

チャレンジ項目記入数 5

| 分類 | No. | チェック項目 | 基本 | チャレンジ | 具体的な取組み (※事業者が記載する欄) | 主なSDGs(17のゴールと169のターゲット) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------|-----|--|----|-------|---|--------------------------|---|-------------------|-------------------|-----|---|---------------------|------------|--------------|--------------|----|----|------|----|----|----|----------------------|----|----|
| | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | |
| 組織・公正な取引 | 1 | 【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有、実践している。 | ● | | 朝礼・安全ミーティングでの理念共有 経営方針・目標の年度初説明会の実施 四半期ごとの会議で情報共有と進捗管理 | | | | | | | | 8 | 9 | | | | | | | | 17 | | |
| | 2 | 【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。 | ● | | 法定資格の取得と管理 安全管理体制の整備 | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| | 3 | 【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している。 | ● | | 入札・見積業務におけるチェック体制の整備 営業秘密・顧客情報の管理強化 | | | | | | | | | | | 10 | | | | | | | 16 | |
| | 4 | 【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。 | ● | | 環境・安全管理担当者の選任 産業廃棄物の適正管理と分別徹底 省エネ施工・資材選定への配慮 地域社会への配慮と貢献活動 | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | | |
| | 5 | 【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。 | ● | | 技術資料・設計図面の機密管理 社内マニュアル・施工ノウハウの保護と教育 パスワード・ITセキュリティの強化 | | | | | | | | 8.2 8.3 | 9 | | | | | | | | | 16 | |
| | 6 | 【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。 | ● | | アクセス管理の徹底 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 |
| | 7 | 【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。(※利害関係者:消費者、投資家等及び社会全体) | ● | | 顧客との定期的なフィードバック・意見交換 協力業者との定期的な協議・意見交換 安全管理・労働環境の改善に関する対話 | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | 17 | |
| | 8 | 【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)について認識を共有し、共に取り組んでいる。 | ● | | 倫理・人権に関する方針の共有と遵守の確認、環境配慮の推進、定期的なコミュニケーションと研修、公正な取引と透明性の確保 | | | | | 5 | | | 8 | | 10 | | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | |
| | 9 | 【災害や事故への備え】 ・地震や水害などの自然災害や事故などに備え事業継続計画(BCP)を策定し、訓練や見直しを行っている。 | ● | | | | | | | | | | | 9 | | 11 | | 13.1 | | | | | 16 | 17 |
| | 10 | 【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている | ● | | | | | | | | | | 8 | 9 | | | | | | | | | | 17 |
| | 11 | 【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。 | ● | | | 1 | 2 | | | 5 | | | 8 | | | | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | |
| 労働・人権 | 12 | 【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確認している。 | ● | | 多様な人材の雇用促進 安全パトロールや現場巡回の際には、労働環境や人間関係の確認も行い、ハラスメントや差別的言動がないかを点検項目として設置 | | | 4.3 4.4 4.5 | 5.1 5.2 5.5 | | | 8.5 8.7 8.8 | | 10.2 10.3 | | | | | | | | 16.1 16.2 16.7 | | |
| | 13 | 【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。 | ● | | KY(危険予知)活動の徹底 保護具・作業服の支給と着用指導 熱中症対策として、空調服の支給 | | 3 | | | | | | 8.8 | | | | | | | | | | | |
| | 14 | 【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。 | ● | | 賃金・手当の均等支給 教育・資格取得支援の平等提供 | | | | | 5.5 | | | 8.5 8.8 | | 10.2 10.3 | | | | | | | | | |
| | 15 | 【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためにワークライフバランスを推進している。 | ● | | 作業スケジュールの見直しと事前調整 勤務時間の「見える化」と日報管理 | | 3 | | 5.5 | | | | 8.5 8.8 | | 10.3 | | | | | | | | | |
| | 16 | 【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。 | ● | | 資格取得支援制度導入 | | | 4 | 5.5 | | | | 8 | 9 | | | | | | | | | | |
| | 17 | 【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる。 | ● | | 健康診断の実施とフォローアップ 労働時間の管理と休息時間の確保 | | 3 | | | | | | 8 | | | | | | | | | | 17 | |
| | 18 | 【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。 | ● | | 作業環境の改善 高齢者の活躍支援 全従業員向けの平等なキャリア開発支援 | | | 4.4 5.5 | 5.1 5.5 | | | 8.5 10.2 10.3 | | | | | | | | | | 16.7 | | |
| | 19 | 【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェーブ会議等を導入している。 | ● | | 設計技術者については、在宅勤務やモバイル端末を活用したリモート対応と、打ち合わせや会議はオンライン(ZoomやTeamsなど)での実施を導入 | | 3 | | | | | 8 9.1 | | 11 12 | | | | | | | | | | |
| | 20 | 【デジタルトランスフォーメーション(DX)の推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。 | ● | | | | | | | | | | 8 9.1 | | 11 12 | | | | | | | | | |
| | 21 | 【プライム企業】 ・プライム企業に認定されている。 | ● | | | | | 3 | 4 | | | | 8 9 | | 12 | | | | | | | | | |

チャレンジ項目記入数 5

| 分類 | No. | チェック項目 | 基本 | チャレンジ | 具体的な取組み (※事業者が記載する欄) | 主なSDGs(17のゴールと169のターゲット) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|-----|--|----|-------|--|--------------------------|---|-----|--------------------------|---------------------------------|-------------------|-----|-----|--------------|----------------------|----------------------|----------------------|--------------|------|------|----|----|------|--|
| | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | |
| 環境 | 22 | 【環境汚染予防】 ・廃棄物や有害化学物質の適切な管理、及び処理に取り組んでいる。 | ● | | 産業廃棄物の適切な分別と処理 有害物質を含む機器や部品の管理 環境への影響を考慮した機器選定 廃棄物処理業者との契約管理 | | | 3.9 | | | 6.3 | | | | | 11.6 | 12.4 | | 14.1 | 15.1 | | | | |
| | 23 | 【エネルギー】 ・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。 | ● | | 炭削くんシステムを導入しエネルギー使用量の定期的なモニタリングを行い、エネルギー効率の良い機器の導入、廃棄物のエネルギー再利用の実施 | | | | | | 7.3 | | | | | | 13 | | | | | | | |
| | 24 | 【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。 | ● | | 炭削くんシステムを導入し、温室効果ガス排出量の把握 電気自動車(EV)の導入 太陽光の設置 | 2.4 | | | | | 7.2 7.3 7.a | | | | | 12.4 | 13 | 14 | 15 | | | | | |
| | 25 | 【生物多様性】 ・自社活動が環境(生物多様性や生態系等)に悪影響を及ぼさないように配慮している。 | ● | | 廃棄物管理と生態系への影響の抑制 土壤・水質保護措置 環境配慮型資材の選定 | | | | | 6.6 | | | | | | | | | 14 | 15 | | | | |
| | 26 | 【効率的な資源利用】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制(リデュース)、再使用(リユース)、再生利用(リサイクル)に取り組んでいる。 | ● | | 資材の発注量管理と過剰在庫の削減 納品時に包装材が最小限になるように依頼 廃材の積極的再利用 | | | | | | | 9.4 | | | 12.2 12.4 12.5 | | 14.1 | 15 | | | | | | |
| | 27 | 【水の管理】 ・熊本の水資源の質と量の保全に取り組んでいる。 | ● | | 工事現場での水質汚染防止 油分・化学物質の管理 | 2.4 | | | | 6.1 6.3 6.4 6.6 6.b | | | | 11.5 | | | 14.1 14.2 14.3 | 15 | | 17 | | | | |
| | 28 | 【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる(グリーン購入、リサイクル製品認証等)。 | ● | | 環境認証製品の購入 | | | | | | | 9.4 | | | 12.4 12.5 | 13 | 14 | 15 | | | | | | |
| | 29 | 【食品ロスの削減】 ・食品ロスの削減に取り組んでいる。 | ● | | | 1 | 2 | | | 6.4 | | | | | | 12.3 | | 14 | 15 | | 17 | | | |
| | 30 | 【緑の保全管理】 ・壁面緑化や植栽など緑の創出と保全、管理に取り組んでいる。 | ● | | | | | | | | | | | | | 11.6 11.7 | | 13.1 13.3 | | 15 | | 17 | | |
| | 31 | 【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善または再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 | ● | | LED照明や高効率空調設備など、省エネルギー機器の提案・施工を通じて、お客様のエネルギー使用量の削減を支援 また、自社の事務所や倉庫でも照明のLED化や節電型設備の導入を進め、電力消費量の削減を実現 | | | | | 7.1 7.2 7.3 7.a | | 9.4 | | 11.5 | | 13.1 13.3 | | | | | | | | |
| | 32 | 【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・"伐って、使って、植えて、育てる"の持続的な森林利用への取組みを推進している。 | ● | | | | | | | 6 | | | 9.4 | | | 11.3 11.4 11.5 | 12.2 | 13 | | 15 | | | | |
| | 33 | 【植林等の取組み】 ・植林等の森林整備活動に取り組んでいる。 | ● | | | | | | 6.1 6.3 6.6 | | | | | | | 11.3 11.4 11.5 | 12.2 | 13 | | 15 | | | | |
| | 34 | 【海洋ごみ】 ・環境で分解しにくいプラスチックの使用削減等、海洋ごみ、海洋汚染の防止削減に貢献している。 | ● | | 電気工事で使用する結束バンドやケーブルカバーなどのプラスチック製資材について、再生プラスチックや生分解性素材への切り替えを進め、使い捨て資材の削減に努力 また、現場で発生する電線くずや包装材などのプラスチック廃棄物は適切に分別・回収し、リサイクル業者と連携して再資源化 | | | | | | | | | | | 12.2 12.5 | | 14 | | | | | | |
| | 35 | 【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境にやさしい自動車の使用を促進している。 | ● | | | | | | | | | 9.4 | | | 11.2 | | 13.1 13.3 | | | | | | | |
| | 36 | 【2050年CO2排出量実質ゼロへの取組み】 ・2050年CO2排出実質ゼロを目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる。 | ● | | | | | | 7.1 7.2 7.3 7.a | | 9.4 | | | 11.6 11.a | 12.8 | 13 | | | | | | | 17.2 | |

チャレンジ項目記入数 5

| 分類 | No. | チェック項目 | 基本 | チャレンジ | 具体的な取組み (※事業者が記載する欄) | 主なSDGs(17のゴールと169のターゲット) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------|-----|--|----|-------|--|--------------------------|------------|-------------------|-----|---|---|---|-----|------------|------|------|------|------|------|----|----|----|----|
| | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | |
| 製品・サービス | 37 | 【製品・サービスの安全性と品質】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。 | ● | | 安全教育と研修の実施、作業手順書と標準化の徹底、現場監督による品質管理、アフターサービスの強化、施工後の検査と報告、定期的な品質確認と顧客とのコミュニケーション | | | 3.9 | | | | | | 9 | | | 12.4 | | | | | | |
| | 38 | 【ユニバーサルデザイン】 ・障がい者、高齢者に特定せず、誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。 | ● | | 作業場では、誰もが快適に働けるよう、作業机や作業台の高さ、照明の配置、音や振動の管理に工夫 重労働を軽減するため、現場で使用する機器や道具においても、操作が簡単で誰でも扱いやすいものを選定 特に、持ち運びがしやすい道具や、負担の少ない電動工具の導入を推進 | | | | | | | | | 9.1 | 10 | 11.7 | | | | | 17 | | |
| | 39 | 【地域資源】 ・地産地消を推進し、熊本県産の原材料を優先的に使用している。 | ● | | | | 2.3 2.4 | | | | | | 7.3 | 8 | 9 | | 11.a | 12.3 | 13 | 14 | 15 | | 17 |
| | 40 | 【木質化の取組み】 ・自社の執務室等の天井や床、壁等の内装や外壁等に木材を使用し、木質化を推進している。 | ● | | | | | | | | | 7 | | | | | 12.2 | 13.1 | | 15 | | | |
| | 41 | 【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。 | ● | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | |
| | 42 | 【攻めの農林水産業】 ・地域における産学官連携等による新たな品種開発を促進するなど、地域レベルで農林水産業の生産能力向上に取り組んでいる。 | ● | | | 2.3 2.4 | | | | | | | 8.2 | 9.2 9.4 | | 11.a | 12.2 | | 14 | 15 | | 17 | |
| 持続可能な社会・地方創生 | 43 | 【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動、防災活動や寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。 | ● | | 自治活動や福祉活動、防災活動、寄付、ボランティアなどの社会貢献活動に積極的な取り組み。災害時の停電地域への応急電気工事支援 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | |
| | 44 | 【防災、減災、レジリエンス(自助)】 ・過去の地震や水害などの災害を教訓に、事業への被害を防止・軽減するため、ハザードマップを確認し、避難行動計画や事前防災対策を進めている。 | ● | | ハザードマップに基づく電気設備のリスク評価 非常用電源の整備・点検 防水・防塵型電気設備の導入 避難行動計画と避難誘導照明の整備 設備の耐震補強・固定作業 | | | | 4 | | | | | | | 11.5 | | 13.1 | | | 16 | | |
| | 45 | 【防災、減災、レジリエンス(共助)】 ・地域防災の担い手としての認識を持ち、防災士、水防団員、救助救急等の必要な技能を持つ社員を育成したり、地域消防団の活動に参加している。 | ● | | | 1.5 | | 3 | 4 | | | | | | | 10.2 | 11.5 | | 13.1 | | | 16 | 17 |
| | 46 | 【防災関連商品の開発・販売】 ・防災関連商品の開発・販売を促進している。 | ● | | | | | | | | | | | 9 | | 11 | 12 | 13.1 | | | | | |
| | 47 | 【SDGsの普及啓発】 ・環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている。 | ● | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | |
| | 48 | 【インターンシップ等の受け入れ】 ・職場体験、インターンシップの受け入れ、職場連携授業の実施など、地域の児童や学生に対し、職業の学びの場を提供している。 | ● | | 当社では、鹿本商工生に職業について学ぶ機会を提供するため、職場体験やインターンシップの受け入れの取り組み 実習を通じて技術やマナーを身につけるインターンシップを行い、将来の電気工事士の育成に尽力 | | | 4 | | | | | 8.6 | | 10.2 | | | | | | 17 | | |
| | 49 | 【若者の地元定着】 ・若者の県内就職を促進する取組みを行っている。 | ● | | | | | | 4.4 | | | | | 8.5 8.6 | | | | | | | | | 17 |
| | 50 | 【農林水産業の担い手確保】 ・子どもに対する農林水産業教育を行うなど、地域における農林水産業従事者の確保に取り組んでいる。 | ● | | | 2 | | 4.3 4.4 4.5 | | | | | 8.6 | | 10.2 | | 12 | 13 | 14 | 15 | | 17 | |

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。