

## &lt;2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿&gt;

廃棄物処理を通じ、地域の環境保全・公衆衛生の向上を図りながらお客様・地域に貢献し、全ての関係者の満足度や利益が最大化されるように事業を推進するとともに、廃棄物処理に関わる全ての人の幸福度を追及することで持続可能な環境に貢献する企業を目指す。

## &lt;SDGsに関する重点的な取組み及び指標&gt;

三側面 (分野に☑)	SDGsに関する重点的な取組み	指標 (更新時に向けた数値目標)	
<input checked="" type="checkbox"/> 環境	地域清掃(近隣道路沿いのゴミ拾い等)の実施	項目	地域清掃実施回数
<input checked="" type="checkbox"/> 社会		現状(2025年)	更新時(3年後)
<input type="checkbox"/> 経済		月に1回	月に2回
<input checked="" type="checkbox"/> 環境	リサイクル推進(特に有機性廃棄物の堆肥化の推進)	項目	有機性廃棄物処理量(受入量・年間)
<input checked="" type="checkbox"/> 社会		現状(2025年)	更新時(3年後)
<input type="checkbox"/> 経済		489t	700t
<input type="checkbox"/> 環境	積極的な地元採用(新卒・中途にかかわらず、地元雇用を積極的に推進)	項目	山鹿市内在住の社員数
<input type="checkbox"/> 社会		現状(2025年)	更新時(3年後)
<input checked="" type="checkbox"/> 経済		12名	15名

・「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。

・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、それを評価するための指標項目と、現状の数値および更新時(3年後)の数値目標を記載してください。前期と同じ取組みの場合は、現状の数値と下記の前期実績が一致しているかをご確認ください。

## &lt;パートナーシップ&gt;

地域の環境保全・公衆衛生の向上を図る自社と、お客様や再資源化メーカー、また、地元行政・住民との信頼関係を構築すると共に、企業内部においても全社員がプライドを持ち成長していけるような職場環境の整備を目指す。

・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携を記載してください。

## &lt;SDGsに関する重点的な取組み及び指標に係るこれまでの進捗状況&gt;

三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
<input checked="" type="checkbox"/> 環境	地域清掃(近隣道路沿いのゴミ拾い等)の実施	地域清掃実施回数
<input checked="" type="checkbox"/> 社会		2022年 2か月に1回
<input type="checkbox"/> 経済		→2025年 毎月1回
	進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、未達成の場合理由記載)	前期の指標に対する実績
	月1回の地域清掃を目標にコロナなどの大量欠員以外の月は達成できていた、今後は月2回を目標にしていきたい。	月1回12回中9回実施
三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
<input checked="" type="checkbox"/> 環境	リサイクル推進(特に有機性廃棄物の堆肥化の推進)	有機性廃棄物処理量(受入量・年間)
<input type="checkbox"/> 社会		2022年609t→2025年810t
<input type="checkbox"/> 経済		
	進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、未達成の場合理由記載)	前期の指標に対する実績
	目標よりも搬入量の減少が目立つ結果となった排出事業者のエコ意識もあるのではないかと思います。	有機性廃棄物処理量(受入量・年間) 2022年609t→2025年489t
三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
<input type="checkbox"/> 環境	積極的な地元採用(新卒・中途にかかわらず、地元雇用を積極的に推進)	山鹿市内在住の社員数
<input type="checkbox"/> 社会		2022年10名
<input checked="" type="checkbox"/> 経済		→2025年14名
	進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、未達成の場合理由記載)	前期の指標に対する実績
	積極的な地元採用により増員ができたが、人手不足の影響で目標には至らなかった。	山鹿市内在住の社員数 2025年13名 目標14名

・「三側面」、「前期のSDGsに関する重点的な取組み」と「前期の指標」には、前回登録申請した際に記載した「三側面」、「SDGsに関する重点的な取組み」と「指標」をそのまま転記してください。

・「取組みの進捗状況」には、前期の重点的な取組みの実施状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。

・「前期の指標に対する実績」には、「前期の指標(数値目標)」に対する実績を数値を用いて記載してください。

※提出前に全てセルが青色から白色に変更になっているかをご確認ください。