

更新

事業者名

公益財団法人 熊本市上下水道サービス公社

<2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿>

上下水道関連事業の効率的推進により、地下水の保全及び水の有効利用並びに公共用水域の水質の保全を図り、良好な水循環型社会の形成と快適な生活環境の向上を目指す。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標>

三側面 (分野に☑)	SDGsに関する重点的な取組み	指標 (更新時に向けた数値目標)	
<input checked="" type="checkbox"/> 環境	地下水保全への取組み	項目	水源涵養林の育成管理回数を継続的に進めいく。
<input type="checkbox"/> 社会		現状(2024年)	更新時(3年後)
<input type="checkbox"/> 経済		1回	現状より増加回数
<input type="checkbox"/> 環境	災害発生時への備えに向けた取組み	項目	災害対応設備の研修実施数
<input checked="" type="checkbox"/> 社会		現状(2024年)	更新時(3年後)
<input type="checkbox"/> 経済		11回	現状より増加回数
<input type="checkbox"/> 環境	年齢を問わない職員採用の実施	項目	採用の人数
<input type="checkbox"/> 社会		現状(2024年)	更新時(3年後)
<input checked="" type="checkbox"/> 経済		2名	現状より増加回数

・「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。

・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、それを評価するための指標項目と、現状の数値および更新時(3年後)の数値目標を記載してください。前期と同じ取組みの場合は、現状の数値と下記の前期実績が一致しているかをご確認ください。

<パートナーシップ>

熊本市及び熊本市上下水道局と実施事業に関する連携はもとより、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)について、同様の取り扱いを進め、認識を共有し取り組んでいく。

・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携を記載してください。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標に係るこれまでの進捗状況>

三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
<input checked="" type="checkbox"/> 環境	地下水保全への取組み	水源涵養林の育成管理を継続的に進めいく。
<input type="checkbox"/> 社会		
<input type="checkbox"/> 経済	進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、未達成の場合理由記載) 平成20年より開始した水源涵養林の育成管理について、職員による森林整備(下草刈り・枝打ち)を実施し、目標を達成することができた。	前期の指標に対する実績
		2023年度2回実施 2024年度1回実施
三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
<input type="checkbox"/> 環境	災害発生時への備えに向けた取組み	防災に関する取組みの中で、災害対応設備研修を各校区関係者へ積極的に啓発する。 2022年度10校区 2025年度15校区
<input checked="" type="checkbox"/> 社会		
<input type="checkbox"/> 経済		
	進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、未達成の場合理由記載)	前期の指標に対する実績
	市内小中学校に順次設置されている災害対応設備(貯水機能付給水管・マンホールトイレ)について、上下水道局及び校区避難所運営委員会等との連携により実施。延べ回数では増えたが、校区数では減少する形となり、目標は未達成だった。	2023年度10回(7校区)実施 2024年度11回(5校区)実施
三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
<input type="checkbox"/> 環境	年齢を問わない職員採用の実施	採用実施の有無 2022年度採用2名 2025年度までの間に採用検討(※経営状況等を勘案)
<input type="checkbox"/> 社会		
<input checked="" type="checkbox"/> 経済		
	進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、未達成の場合理由記載)	前期の指標に対する実績
	給与改定や福利厚生の待遇改善などに取り組み、目標を達成することができた。	2024年度2名採用

・「三側面」、「前期のSDGsに関する重点的な取組み」と「前期の指標」には、前回登録申請した際に記載した「三側面」、「SDGsに関する重点的な取組み」と「指標」をそのまま転記してください。

・「取組みの進捗状況」には、前期の重点的な取組みの実施状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。

・「前期の指標に対する実績」には、「前期の指標(数値目標)」に対する実績を数値を用いて記載してください。

※提出前に全てセルが青色から白色に変更になっているかをご確認ください。