

<2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿>

これまで築いてきた信用と高い技術力を継続し、すべてのステークホルダーの満足度や利益が最大化されるようように事業を推進するとともに、客観性と透明性の高い経営を実現することで、塗装・防水工事を通じて雇用を守り、環境に配慮した持続可能な地域社会の創造に取り組む企業を目指します。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標>

三側面 (分野に☑)	SDGsに関する重点的な取組み	指標 (更新時に向けた数値目標)	
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	塗装・防水工事を通じて建築物・橋梁の高寿命化に貢献	項目	売上高
		現状(2025年)	更新時(3年後)
		48,300万円	49,300万円
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	産業廃棄物の処分量	項目	産業廃棄物の処分量
		現状(2025年)	更新時(3年後)
		8,400L	8,200L
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	年齢を問わない中途採用の実施	項目	採用の人数
		現状(2025年)	更新時(3年後)
		13名	14名

・「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。
・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、それを評価するための指標項目と、現状の数値および更新時(3年後)の数値目標を記載してください。前期と同じ取組みの場合は、現状の数値と下記の前期実績が一致しているかをご確認ください。

<パートナーシップ>

高い技術力と信用のある塗装・防水業者として、ステークホルダーとの信頼関係をより一層いいものに構築し、環境に配慮し、企業内部においては、従業員一人ひとりの状況に応じ、働きやすい職場環境の整備を図る。

・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携を記載してください。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標に係るこれまでの進捗状況>

三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	塗装・防水工事を通じて建築物・橋梁の高寿命化に貢献する。	各現場の工事施工の品質を向上させ、2024年度完工高を2022年度比5%増やす。
	進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、未達成の場合理由記載)	前期の指標に対する実績
	玉名営業所を経理機能を残し縮小したため、目標未達となったが、経営者の若返りで、営業利益の重視、経費の使い方の見直しをおこなった。	売上高2022年度52,500万円 2024年度48,300万円
三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	産業廃棄物の分別、管理と低減化	産業廃棄物の処分量・処分費を2025年度比5%削減する。
	進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、未達成の場合理由記載)	前期の指標に対する実績
	材料を効率に使用し、ロスを少なくし、5%削減を達成した。	産廃塗料関係 2022年9400L 2024年8400L(10%削減)
三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	男性社員の若者の中途採用の実施	2022年度 男性社員 9名を 2025年3月までに10名に増員する。
	進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、未達成の場合理由記載)	前期の指標に対する実績
	資格手当の拡充、休日の拡充等を実施し、目標を達成できた。	2022年度9名 2025年3月 時点 10名

・「三側面」、「前期のSDGsに関する重点的な取組み」と「前期の指標」には、前回登録申請した際に記載した「三側面」、「SDGsに関する重点的な取組み」と「指標」をそのまま転記してください。

・「取組みの進捗状況」には、前期の重点的な取組みの実施状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。

・「前期の指標に対する実績」には、「前期の指標(数値目標)」に対する実績を数値を用いて記載してください。

※提出前に全てセルが青色から白色に変更になっているかをご確認ください。