

チャレンジ項目記入数 5

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																		
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
組織・公正な取引	1	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有、実践している。	●		i 経営理念を「たくましい株式会社KAWATSUの創造」と明文化し社内に掲げ社内会議の際、唱和するとともに、ホームページにも明記し内外に発信している。								8	9								17		
	2	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。	●		i 法令順守事項を策定しており毎月の全社員参加社内会議で共有している。特に事故0へ向けた取り組みに関するコンプライアンスを強く意識して発信している。																	16		
	3	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している。	●		i 公正な取引に努めるよう全社員に重要性を共有し、問題が発生した場合は即座に幹部に相談するよう徹底している。										10								16	
	4	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。	●		i 明確な組織図を創り、部署、担当を取り決め、それぞれが持つ企業活動における影響を認識している。																		16	
	5	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。	●		i 知的財産に関する勉強を社内会議で実施し、保護に取り組んでいる。								8.2 8.3	9									16	
	6	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	●		i 個人情報の重要性を全社員参加の社内会議で伝え、漏洩の防止徹底に取り組んでいる。																		16	
	7	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。(※利害関係者:消費者、投資家等及び社会全体)	●		i 取引先との定期的な意見交換会を開き情報共有と関係性向上に向けた取り組みを行っている。																		16	17
	8	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)について認識を共有し、共に取り組んでいる。	●							5			8		10		12	13	14	15	16	17		
	9	【災害や事故への備え】 ・地震や水害などの自然災害や事故などに備え事業継続計画(BCP)を策定し、訓練や見直しを行っている。	●										9		11		13.1						16	17
	10	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	●		i 後継者を選定し、指導と育成に取り組んでいる。具体的には取締役の一員として任命し、社内における決定会議、執行部会(社長・取締役)に出席させ、様々な計画、決定の場に立ちあわせている。							8	9										17	
	11	【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。	●			1	2			5			8				12	13	14	15	16	17		
労働・人権	12	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確認している。	●		i 昇給や研修、福利厚生などの雇用条件で差が出ないよう運営を徹底している。 ii 差別やハラスメントの禁止事項を就業規則に定めている。				4.3 4.4 4.5	5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3							16.1 16.2 16.7		
	13	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。	●		i 始業時朝礼において安全事項の確認を必ず行っている。 ii 定期的な安全衛生講習会を社内で実施している。			3						8.8										
	14	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。	●		i 従業員、協力会社社員に仕事内容に応じた適正な給与を支払っている。					5.5			8.5		10.2 10.3									
	15	【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためにワークライフバランスを推進している。	●		i ICT機器の導入を積極的におこない業務の効率化をはかり労働時間の短縮に取り組んでいる。 ii 残業時間の管理、有給休暇の取得奨励を行っている。			3		5.5			8.5 8.8		10.3									
	16	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。	●		i 各種資格取得や研修にかかる費用は全額会社負担し、全社員のスキル向上に取り組んでいる。				4	5.5			8	9										
	17	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる。	●		i 炎天下の作業を減らすICT重機の導入や、製氷機設備を設け、夏の熱中症対策に力を入れている。 ii 朝礼時、事故0に向けての取り組みを奨励奨励している。 iii 夏場の空調服を全作業員に支給し熱中症対策をしている。			3					8									17		
	18	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	●		i 業務運営や昇給に性別の差はない。また社長をはじめ、従業員の16.6%が女性従業員(産業別平均16.5%)と業界平均を維持しており、積極的な採用を心掛け性別の差が出ないようにしている。			4.4	5.1 5.5			8.5		10.2 10.3								16.7		
	19	【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議等を導入している。	●		i 社内会議にWEBを取り入れ、室内作業での密を防ぐ取り組みをしている。 ii ドローン事業部門でスクールの受講生がWEBで受講できるカリキュラムを整備している。			3					8	9.1		11	12							
	20	【デジタルトランスフォーメーション(DX)の推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。	●		i ICT建設重機を導入し業務の効率化を図るとともに、社員の炎天下の中での作業を大幅になくし、熱中症対策など健康管理に取り組んでいる。			3	4				8	9.1		11	12							
	21	【ブライ特企業】 ・ブライ特企業に認定されている。	●										8	9			12							

チャレンジ項目記入数 5

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																	
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
環境	22	【環境汚染予防】 ・廃棄物や有害化学物質の適切な管理、及び処理に取り組んでいる。	●		i 廃棄物は必ず専門処理業者に依頼し適切な処理を行っている。			3.9			6.3					11.6	12.4		14.1	15.1			
	23	【エネルギー】 ・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。	●		i R4年5月～R5年4月エネルギー使用量 揮発油20857L 軽油113862L 一般電気18624KWH ii ガソリン、軽油など各車両の使用量の把握に努め、無駄のない運転とアイドリングストップを奨励している。 iii 社内照明はLEDに変え、エネルギー消費の削減に取り組んでいる。							7.3						13					
	24	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。	●		i R4年5月～R5年4月CO2排出量(簡易計算シートより) 揮発油49 軽油295 一般電気7 ii 車両、建設重機によるガソリン、軽油、事務所電気使用量による温室効果ガス排出量を把握しており、排出抑制につながる無駄のない運転や、アイドリングストップの取り組みを従業員に喚起している。 iii 特に使用量の多い軽油(建設重機使用分)を削減するために、低燃費車両のリース・導入を進めている。		2.4					7.2 7.3 7.a					12.4	13	14	15			
	25	【生物多様性】 ・自社活動が環境(生物多様性や生態系等)に悪影響を及ぼさないように配慮している。	●		i 建設現場でのごみ(弁当ガラバットボトル)の持ち帰り、水筒の推奨、たばこのポイ捨ての厳禁化を徹底している。 ii 買い物の際はマイバックを使用するよう社員に奨励している。					6.6								14	15				
	26	【効率的な資源利用】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制(リデュース)、再使用(リユース)、再生利用(リサイクル)に取り組んでいる。	●		i 事務所内で出されるプラスチックごみは、適切に分別を行いリサイクルごみとして出している。							9.4			12.2 12.4 12.5		14.1	15					
	27	【水の管理】 ・熊本の水資源の質と量の保全に取り組んでいる。	●		i 社内、工事現場において、各所に節水を呼び掛ける張り紙をして、節水に対する意識向上と、水資源の使用削減に取り組んでいる。		2.4				6.1 6.3 6.4 6.6 6.8				11.5			14.1 14.2 14.3	15		17		
	28	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる(グリーン購入、リサイクル製品認証等)。	●		i 社内において再生コピー用紙を使用している。 ii 社内会議はペーパレス化を行っている。							9.4			12.4 12.5	13	14	15					
	29	【食品ロスの削減】 ・食品ロスの削減に取り組んでいる。	●			1	2			6.4						12.3		14	15		17		
	30	【緑の保全管理】 ・壁面緑化や植栽など緑の創出と保全、管理に取り組んでいる。	●												11.6 11.7		13.1 13.3		15		17		
	31	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善または再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。	●								7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.5		13.1 13.3						
	32	【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・"伐って、使って、植えて、育てる"の持続的な森林利用への取組みを推進している。	●							6			9.4		11.3 11.4 11.5	12.2	13		15				
	33	【植林等の取組み】 ・植林等の森林整備活動に取り組んでいる。	●							6.1 6.3 6.6					11.3 11.4 11.5	12.2	13		15				
	34	【海洋ごみ】 ・環境中で分解しにくいプラスチックの使用削減等、海洋ごみ、海洋汚染の防止削減に貢献している。	●		i 事務所に業務用製氷機を設置して、水筒の利用を促し、就業時における各現場でのペットボトルごみ削減に取り組んでいる。										12.2 12.5		14						
	35	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境にやさしい自動車の使用を促進している。	●								7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.2		13.1 13.3						
	36	【2050年CO2排出量実質ゼロへの取組み】 ・2050年CO2排出実質ゼロを目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる。	●								7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.6 11.a	12.8	13					17.2	

チャレンジ項目記入数 5

分類	No.	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)																	
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
製品・サービス	37	【製品・サービスの安全性と品質】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。	●		i 建設用ドローンを販売する際は、取扱説明書とともに、安全面に関する注意事項をしっかりと説明し販売している。			3.9						9			12.4						
	38	【ユニバーサルデザイン】 ・障がい者、高齢者に特定せず、誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。	●		i 社内トイレの洋式化、入口階段のスロープ化を行っている。									9.1	10	11.7						17	
	39	【地域資源】 ・地産地消を推進し、熊本県産の原材料を優先的に使用している。	●				2.3 2.4					7.3	8	9		11.a	12.3	13	14	15		17	
	40	【木質化の取組み】 ・自社の執務室等の天井や床、壁等の内装や外壁等に木材を使用し、木質化を推進している。	●							7						12.2	13.1		15				
	41	【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	●			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
	42	【攻めの農林水産業】 ・地域における産学官連携等による新たな品種開発を促進するなど、地域レベルで農林水産業の生産能力向上に取り組んでいる。	●			2.3 2.4							8.2	9.2 9.4		11.a	12.2		14	15		17	
持続可能な社会・地方創生	43	【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動、防災活動や寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	●		i 地域の各種団体(商工会・PTA・青年会議所・観光協会・ロータリークラブ)に所属し、地域おこし活動やボランティアに積極的に参画している。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
	44	【防災、減災、レジリエンス(自助)】 ・過去の地震や水害などの災害を教訓に、事業への被害を防止・軽減するため、ハザードマップを確認し、避難行動計画や事前防災対策を進めている。	●		i 社屋周辺のハザードマップを全従業員に周知している。 ii 事務所に緊急避難時に必要な防災グッズ、保存食を常備している。				4							11.5		13.1			16		
	45	【防災、減災、レジリエンス(共助)】 ・地域防災の担い手としての認識を持ち、防災士、水防団員、救助救急等の必要な技能を持つ社員を育成したり、地域消防団の活動に参加している。	●			1.5		3	4							10.2	11.5		13.1			16	17
	46	【防災関連商品の開発・販売】 ・防災関連商品の開発・販売を促進している。	●											9		11	12	13.1					
	47	【SDGsの普及啓発】 ・環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている。	●		i ホームページに当社が取り組むSDGs事項を明記し、目標達成に取組むとともに、関連業者及び協力会社に情報の提供を行っている。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
	48	【インターンシップ等の受け入れ】 ・職場体験、インターンシップの受け入れ、職場関連授業の実施など、地域の児童や学生に対し、職業の学びの場を提供している。	●						4					8.6		10.2							17
	49	【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組みを行っている。	●						4.4					8.5 8.6									17
	50	【農林水産業の担い手確保】 ・子どもに対する農林水産業教育を行うなど、地域における農林水産業従事者の確保に取り組んでいる。	●			2		4.3 4.4 4.5					8.6		10.2		12	13	14	15		17	

・基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。