

<2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿>

私たちは住宅に係る事業を通じ、SDGsの目標でもある【住み続けられるまちづくり】を実現するため環境に配慮した事業活動を行うとともに、従業員が生き生きと働ける職場環境をつくり【働きがいも経済成長も】を実現する。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標>

三側面 (分野に☑)	SDGsに関する重点的な取組み	指標 (更新時にに向けた数値目標)	
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	・廃棄物の管理と削減の徹底 ・施工現場やオフィスにおいて提供された資源の活用率アップ	項目 排気量/資源活用率	
		現状(2025年)	更新時(3年後)
		30% / 80%	30% / 80%
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	・社員参加型の社会貢献活動への参加 ・働き方改革による健康経営の実践	項目 社会貢献活動/面談/有給取得率	
		現状(2025年)	更新時(3年後)
		100% / 2回 / 100%	100% / 2回 / 100%
<input type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	・若者の雇用促進 ・商品・サービス向上と学びの機会を設けるため社員の資格取得を推進する	項目 雇用率/資格取得率	
		現状(2025年)	更新時(3年後)
		5人 / 70%	7人 / 70%

・「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。
・「指標(更新時にに向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、それを評価するための指標項目と、現状の数値および更新時(3年後)の数値目標を記載してください。前期と同じ取組みの場合は、現状の数値と下記の前期実績が一致しているかをご確認ください。

<パートナーシップ>

お客様や協力業者と課題を共有し、ペーパーレスや水性塗料の使用率アップなど環境配慮した事業活動を行う。
また、従業員一人ひとりを尊重し働きやすい職場環境の整備を推進する。

・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携を記載してください。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標に係るこれまでの進捗状況>

三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	・廃棄物の管理と削減の徹底 ・施工現場やオフィスにおいて提供された資源の活用率アップ	・廃棄量 2022年度50%→2024年度30% ・資源活用率 2021年度60%→2024年度80%
	進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、未達成の場合理由記載)	前期の指標に対する実績
	・廃棄量2022年度50%→2024年度30% 達成 ・資源活用率2021年度60%→2024年度80% 達成	廃棄量 50%→30% 資源活用率60%→80%
三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	・社員参加型の社会貢献活動への参加 ・働き方改革による健康経営の実践	・ロードサポート活動の社員参加率 2021年度70%→2024年度100% ・社員の心身の健康を守るため複数回面談の実施 2021年度0回→2024年度2回 ・年次有給休暇以外の有給休暇取得率 2021年度30%→2024年度100%
	進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、未達成の場合理由記載)	前期の指標に対する実績
	・ロードサポート活動の社員参加率 2021年度70%→2024年度100% 達成 ・社員の心身の健康を守るため複数回面談の実施 2021年度0回→2024年度2回 達成 ・年次有給休暇以外の有給休暇取得率 2021年度30%→2024年度100% 達成	・ロードサポート活動の社員参加率 70%→100% ・社員の心身の健康を守るため複数回面談 0回→2回 ・年次有給休暇以外の有給休暇取得率 30%→100%
三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
<input type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	・若者の雇用促進 ・商品・サービス向上と学びの機会を設けるため社員の資格取得を推進する	・雇用人数 2021年度5人→2024年度10人 ・資格取得率 2021年度30%→2024年度70%
	進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、未達成の場合理由記載)	前期の指標に対する実績
	・雇用人数2021年度5人→2024年度10人 3人雇用したが自己都合退職のため未達成 ・資格取得率2021年度30%→2024年度70% 達成	・雇用人数5人→5人 ・資格取得率30%→70%

・「三側面」、「前期のSDGsに関する重点的な取組み」と「前期の指標」には、前回登録申請した際に記載した「三側面」、「SDGsに関する重点的な取組み」と「指標」をそのまま転記してください。
・「取組みの進捗状況」には、前期の重点的な取組みの実施状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。
・「前期の指標に対する実績」には、「前期の指標(数値目標)」に対する実績を数値を用いて記載してください。
※提出前に全てセルが青色から白色に変更になっているかをご確認ください。