

更新

事業者名

株式会社 体育堂

<2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿>

当社はSDGsの理念に賛同し不動産業、電照広告業を通して「よいものを受けつなぎ、広める」ことで、地域の方々が安心して快適に暮らせる「元気な街づくり」に貢献します。
また、誠実さと信頼できる営業力をもとに企業価値を高め、お客様、お取引先、社員、その家族が幸せである企業を目指します。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標>

三側面 (分野に <input checked="" type="checkbox"/>)	SDGsに関する重点的な取組み	指標 (更新時に向けた数値目標)	
<input checked="" type="checkbox"/> 環境	LED電光掲示板でのCM放映にて地元企業のPRに貢献する。行政、NPO法人等の活動内容を地域住民に広く周知する。	項目	登録CM数増
<input checked="" type="checkbox"/> 社会		現状(2024年)	更新時(3年後)
<input checked="" type="checkbox"/> 経済		9社	10社
<input checked="" type="checkbox"/> 環境	食品ロスを削減する。	項目	フードドライブへの食品持込量
<input checked="" type="checkbox"/> 社会		現状(2025年)	更新時(3年後)
<input type="checkbox"/> 経済		6.3kg	15kg
<input type="checkbox"/> 環境	社員のQOL向上のため、残業0を継続。また有給休暇の取得率を向上させる。	項目	残業時間、有給休暇取得率
<input checked="" type="checkbox"/> 社会		現状(2025年)	更新時(3年後)
<input checked="" type="checkbox"/> 経済		(残業)2h/人 (有給)55%	(残業)0h/人 (有給)70%

・「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。

・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、それを評価するための指標項目と、現状の数値および更新時(3年後)の数値目標を記載してください。前期と同じ取組みの場合は、現状の数値と下記の前期実績が一致しているかをご確認ください。

<パートナーシップ>

グループ会社である(有)スポーツプラザ体育堂、(有)オレンヂゴルフと共同し、地域のスポーツ振興や健康増進に貢献する。

・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携を記載してください。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標に係るこれまでの進捗状況>

三側面 (分野に <input checked="" type="checkbox"/>)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
<input checked="" type="checkbox"/> 環境	LED電光掲示板でのCM放映にて地元企業のPRに貢献する。行政、NPO法人等の活動内容を地域住民に広く周知する。	登録CM数増 2022年→7社 2025年→10社
	進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、未達成の場合理由記載)	前期の指標に対する実績
	未達成。企業間の紹介や営業により登録CM数は増えたが、目標には達しなかった。理由としては、他のLED電光掲示板の増加やSNS媒体でのCMを選択する企業が増えたことが考えられる。	2025年(4月末時点)→9社
三側面 (分野に <input checked="" type="checkbox"/>)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
<input checked="" type="checkbox"/> 環境	温室効果ガス削減への取組として、各種書類等をペーパーレス化し電子管理する。	電子管理への移行率70%実現 2022年→35% 2025年→70%
	進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、未達成の場合理由記載)	前期の指標に対する実績
	達成。文書管理システムやクラウドサービスなどの電子管理ツールを採用し、利用しやすい環境を整えたことで目標が達成できた。	2025年(4月末時点)→75%
三側面 (分野に <input checked="" type="checkbox"/>)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
<input type="checkbox"/> 環境	社員のQOL向上のため、残業0を継続。また有給休暇の取得率を向上させる。	2022年→残業0 2025年→残業0(継続) 有給休暇年間取得率70%実現 2022年→30% 2025年→70%
	進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、未達成の場合理由記載)	前期の指標に対する実績
	未達成。残業については、4月に突発対応により一時的に業務量が増加し残業せざるを得ない状況が発生した。計画的に休みを取りやすくなる制度の強化で有給休暇取得率は上がったが、個別の声掛け等が不足していた。	2025年(4月末時点)→残業2h/人 2名 有給休暇年間取得率 2025年(4月末時点)→55%

・「三側面」、「前期のSDGsに関する重点的な取組み」と「前期の指標」には、前回登録申請した際に記載した「三側面」、「SDGsに関する重点的な取組み」と「指標」をそのまま転記してください。

・「取組みの進捗状況」には、前期の重点的な取組みの実施状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。

・「前期の指標に対する実績」には、「前期の指標(数値目標)」に対する実績を数値を用いて記載してください。

※提出前に全てセルが青色から白色に変更になっているかをご確認ください。