

## 更新

事業者名

相互電気設備株式会社

## &lt;2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿&gt;

地域社会と共に持続可能な発展を目指し、電気・空調設備を通じた省エネ促進、廃棄物削減、ならびに地域人材の育成と雇用創出を通じて、環境・社会・経済の三側面においてバランスの取れた企業活動を推進する。

## &lt;SDGsに関する重点的な取組み及び指標&gt;

三側面 (分野に☑)	SDGsに関する重点的な取組み	指標 (更新時に向けた数値目標)	
<input checked="" type="checkbox"/> 環境	電気設備工事におけるLED照明・高効率空調など省エネ機器の導入提案と施工の推進	項目	CO2削減の提案
<input type="checkbox"/> 社会		現状(2025年)	更新時(3年後)
<input checked="" type="checkbox"/> 経済		年間24件	年間72件に拡大
<input type="checkbox"/> 環境	若手技術者への資格取得支援と安全教育の強化	項目	講習会の助成及び資格取得助成
<input checked="" type="checkbox"/> 社会		現状(2025年)	更新時(3年後)
<input type="checkbox"/> 経済		安全教育年間1回実施	安全教育年間12回実施
<input type="checkbox"/> 環境	地元若年層の雇用促進と職場定着の強化	項目	地元雇用の強化
<input checked="" type="checkbox"/> 社会		現状(2025年)	更新時(3年後)
<input type="checkbox"/> 経済		過去3年 1名増	5名の新規採用

・「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。

・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、それを評価するための指標項目と、現状の数

## &lt;パートナーシップ&gt;

山鹿市内高等学校との連携、県内各高等学校、大学との連携、山鹿市との連携

・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携を記載してください。

## &lt;SDGsに関する重点的な取組み及び指標に係るこれまでの進捗状況&gt;

三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
<input checked="" type="checkbox"/> 環境		
<input checked="" type="checkbox"/> 社会	効率的な資源利用についての普及活動 及び生ごみ処理機によるCO2削減	弊社管理製品の生ごみ処理合計 2021年 540kg 2024年 650kg
<input checked="" type="checkbox"/> 経済		
	進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、未達成の場合同由記載)	前期の指標に対する実績
	達成。価格高騰等による需要鈍化の影響。販売手法及び保守管理方法を見直し中。	2024年実績 670kg
三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
<input type="checkbox"/> 環境		
<input checked="" type="checkbox"/> 社会	適切な教育の提供 高等学校での出前事業	出前事業実績 2021年 1回 2024年 1回以上
<input checked="" type="checkbox"/> 経済		
	進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、未達成の場合同由記載)	前期の指標に対する実績
	達成。市内高校生向けの出前事業を2回実施。また工業高校生への職場見学も実施。	出前事業実績 2024年 2回
三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
<input type="checkbox"/> 環境		
<input type="checkbox"/> 社会	長時間労働の廃止 働きやすい職場環境の構築	平均残業時間削減 2024年 98%削減(2021年比)
<input checked="" type="checkbox"/> 経済		
	進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、未達成の場合同由記載)	前期の指標に対する実績
	未達。働きやすい職場環境の構築に向けて残業時間の削減に取組んだが、運用面に課題があり、当初目標の削減率には届かず。現在、就業規則を改定し、労務管理体制の再整備を進めている。2025年度より月次モニタリングとは正対応を実施予定。	実績未達(2021年比で約60%減)※労務管理記録に基づく自己評価

・「三側面」、「前期のSDGsに関する重点的な取組み」と「前期の指標」には、前回登録申請した際に記載した「三側面」、「SDGsに関する重点的な取組み」と「指標」をそのまま転記してください。

・「取組みの進捗状況」には、前期の重点的な取組みの実施状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。

・「前期の指標に対する実績」には、「前期の指標(数値目標)」に対する実績を数値を用いて記載してください。

※提出前に全てセルが青色から白色に変更になっているかをご確認ください。