

更新

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト 事業者名: 株式会社熊本総合技術コンサルタント

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

チャレンジ項目記入数 9

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																	
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
組織・公正な取引	1	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有、実践している。	●		・ISOを活用し、経営理念および経営目標を社内掲示や回覧により共有し、各自の役割を認識し一丸となり業務を行っている。								8	9								17	
	2	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確實に遵守する体制・仕組みを構築している。	●		・ISOにより、規程および法令遵守の重要性を明文化し、全社員に向け回覧により発信している。 ・コンプライアンスの重要性について、品質管理者がチェックし従業員へ啓発を行っている。																	16	
	3	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している。	●		・会社として公正な取引に努め、全社員に向けてその重要性を定期的に会議および回覧により発信している。 ・不正競争行為の禁止を含む行動規範を整備し、明文化している。 ・協力会社等に対し、不当な値引き圧力ないかをチェックしている。										10							16	
	4	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。	●		・担当者として、責任者(担当役員)を任命している。 ・自らの事業活動が、社会・環境に及ぼす正と負の影響(可能性)を毎週の技術者会議や照査により把握している。																	16	
	5	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。	●		・特許、商標、著作権等の侵害排除について、規程を設けている。 ・知的財産に関する研修や勉強会を実施している。								8.2 8.3	9								16	
	6	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	●		・情報管理者を設置し、鍵付きのサーバーおよびキャビネットを設置し、情報漏洩防止を徹底している。 ・情報漏洩事故に対する具体的な対応策を示した計画書を策定している。																	16	
	7	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。(※利害関係者:消費者、投資家等及び社会全体)	●		・行政機関と協会を通じた意見交換会や協議などに積極的に出席したり、業務打合せ時に発注者とのコミュニケーションを取り組んでいる。 ・現場等において周辺住民に困っていること等を聞き取り、ステークホルダーと連携した取り組みを進めている。																16	17	
	8	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスマント・汚職・贈収賄防止)について認識を共有し、共に取り組んでいる。	●						5			8	10		12	13	14	15	16	17			
	9	【災害や事故への備え】 ・地震や水害などの自然災害や事故などに備え事業継続計画(BCP)を策定し、訓練や見直しを行っている。	●									9		11		13.1						16	17
	10	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	●		・必要資格やキャリアアップのための情報提供と資格支援制度がある。 ・後継者の指導・育成に取り組んでいる。					8	9											17	
	11	【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。	●			1	2		5			8			12	13	14	15	16	17			
労働・人権	12	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスマントを防ぐ体制が整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確認している。	●		・雇用、教育、昇進・登用、福利厚生など、あらゆる雇用条件及び職場環境において、差別しない体制・運営を徹底するため回覧により情報を発信している。 ・差別や各種ハラスマントの禁止について、就業規則に定め、差別やハラスマントに関する研修を実施し、相談窓口を設置している。			4.3 4.4 4.5	5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3							16.1 16.2 16.7		
	13	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。	●		・業務毎にKY活動および安全パトロールを実施し、労働安全衛生に関する注意喚起を実施している。 ・定期的に各社員の適性判断を管理職が確認し、メンタルヘルスを確保し、職場の心理的安全性実現に向けた管理教育や啓発を行っている。		3					8.8											
	14	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。	●		・雇用条件を提示し、雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って従業員(正社員・パート社員)の公正な待遇を行っている。				5.5			8.5 8.8		10.2 10.3									
	15	【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためにワークライフバランスを推進している。	●		・残業時間の管理徹底や、業務効率化による労働時間の短縮など働き方改革への取組、有給休暇などの取得奨励を実施し、家事や育児、ボランティア活動への積極的な参加などの環境を整えている。 ・進歩状況や作業性を把握したうえで適切な人員配置を行い、業務の効率化を図っている。		3		5.5			8.5 8.8		10.3									
	16	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。	●		・研修体制の整備や必要経費の支給により、新技術や資格取得等の外部研修の受講や地質調査技士等業務に関わる資格取得を奨励している。 ・良好な職場環境の醸成や部下の能力開発など、適切なマネジメントを実施できる管理職を育成するための教育を実施している。			4	5.5			8 9											
	17	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる。	●		・朝礼時や毎週のミーティング時に交通事故等への注意喚起や、健康増進への取組の促進を行っている。 ・ウォーキング等による健康維持向上を呼びかけ、社員及び家族の健康維持を推奨している。 ・基本的な健康診断にかかる費用は会社負担により実施している。		3					8										17	
	18	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	●		・業務運営や昇進・昇格等に、人種、性別などの違いによる差別的待遇はない。 ・定年を迎えた従業員に対して、希望者全員を再雇用し高齢者の活躍できる環境整備に取り組んでいる。			4.4	5.1 5.5			8.5 10.2 10.3									16.7		
	19	【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議等を導入している。	●		・テレワークやWeb会議、iPADを導入し、新しい働き方に対する労務管理体制を整備している。 ・定期的な社内換気を行い、入室時等に消毒を推奨している。		3					8 9.1		11 12									
	20	【デジタルトランスフォーメーション(DX)の推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。	●		・ICTやAIの活用に向けて研修会への参加等、業務改革に取り組んでいる。 ・インターネットやサーバー等を活用し情報の共有や効率化を進めている。 ・発注者との簡単的な会議や確認については、Web会議を活用している。							8 9.1		11 12									
	21	【プライバシーポリシー】 ・プライバシーポリシーに認定されている。	●					3	4			8 9		12									

更新

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト 事業者名：株式会社熊本総合技術コンサルタント

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

チャレンジ項目記入数 9

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																	
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
環境	22	【環境汚染予防】 ・廃棄物や有害化学物質の適切な管理、及び処理に取り組んでいる。	●		・有害化学物質を把握し、有害化学物質や廃棄物の出ないもしくは少ない機材や材料を積極的に選定し、やむをえず使用する必要がある場合は、基準等に沿って適切な管理及び処理に取り組んでいる。			3.9			6.3						11.6	12.4		14.1	15.1		
	23	【エネルギー】 ・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。	●		・簡易計算シート等を用いてエネルギー使用量を算出しており、休憩時の消灯等、ウォーム・クールビズ推進により、オフィスの節電に取り組んでいる。 ・社用車(現場車は除く)は、全てハイブリット車や低燃費車としている。							7.3							13				
	24	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。	●		・簡易計算シート等を用いてCO2排出量を算出しており、社用車(現場車は除く)は、全てハイブリット車および低燃費車とし、CO2排出の抑制に取り組んでいる。		2.4				7.2 7.3 7.a						12.4	13	14	15			
	25	【生物多様性】 ・自社活動が環境(生物多様性や生態系等)に悪影響を及ぼさないように配慮している。	●		・事業及び従業員の活動において、エコバッグの使用や簡易梱包を選択し、廃プラやレジ袋などの使用削減に取り組んでいる。 ・緑地や水辺の保全整備などでは、環境・生物に配慮した計画を行うことで生物多様性及び生物の生息・生育地の創出に取り組んでいる。					6.6									14	15			
	26	【効率的な資源利用】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制(リデュース)、再使用(リユース)、再生利用(リサイクル)に取り組んでいる。	●		・再生用紙利用を推進している。 ・ペーパーレス化、裏紙の利用を促進している。								9.4				12.2 12.4 12.5		14.1	15			
	27	【水の管理】 ・熊本の水資源の質と量の保全に取り組んでいる。	●		・社用車等の洗車頻度を減らし、「節水」や「污水等の適切な処理」等を実施している。 ・事業所内設備に節水コマを使用している。 ・水源かん養に取り組んでいる。		2.4				6.1 6.3 6.4 6.6 6.b					11.5			14.1 14.2 14.3	15		17	
	28	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる(グリーン購入、リサイクル製品認証等)。	●		・再生用紙利用を推進している。								9.4			12.4 12.5	13	14	15				
	29	【食品ロスの削減】 食品ロスの削減に取り組んでいる。	●		・熊本県が主催するフードドライブ活動に毎年参加している。	1	2				6.4						12.3		14	15		17	
	30	【緑の保全管理】 ・壁面緑化や植栽など緑の創出と保全、管理に取り組んでいる。	●		・会社敷地内を整備し、毎年植栽を行っている。 ・朽ち木の除去や支障木を伐採し、害虫の発生や事故を未然に防ぐよう取り組んでいる。											11.6 11.7	13.1 13.3		15		17		
	31	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善またはや再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。	●								7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.5	13.1 13.3							
	32	【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・”伐って、使って、植えて、育てる”の持続的な森林利用への取組みを推進している。	●								6			9.4		11.3 11.4 11.5	12.2	13		15			
	33	【植林等の取組み】 ・植林等の森林整備活動に取り組んでいる。	●								6.1 6.3 6.6					11.3 11.4 11.5	12.2	13		15			
	34	【海洋ごみ】 ・環境で分解しにくいプラスチックの使用削減等、海洋ごみ、海洋汚染の防止削減に貢献している。	●		・再使用可能な容器や簡易梱包等を活用し、発泡スチロール等プラスチック商品の使用を削減し、紙製品や間伐材など環境にやさしい素材の使用に取り組んでいる。											12.2 12.5		14					
	35	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境にやさしい自動車の使用を促進している。	●										9.4		11.2	13.1 13.3							
	36	【2050年CO2排出量実質ゼロへの取組み】 ・2050年CO2排出実質ゼロを目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる。	●								7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.6 11.a	12.8	13						17.2

更新

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト 事業者名：株式会社熊本総合技術コンサルタント

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。

(様式第2号)

チャレンジ項目記入数 9

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																	
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
製品・サービス	37	【製品・サービスの安全性と品質】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。	●		・ISO9001を活用し、社内照査および外部審査機関によるチェック体制を実施している。 ・提供するサービスの質を確保するため、顧客要求事項を、関係者で共有、活用している。			3.9						9			12.4						
	38	【ユニバーサルデザイン】 ・障がい者、高齢者に特定せず、誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。	●		・誰もが見やすい書式の設定やフォントを決めた統一書式を使用している。 ・ISOの様式による書類作成の簡素化、執務環境の改善を行っている。									9.1	10	11.7					17		
	39	【地域資源】 ・地産地消を推進し、熊本県産の原材料を優先的に使用している。	●				2.3 2.4					7.3	8	9		11.a	12.3	13	14	15		17	
	40	【木質化の取組み】 ・自社の執務室等の天井や床、壁等の内装や外壁等に木材を使用し、木質化を推進している。	●								7					12.2	13.1		15				
	41	【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	●			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
	42	【攻めの農林水産業】 ・地域における産学官連携等による新たな品種開発を促進するなど、地域レベルで農林水産業の生産能力向上に取り組んでいる。	●				2.3 2.4						8.2	9.2 9.4		11.a	12.2		14	15		17	
持続可能な社会・地方創生	43	【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動、防災活動や寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	●		・国交省、熊本県、市町村などの災害協定を締結し、防災活動に寄与している。 ・協会等で実施するボランティア活動への参加や会社周辺道路の清掃を行い、地域への社会貢献活動に取り組んでいる。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
	44	【防災、減災、レジリエンス(自己)】 ・過去の地震や水害などの災害を教訓に、事業への被害を防止・軽減するため、ハザードマップを確認し、避難行動計画や事前防災対策を進めている。	●		・各事業所にヘルメットや土嚢袋、軍手等の防災グッズや簡易宿泊施設を常設し、ハザードマップにより防災意識を周知している。 ・緊急連絡体制を整備し、災害時の防災活動に対する意識を向上している。				4							11.5		13.1			16		
	45	【防災、減災、レジリエンス(共助)】 ・地域防災の担い手としての認識を持ち、防災士、水防団員、救助救急等の必要な技能を持つ社員を育成したり、地域消防団の活動に参加している。	●			1.5		3	4							10.2	11.5		13.1			16	17
	46	【防災関連商品の開発・販売】 ・防災関連商品の開発・販売を促進している。	●		・災害等の断水時に水を汲むことができる防災用井戸の設置を国や県、市町村、民間企業等へ営業し、設置工事を行っている。									9		11	12	13.1					
	47	【SDGsの普及啓発】 ・環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている。	●		・顧客や従業員に対し、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている。 ・社内でSDGsの目標や社内における目標に関する研修を実施し、役員ならびに職員にSDGsへの意識が浸透している。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
	48	【インターンシップ等の受入れ】 ・職場体験、インターンシップの受入れ、職場関連授業の実施など、地域の児童や学生に対し、職業の学びの場を提供している。	●					4						8.6		10.2							17
	49	【若者の地元定着】 ・若者の県内就職を促進する取組みを行っている。	●		・地元の生徒や学生、若者を積極的に雇用している。 ・地元高校生を対象とした企業説明会に積極的に参加している。				4.4					8.5 8.6								17	
	50	【農林水産業の担い手確保】 ・子どもに対する農林水産業教育を行うなど、地域における農林水産業従事者の確保に取り組んでいる。	●				2	4.3 4.4 4.5						8.6		10.2		12	13	14	15		17

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。