

<2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿>

安全な職場環境で社員の安心を高め、高品質の製品で顧客の満足を得ることで、持続可能な働きがいのある企業を目指し、それにより全てのステークホルダーが豊かさを享受できる企業活動を進める。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標>

三側面 (分野に☑)	SDGsに関する重点的な取組み	指標 (更新時に向けた数値目標)	
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	電力使用量を削減する	項目	電力削減率
		現状(2025年)	更新時(3年後)
		0%	10%
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	男性社員の育児休業取得率を50%以上とする	項目	男性社員の育児休業取得率
		現状(2025年)	更新時(3年後)
		0%	50%
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	従業員全体の残業時間を1人あたり月平均4時間以内とする	項目	1人あたりの残業時間/月
		現状(2025年)	更新時(3年後)
		4.8時間	4時間

・「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。
・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、それを評価するための指標項目と、現状の数値および更新時(3年後)の数値目標を記載してください。前期と同じ取組みの場合は、現状の数値と下記の前期実績が一致しているかをご確認ください。

<パートナーシップ>

パートナーシップ構築宣言を行っており、取引先との間に信頼関係を構築する手段がある。
企業内部においては、安全な職場、働きやすい環境(休暇等)の整備を図る。

・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携を記載してください。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標に係るこれまでの進捗状況>

三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	化学物質規制を管理する	2021年 お客様の依頼に応じ対応 2024年 定期的な確認と周知
		前期の指標に対する実績
		定期的(規制物質追加時)に含有ないか確認実施している
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	働く環境を整え(ワークライフバランス)女性の職制者を登用する	2021年 20% →2024年 30%
		前期の指標に対する実績
		女性の職制者数は変更なし 組織体制の変更や主任から職制への昇進を希望する者がいなかったため
<input type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	計画的で有効な採用活動の実施	求人に対する採用件数 2021年 52%→2024年 100%
		前期の指標に対する実績
		退職者の減少により必要求人も減少している

・「三側面」、「前期のSDGsに関する重点的な取組み」と「前期の指標」には、前回登録申請した際に記載した「三側面」、「SDGsに関する重点的な取組み」と「指標」をそのまま転記してください。
・「取組みの進捗状況」には、前期の重点的な取組みの実施状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。
・「前期の指標に対する実績」には、「前期の指標(数値目標)」に対する実績を数値を用いて記載してください。
※提出前に全てセルが青色から白色に変更になっているかをご確認ください。