展開され実施されている。これらについてはコーポレートガバナンスコードに準拠した報告書を当社HPや名古屋証券取引所で開示している <a href="https://www.chuokatan.co.jp/ir/">https://www.chuokatan.co.jp/ir/</a>                                  |                          |   |   |                   |                   |   |   | 9                 |     | 11           |    | 13.1 |    |    |    |    | 16                   | 17 |  |
|          | 10  | 【事業承継】<br>・事業承継に関する検討・対策を行っている   | ●  |       | 当社は株式上場会社であるため、取締役会などの機関で適宜検討し対策をとっている  |                          |   |   |                   |                   |   | 8 | 9                 |     |              |    |      |    |    |    |    |                      | 17 |  |
|          | 11  | 【公正な貿易】<br>・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。  | ●  |       | 製品の製造に使用する材料や構成部品に含まれる鉱物資源が、紛争鉱物(コンフリクト・ミネラル)でないことを資材購買先へ定期的に確認している。熊本工場ではこれに準じた調達を行っている  | 1                        | 2 |   |                   | 5                 |   | 8 |                   |     |              | 12 | 13   | 14 | 15 | 16 | 17 |                      |    |  |
| 労働・人権    | 12  | 【差別の禁止】<br>・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制を整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確認している。                                | ●  |       | 行動憲章、行動指針を制定しコンプライアンスカードを従業員全員へ配布、職場での読み合わせなどを定期的に周知している。熊本工場でもこれを実施しているまた、内部通報制度を導入し定期的に周知を行い運用をしている。熊本工場にも展開して実施している <a href="https://www.chuokatan.co.jp/sustainability/">https://www.chuokatan.co.jp/sustainability/</a>                            |                          |   |   | 4.3<br>4.4<br>4.5 | 5.1<br>5.2<br>5.5 |   |   | 8.5<br>8.7<br>8.8 |     | 10.2<br>10.3 |    |      |    |    |    |    | 16.1<br>16.2<br>16.7 |    |  |
|          | 13  | 【労働安全衛生】<br>・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。  | ●  |       | 労働安全衛生法にそって組織体制を整備し、労災の予防、再発防止活動、健康増進活動を行っている。安全衛生委員会を定期的に開催し安全衛生について十分討議を行い改善している。またリスクアセスメントを導入し、事業場内の危険・有害要因等について予防的対策を進めている。熊本工場でも展開して実施している  |                          |   | 3 |                   |                   |   |   |                   | 8.8 |              |    |      |    |    |    |    |                      |    |  |
|          | 14  | 【公正な待遇】<br>・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。  | ●  |       | 雇用形態にかかわらず、社会保険や雇用保険に加入している   |                          |   |   |                   | 5.5               |   |   | 8.5               |     | 10.2<br>10.3 |    |      |    |    |    |    |                      |    |  |
|          | 15  | 【ワークライフバランス】<br>・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためにワークライフバランスを推進している。                                   | ●  |       | 行動憲章、行動指針を制定して取り組んでいる。熊本工場においても本社と同様にワーカー会議の導入、残業時間の管理、育児休業制度や育児目的の時間短縮勤務制度を導入しワークライフバランスに取り組んでいる<br><a href="https://www.chuokatan.co.jp/sustainability/">https://www.chuokatan.co.jp/sustainability/</a>  |                          |   | 3 |                   | 5.5               |   |   | 8.5<br>8.8        |     | 10.3         |    |      |    |    |    |    |                      |    |  |
|          | 16  | 【人材育成】<br>・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。   | ●  |       | 行動憲章、行動指針を定期的に周知している。人材育成は事業の継続と発展に不可欠なものとして位置付けている。熊本工場においても会社方針に取り上げた「考える人づくり」を部方針・課方針で展開し人材育成を実施している<br><a href="https://www.chuokatan.co.jp/sustainability/">https://www.chuokatan.co.jp/sustainability/</a>  |                          |   |   | 4                 | 5.5               |   |   | 8                 | 9   |              |    |      |    |    |    |    |                      |    |  |
|          | 17  | 【健康経営】<br>・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる。   | ●  |       | 行動憲章、行動指針を制定して取り組んでいる。健康経営優良法人を取得している。熊本工場にも展開して実施している。具体的には、非喫煙者率向上の活動、ストレスチェックの実施とフィードバック、本社で行った労働衛生コンサルタントによる講話を配信、視聴していただき健康意識の向上を取り組んでいる。<br><a href="https://www.chuokatan.co.jp/sustainability/">https://www.chuokatan.co.jp/sustainability/</a> |                          |   | 3 |                   |                   |   |   | 8                 |     |              |    |      |    |    |    |    | 17                   |    |  |
|          | 18  | 【ダイバーシティ経営】<br>・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。  | ●  |       | 行動憲章、行動指針を制定して取り組んでいる。具体的な取り組みはNo.15に記載の通り。熊本工場にも展開して実施している<br><a href="https://www.chuokatan.co.jp/sustainability/">https://www.chuokatan.co.jp/sustainability/</a>  |                          |   |   | 4.4               | 5.1<br>5.5        |   |   | 8.5               |     | 10.2<br>10.3 |    |      |    |    |    |    | 16.7                 |    |  |
|          | 19  | 【新しい生活様式への対応】<br>・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議等を導入している。                                      | ●  |       | 行動憲章、行動指針を制定して取り組んでいる。熊本工場においても本社と同様にワーカー会議の導入、残業時間の管理、育児休業制度や育児目的の時間短縮勤務制度を導入しワークライフバランスに取り組んでいる<br><a href="https://www.chuokatan.co.jp/sustainability/">https://www.chuokatan.co.jp/sustainability/</a>  |                          |   |   | 3                 |                   |   |   |                   | 8   | 9.1          |    | 11   | 12 |    |    |    |                      |    |  |
|          | 20  | 【デジタルトランスフォーメーション(DX)の推進】<br>・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。                    | ●  |       | DXの推進は、本社の情報システム、総務人事部を中心に取り組んでおり、必要事項が熊本工場に展開されている。①年末調整の電子化、②従業員の通勤車両の車検証と任意保険加入とその内容の確認についてIT技術を使って改善を行っている  |                          |   |   |                   |                   |   |   | 8                 | 9.1 |              | 11 | 12   |    |    |    |    |                      |    |  |
|          | 21  | 【プライト企業】<br>・プライト企業に認定されている。   | ●  |       | 熊本工場は、プライト企業の認定を受けている<br><a href="https://www.chuokatan.co.jp/sustainability/">https://www.chuokatan.co.jp/sustainability/</a>  |                          |   |   | 3                 | 4                 |   |   |                   | 8   | 9            |    | 12   |    |    |    |    |                      |    |  |

## チャレンジ項目記入数 15

| 分類 | No. | チェック項目   | 基本 | チャレンジ | 具体的な取組み<br>(※事業者が記載する欄)   | 主なSDGs(17のゴールと169のターゲット) |     |     |   |   |                          |                                 |     |     |      |                      |                      |                      |      |      |       |    |  |
|----|-----|--|----|-------|---|--------------------------|-----|-----|---|---|--------------------------|---------------------------------|-----|-----|------|----------------------|----------------------|----------------------|------|------|-------|----|--|
|    |     |  |    |       |   | 1                        | 2   | 3   | 4 | 5 | 6                        | 7                               | 8   | 9   | 10   | 11                   | 12                   | 13                   | 14   | 15   | 16    | 17 |  |
| 環境 | 22  | 【環境汚染予防】<br>・廃棄物や有害化学物質の適切な管理、及び処理に取り組んでいる。                                      | ●  |       | ISO14001を取得、そのしくみを使って環境管理を行い、廃棄物の適正な処理、化学物質の適正な管理を行っている。熊本工場でもこれに準じて運用管理を行っている<br><a href="https://www.chuokatan.co.jp/corporate/">https://www.chuokatan.co.jp/corporate/</a>   |                          |     | 3.9 |   |   | 6.3                      |                                 |     |     |      | 11.6                 | 12.4                 |                      | 14.1 | 15.1 |       |    |  |
|    | 23  | 【エネルギー】<br>・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。                              | ●  |       | エネルギー使用量を把握している<br>ISO14001を取得、そのしくみを使って環境管理を行い、省資源・省エネに取り組んでいる。2020年に熊本県より「温室効果ガス排出抑制の実績と取り組み」で表彰を受けている<br><a href="https://www.chuokatan.co.jp/corporate/">https://www.chuokatan.co.jp/corporate/</a><br>熊本工場は、品質管理・生産性の向上、不良率低減等について意見を出し合い常時改善活動に取り組みまた生産設備の稼働時間の短縮、工程の統廃合、コンプレッサの圧縮配管のループ化、照明のLED化、照明のマッピングにより不要個所の消灯を徹底などの実施し、省エネルギーの維持・改善を実施している   |                          |     |     |   |   |                          | 7.3                             |     |     |      |                      | 13                   |                      |      |      |       |    |  |
|    | 24  | 【温暖化対策】<br>・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。                                     | ●  |       | 2040年カーボンニュートラル達成に向けて体制を整備し、活動を推進している。熊本工場でも2030年には、2020年度CO2排出量(熊本工場実績2,383ton-CO2)の50%削減を目標としている。<br><a href="https://www.chuokatan.co.jp/sustainability/carbon_neutral.html">https://www.chuokatan.co.jp/sustainability/carbon_neutral.html</a><br>熊本工場の2025年目標は2020年度CO2排出量実績比13%減、2021年2020年度比1%減、2022年 2020年度比4%減 2,288t-CO2、2023年2020年度比7%減 2,216t-CO2、2024年 2020年度比10%減 2,144t-CO2、2025年 2020年度比13%減 2,073t-CO2 具体的な実施計画事項はNo23に記載の通り |                          | 2.4 |     |   |   |                          | 7.2<br>7.3<br>7.a               |     |     |      |                      | 12.4                 | 13                   | 14   | 15   |       |    |  |
|    | 25  | 【生物多様性】<br>・自社活動が環境(生物多様性や生態系等)に悪影響を及ぼさないように配慮している。                              | ●  |       | 工場敷地内の北東～東側に広葉樹・針葉樹林(約5,000m <sup>2</sup> )を確保し環境配慮をしている  |                          |     |     |   |   | 6.6                      |                                 |     |     |      |                      |                      |                      | 14   | 15   |       |    |  |
|    | 26  | 【効率的な資源利用】<br>・ごみを減らし、資源を効率的に繰り返し使うため、発生抑制(リデュース)、再使用(リユース)、再生利用(リサイクル)に取り組んでいる。 | ●  |       | ISO14001を取得、そのしくみを使って環境管理を行い、3Rに取り組んでいる。製品を入れて運搬する箱は廃棄しないリターナブル形式ものを採用している。廃材については工場内で分別収集を行っており、それぞれ適正にリサイクル処理などを行う業者に委託している<br><a href="https://www.chuokatan.co.jp/corporate/">https://www.chuokatan.co.jp/corporate/</a>  |                          |     |     |   |   |                          |                                 |     | 9.4 |      |                      | 12.2<br>12.4<br>12.5 |                      | 14.1 | 15   |       |    |  |
|    | 27  | 【水の管理】<br>・熊本の水資源の質と量の保全に取り組んでいる。  | ●  |       | ISO14001を取得、そのしくみを使って環境管理を行い、環境保全活動に取り組んでいる。 <a href="https://www.chuokatan.co.jp/corporate/">https://www.chuokatan.co.jp/corporate/</a> 工程で使用した水は排水処理装置を通して下水道入水基準値内で排水するよう管理している。工場敷地内に降った雨水に油が混じらないようルールを取り決め運用管理している  |                          | 2.4 |     |   |   |                          | 6.1<br>6.3<br>6.4<br>6.6<br>6.b |     |     |      | 11.5                 |                      | 14.1<br>14.2<br>14.3 | 15   |      | 17    |    |  |
|    | 28  | 【環境に配慮した製品等】<br>・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる(グリーン購入、リサイクル製品認証等)。               | ●  |       | 事務用品などの購入はグリーン購入法に合致した製品を購入している   |                          |     |     |   |   |                          |                                 | 9.4 |     |      | 12.4<br>12.5         | 13                   | 14                   | 15   |      |       |    |  |
|    | 29  | 【食品ロスの削減】<br>・食品ロスの削減に取り組んでいる。   | ●  |       | 防災食を備蓄しているが消費期限が切れる前に従業員に配布するなど可能な限り廃棄しないような取り組みを実施している   | 1                        | 2   |     |   |   | 6.4                      |                                 |     |     |      |                      | 12.3                 |                      | 14   | 15   |       | 17 |  |
|    | 30  | 【緑の保全管理】<br>・壁面緑化や植栽など緑の創出と保全、管理に取り組んでいる。  | ●  |       | 工場内に緑地帯を設けて維持管理している   |                          |     |     |   |   |                          |                                 |     |     |      | 11.6<br>11.7         |                      | 13.1<br>13.3         |      | 15   |       | 17 |  |
|    | 31  | 【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】<br>・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善または再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。   | ●  |       | コンプレッサの圧縮配管のループ化、エアーモレ改善などで効率化に取り組んでいる  |                          |     |     |   |   | 7.1<br>7.2<br>7.3<br>7.a |                                 | 9.4 |     | 11.5 |                      | 13.1<br>13.3         |                      |      |      |       |    |  |
|    | 32  | 【森林資源の循環利用に向けた取組み】<br>・“伐って、使って、植えて、育てる”の持続的な森林利用への取組みを推進している。                   | ●  |       |   |                          |     |     |   |   | 6                        |                                 |     | 9.4 |      | 11.3<br>11.4<br>11.5 | 12.2                 | 13                   |      | 15   |       |    |  |
|    | 33  | 【植林等の取組み】<br>・植林等の森林整備活動に取り組んでいる。  | ●  |       |   |                          |     |     |   |   | 6.1<br>6.3<br>6.6        |                                 |     |     |      | 11.3<br>11.4<br>11.5 | 12.2                 | 13                   |      | 15   |       |    |  |
|    | 34  | 【海洋ごみ】<br>・環境中で分解しにくいプラスチックの使用削減等、海洋ごみ、海洋汚染の防止削減に貢献している。                         | ●  |       |   |                          |     |     |   |   |                          |                                 |     |     |      | 12.2<br>12.5         |                      | 14                   |      |      |       |    |  |
|    | 35  | 【環境に配慮した交通手段】<br>・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境にやさしい自動車の使用を促進している。         | ●  | ●     | 熊本工場の社有車にPHVを一部導入している   |                          |     |     |   |   |                          |                                 |     | 9.4 |      | 11.2                 |                      | 13.1<br>13.3         |      |      |       |    |  |
|    | 36  | 【2050年CO2排出量実質ゼロへの取組み】<br>・2050年CO2排出実質ゼロを目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる。                 |    | ●     | 2040年 カーボンニュートラルを宣言し取り組んでいる。現在熊本工場で取り組んでいる具体的な実施事項はNo.23に記載の通り<br><a href="https://www.chuokatan.co.jp/sustainability/">https://www.chuokatan.co.jp/sustainability/</a>   |                          |     |     |   |   |                          | 7.1<br>7.2<br>7.3<br>7.a        |     | 9.4 |      | 11.6<br>11.a         | 12.8                 | 13                   |      |      | 17.17 |    |  |

## チャレンジ項目記入数 15

| 分類           | No. | チェック項目   | 基本 | チャレンジ | 具体的な取組み<br>(※事業者が記載する欄)  | 主なSDGs(17のゴールと169のターゲット) |            |                   |     |   |   |     |   |            |            |      |      |      |      |    |    |    |    |
|--------------|-----|--|----|-------|--|--------------------------|------------|-------------------|-----|---|---|-----|---|------------|------------|------|------|------|------|----|----|----|----|
|              |     |  |    |       |  | 1                        | 2          | 3                 | 4   | 5 | 6 | 7   | 8 | 9          | 10         | 11   | 12   | 13   | 14   | 15 | 16 | 17 |    |
| 製品・サービス      | 37  | 【製品・サービスの安全性と品質】<br>・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。  | ●  |       | ISO9001を取得し、このしくみを使ってお客様が満足する製品品質でご提供している。熊本工場でもこれに準じて運用を行っている<br><a href="https://www.chuokatan.co.jp/corporate/">https://www.chuokatan.co.jp/corporate/</a>  |                          |            | 3.9               |     |   |   |     |   | 9          |            |      | 12.4 |      |      |    |    |    |    |
|              | 38  | 【ユニバーサルデザイン】<br>・障がい者、高齢者に特定せず、誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。                                 | ●  |       | 工場事務所を2Fから1Fへ移転するとともに、工場内駐車場に障害者用駐車場を設置している  |                          |            |                   |     |   |   |     |   | 9.1        | 10         | 11.7 |      |      |      |    |    | 17 |    |
|              | 39  | 【地域資源】<br>・地産地消を推進し、熊本県産の原材料を優先的に使用している。   |    | ●     |  |                          | 2.3<br>2.4 |                   |     |   |   | 7.3 | 8 | 9          |            | 11.a | 12.3 | 13   | 14   | 15 |    |    | 17 |
|              | 40  | 【木質化の取組み】<br>・自社の執務室等の天井や床、壁等の内装や外壁等に木材を使用し、木質化を推進している。                                    |    | ●     |  |                          |            |                   |     | 7 |   |     |   |            |            | 12.2 | 13.1 |      | 15   |    |    |    |    |
|              | 41  | 【社会課題解決】<br>・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。  |    | ●     |  | 1                        | 2          | 3                 | 4   | 5 | 6 | 7   | 8 | 9          | 10         | 11   | 12   | 13   | 14   | 15 | 16 | 17 |    |
|              | 42  | 【攻めの農林水産業】<br>・地域における産学官連携等による新たな品種開発を促進するなど、地域レベルで農林水産業の生産能力向上に取り組んでいる。                   |    | ●     |  | 2.3<br>2.4               |            |                   |     |   |   |     |   | 8.2        | 9.2<br>9.4 |      | 11.a | 12.2 |      | 14 | 15 |    | 17 |
| 持続可能な社会・地方創生 | 43  | 【地域への参画】<br>・自治活動や福祉活動、防災活動や寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。                                 | ●  |       | ゴミゼロ運動への定期的な参加や、定期的に近隣の高校より学生の職場体験の受入を行っている(コロナウイルス流行以前)<br>大津町企業連絡協議会の会員として地域のイベントに参画している<br>災害復興等への寄付を行っている<br><過去取組み実績><br>(大津町環境美化の日ゴミ拾い活動: 2024年6月・10月)<br>(新型コロナ対策:2020年4月熊本県庁・大津町役場にマスク寄贈)<br>(熊本地震復興:2016年5月に熊本県・大津町へ寄付)<br>(豪雨災害復興:2020年7月人吉市および球磨村渡地区の洪水に対し熊本県へ寄付) | 1                        | 2          | 3                 | 4   | 5 | 6 | 7   | 8 | 9          | 10         | 11   | 12   | 13   | 14   | 15 | 16 | 17 |    |
|              | 44  | 【防災、減災、レジリエンス(自助)】<br>・過去の地震や水害などの災害を教訓に、事業への被害を防止・軽減するため、ハザードマップを確認し、避難行動計画や事前防災対策を進めている。 | ●  |       | 2016年の熊本地震を教訓に工場内の設備などの転倒防止対策を行っている。また定期的に防災組織を見直して避難訓練を実施している   |                          |            |                   | 4   |   |   |     |   |            |            | 11.5 |      | 13.1 |      |    | 16 |    |    |
|              | 45  | 【防災、減災、レジリエンス(共助)】<br>・地域防災の担い手としての認識を持ち、防災士、水防団員、救助救急等の必要な技能を持つ社員を育成したり、地域消防団の活動に参加している。  |    | ●     | 従業員は、救急救命訓練を定期的に受講している。また従業員の中で複数人が地域消防団に入って活動している   | 1.5                      |            | 3                 | 4   |   |   |     |   |            | 10.2       | 11.5 |      | 13.1 |      |    | 16 | 17 |    |
|              | 46  | 【防災関連商品の開発・販売】<br>・防災関連商品の開発・販売を促進している。  |    | ●     |  |                          |            |                   |     |   |   |     |   |            | 9          |      | 11   | 12   | 13.1 |    |    |    |    |
|              | 47  | 【SDGsの普及啓発】<br>・環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている。                        |    | ●     |  | 1                        | 2          | 3                 | 4   | 5 | 6 | 7   | 8 | 9          | 10         | 11   | 12   | 13   | 14   | 15 | 16 | 17 |    |
|              | 48  | 【インターンシップ等の受入れ】<br>・職場体験、インターンシップの受入れ、職場連携授業の実施など、地域の児童や学生に対し、職業の学びの場を提供している。              |    | ●     | 定期的に近隣の高校より学生の職場体験を受け入れている。(コロナウイルス流行以前)<br><a href="https://www.chuokatan.co.jp/sustainability/community_contribution_activities.html">https://www.chuokatan.co.jp/sustainability/community_contribution_activities.html</a>  |                          |            |                   | 4   |   |   |     |   | 8.6        |            | 10.2 |      |      |      |    | 17 |    |    |
|              | 49  | 【若者の地元定着等】<br>・若者の県内就職を促進する取組みを行っている。  |    | ●     | 定期的に熊本県内の学生の採用を行っている。大津町企業連絡協議会の会員として地域の就職活動イベントに参加している  |                          |            |                   | 4.4 |   |   |     |   | 8.5<br>8.6 |            |      |      |      |      |    |    | 17 |    |
|              | 50  | 【農林水産業の担い手確保】<br>・子どもに対する農林水産業教育を行うなど、地域における農林水産業従事者の確保に取り組んでいる。                           |    | ●     |  | 2                        |            | 4.3<br>4.4<br>4.5 |     |   |   |     |   | 8.6        |            | 10.2 |      | 12   | 13   | 14 | 15 |    | 17 |

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。  
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。