



































チャレンジ項目記入数

7

分類	No.	チェック項目	基本	チャレン ジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																						
組織・公正な取引	1	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有、実践している。	●		経営理念を明文化し、事務所内に掲示、社内会議等にて情報共有しています								8	9								17
	2	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。	●		【建設業法令遵守ガイドライン】の重要性を周知し、改訂があれば従業員へ周知し勉強会を行っています															16		
	3	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している。	●		会社として公正な取引に努め、全従業員にその重要性を社内会議等にて発信しています										10					16		
	4	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。	●		役員自ら先頭に立って、地域インフラの整備・強化・、防災・減災への貢献、地域貢献活動に積極的に参加し社員に共有しています															16		
	5	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。	●		パソコンソフトのライセンス管理(アクセス制限の強化)、物理的セキュリティの強化を適切に実施しています。								8.2 8.3	9						16		
	6	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	●		個人情報の取り扱いは専任者を決め、保管キャビネットのカギ閉め・シュレッダーの活用等外部流出がないよう管理しています															16		
	7	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。(※利害関係者:消費者、投資家等及び社会全体)	●		工事施工前、近隣住民への説明や近隣住民からの工事内容への質問・意見により及ぼす影響を把握し、最善の方法を考え施工しています														16	17		
	8	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)について認識を共有し、共に取り組んでいる。		●						5			8		10		12	13	14	15	16	17
	9	【災害や事故への備え】 ・地震や水害などの自然災害や事故などに備え事業継続計画(BCP)を策定し、訓練や見直しを行っている。		●											9		11		13.1		16	17
	10	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている		●									8	9								17
	11	【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。		●		1	2			5			8				12	13	14	15	16	17
労働・人権	12	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内でも差別や人権侵害がないことを確認している。	●		採用時に性別・年齢・障がい・国籍・出自などによる差別は行っていない 誰にでも相談できる雰囲気づくりに取り組み、個別面談を実施しています				4.3 4.4 4.5	5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3						16.1 16.2 16.7	
	13	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。	●		安全パトロールを実施し、電子掲示板にて注意喚起しています 安全大会をはじめ、労働安全について社内全体で共有し注意喚起することにより、工事現場において安心安全を提供できる環境を整備しています			3					8.8									
	14	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。	●		同一労働同一賃金に従って、従業員(正社員・パート・アルバイト)の公正な待遇を行っています					5.5			8.5		10.2 10.3							
	15	【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。	●		クラウドを活用し情報共有を行うことで業務効率化を図り、労働時間の短縮や、有給休暇の取得奨励を実施しています			3		5.5			8.5 8.8		10.3							
	16	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。	●		各種技能講習等の費用を会社負担とし、会社が必要と認められる資格試験に合格した場合報奨金を支給しています				4	5.5			8	9								
	17	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる。	●		健康診断、インフルエンザの予防接種の経費補助を行っています			3					8									17
	18	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	●		多様な人材(女性、外国人、高齢者等)が十分に活躍できるように差別的待遇は行わず、個人からの聞き取りによりその人に合った適材適所に配属されるよう環境を整備しています				4.4	5.1 5.5			8.5		10.2 10.3					16.7		
	19	【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議等を導入している。		●	Zoomによるウェブ会議の実施を行っています 来客用非接触式サーモマネージャー(カメラ)の導入、執務室の窓開け等を徹底しています			3					8	9.1		11	12					
	20	【デジタルトランスフォーメーション(DX)の推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。		●	会社支給携帯の配付、クラウドによる勤怠管理・情報共有により効率化を進めています 施工現場ではドローンによる写真撮影・ICT建設機械を導入しています								8	9.1		11	12					
	21	【プライト企業】 ・プライト企業に認定されている。		●				3	4				8	9			12					

チャレンジ項目記入数

7

分類	No.	チェック項目	基本	チャレン ジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																						
環境	22	【環境汚染予防】 ・廃棄物や有害化学物質の適切な管理、及び処理に取り組んでいる。	●		廃棄物等は専門業者に委託し適切に処理しています。廃棄物は、がれき類、木くず、廃プラスチック、泥土・残土があげられます。			3.9			6.3					11.6	12.4		14.1	15.1		
	23	【エネルギー】 ・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。	●		社用車のテレマティクスサービス活用により急発進の回数や長時間のアイドリングを把握し、注意喚起を行っています 簡易計算シートを用いてエネルギー使用量を把握する予定です(2022.10より)							7.3						13				
	24	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。	●		エコドライブ運転、車両の燃費の把握・向上に取り組んでいます 簡易計算シートを用いて温室効果ガス排出量を把握する予定です(2022.10より)		2.4					7.2 7.3 7.a					12.4	13	14	15		
	25	【生物多様性】 ・自社活動が環境(生物多様性や生態系等)に悪影響を及ぼさないように配慮している。	●		ロードクリーンボランティアや林道・環境美化活動に関する協定を締結し活動を実施しており、工事においても植生基材吹付の選定や種子は外来種を使用しないなど環境に配慮した工事を行っています						6.6								14	15		
	26	【効率的な資源利用】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制(リデュース)、再使用(リユース)、再生利用(リサイクル)に取り組んでいる。	●		ペーパーレスファックス(電子で直接PCへ保存)の活用、裏紙の利用を促進しています									9.4			12.2 12.4 12.5		14.1	15		
	27	【水の管理】 ・熊本の水資源の質と量の保全に取り組んでいる。	●		トイレ等に節水型の機器を導入しています		2.4				6.1 6.3 6.4 6.6 6.b					11.5			14.1 14.2 14.3	15		17
	28	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる(グリーン購入、リサイクル製品認証等)。	●		グリーン購入・再生用紙の利用を推進しています									9.4			12.4 12.5	13	14	15		
	29	【食品ロスの削減】 食品ロスの削減に取り組んでいる。		●		1	2				6.4						12.3		14	15		17
	30	【緑の安全管理】 ・壁面緑化や植栽など緑の創出と保全、管理に取り組んでいる。		●	天草市の緑化活動に参加し植栽に取り組んでいます 除草作業のボランティア活動を行っています											11.6 11.7		13.1 13.3		15		17
	31	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善またはや再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。		●								7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.5		13.1 13.3				
	32	【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・"伐って、使って、植えて、育てる"の持続的な森林利用への取組みを推進している。		●							6			9.4		11.3 11.4 11.5	12.2	13		15		
	33	【植林等の取組み】 ・植林等の森林整備活動に取り組んでいる。		●							6.1 6.3 6.6					11.3 11.4 11.5	12.2	13		15		
	34	【海洋ごみ】 ・環境中で分解しにくいプラスチックの使用削減等、海洋ごみ、海洋汚染の防止削減に貢献している。		●	天草地域漁港及び漁港海岸における環境美化・保全活動協定を熊本県と締結し環境保全活動を行っています												12.2 12.5		14			
	35	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境にやさしい自動車の使用を促進している。		●										9.4		11.2		13.1 13.3				
	36	【2050年CO2排出量実質ゼロへの取組み】 ・2050年CO2排出実質ゼロを目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる。		●								7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.6 11.a	12.8	13				17.2

