



































チャレンジ項目記入数

9

| 分類       | No. | チェック項目   | 基本 | チャレン<br>ジ | 具体的な取組み<br>(※事業者が記載する欄)  | 主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |
|----------|-----|--|----|-----------|--|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
|          |     |  |    |           |  | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  | 12  | 13  | 14  | 15  | 16  | 17  |    |
|          |     |  |    |           |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |    |
| 組織・公正な取引 | 1   | 【内部管理体制】<br>・経営理念及び経営目標を社内でも共有、実践している。   | ●  |           | 社内に掲示し、朝の朝礼で全員が唱和している。年頭に経営目標を掲げ、達成度合いを中間、決算で全社員に報告している。                                   |   |   |   |   |   |   |   | 8   | 9   |   |   |   |   |   |   |   | 17  |    |
|          | 2   | 【法令遵守】<br>・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。   | ●  |           | 社会保険労務士、労働基準協会の指導を受け、法令厳守に徹した経営をしている。  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | 16  |   |    |
|          | 3   | 【公正な競争】<br>・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している。   | ●  |           | 一次下請業者であり、適性価格での受注をお願いしている。不正競争行為に関与しない方針を掲げ、定期的な社員教育を徹底している。                              |   |   |   |   |   |   |   |   |   | 10  |   |   |   |   |   | 16  |   |    |
|          | 4   | 【組織体制】<br>・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。   | ●  |           | 安全衛生委員会を組織しており、毎月の安全目標を掲げ、各月の課題反省を社員に共有している  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | 16  |   |    |
|          | 5   | 【知的財産保護】<br>・知的財産の保護に取り組んでいる。  | ●  |           | 社内ノウハウ・マニュアルの整理と保護。全社員に守秘義務教育を実施している。(入社時・年1回)   |   |   |   |   |   |   |   | 8.2<br>8.3  | 9   |   |   |   |   |   |   | 16  |   |    |
|          | 6   | 【個人情報保護】<br>・個人情報を適切に管理している。   | ●  |           | 個人情報への不正アクセス、漏えい、紛失、改ざん等を防止するため、書類の施錠管理をしている。  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | 16  |   |    |
|          | 7   | 【ステークホルダーとの対話】<br>・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。(※利害関係者:消費者、投資家等及び社会全体)             | ●  |           | 協会会社との意見交換会・協会の再構築。安全管理・品質・環境配慮の協力体制強化に取り組み、年1回以上の「協力会社会議」の開催している。                         |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | 16  | 17  |   |    |
|          | 8   | 【サプライチェーン管理】<br>・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)について認識を共有し、共に取り組んでいる。 |    | ●         |  |   |   |   |   | 5   |   |   | 8   |   | 10  |   | 12  | 13  | 14  | 15  | 16  | 17  |    |
|          | 9   | 【災害や事故への備え】<br>・地震や水害などの自然災害や事故などに備え事業継続計画(BCP)を策定し、訓練や見直しを行っている。  |    | ●         |  |   |   |   |   |   |   |   |   |   | 9   |   | 11  |   | 13.1  |   |   | 16  | 17 |
|          | 10  | 【事業承継】<br>・事業承継に関する検討・対策を行っている   |    | ●         | 社内研修により、後継者だけでなく社員の指導、育成委取り組んでいる。  |   |   |   |   |   |   |   | 8   | 9   |   |   |   |   |   |   |   | 17  |    |
|          | 11  | 【公正な貿易】<br>・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。  |    | ●         |  |   | 1   | 2   |   |   | 5   |   |   | 8   |   |   |   | 12  | 13  | 14  | 15  | 16  | 17 |
| 労働・人権    | 12  | 【差別の禁止】<br>・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内でも差別や人権侵害がないことを確認している。                               | ●  |           | 国籍・人種・性別・年齢・宗教・障がいの有無・性的指向・学歴などによるいかなる差別も容認しない体制としている。すべての従業員が尊重され、平等に扱われる職場環境の実現に取り組んでいる。 |   |   |   | 4.3<br>4.4<br>4.5   | 5.1<br>5.2<br>5.5   |   |   | 8.5<br>8.7<br>8.8   |   | 10.2<br>10.3  |   |   |   |   |   | 16.1<br>16.2<br>16.7  |   |    |
|          | 13  | 【労働安全衛生】<br>・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。  | ●  |           | 「安全第一」を経営の根幹とし、すべての従業員が安心して働ける現場環境の実現を目指します。災害ゼロを目標に、教育・設備・意識の3本柱で安全衛生活動を継続的に推進している。       |   |   | 3   |   |   |   |   | 8.8   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |
|          | 14  | 【公正な待遇】<br>・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。  | ●  |           | 同一労働同一賃金ガイドラインに則り、評価と報酬は、職務・能力・成果に基づいて決定され、差別のない労働環境を構築している。                               |   |   |   |   | 5.5   |   |   | 8.5   |   | 10.2<br>10.3  |   |   |   |   |   |   |   |    |
|          | 15  | 【ワークライフバランス】<br>・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。                                   | ●  |           | 従業員一人ひとりが安心して働き、家庭・個人生活との両立を実現できるよう、労働時間の適正化・休暇取得の促進・柔軟な働き方の導入に取り組んでいる。                    |   |   | 3   |   | 5.5   |   |   | 8.5<br>8.8  |   | 10.3  |   |   |   |   |   |   |   |    |
|          | 16  | 【人材育成】<br>・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。   | ●  |           | 各団体の講習会の受講、レポートの提出、継続的な教育・研修を実施し、専門技術の継承と人材力強化を推進している。                                     |   |   |   | 4   | 5.5   |   |   | 8   | 9   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |
|          | 17  | 【健康経営】<br>・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる。   | ●  |           | 定期健康診断の実施。従業員の心身の健康を守り、安全で快適な職場環境を整備している。健康経営の推進により、働きやすさと生産性の向上を図り、持続可能な企業経営に取り組んでいる。     |   |   | 3   |   |   |   |   | 8   |   |   |   |   |   |   |   | 17  |   |    |
|          | 18  | 【ダイバーシティ経営】<br>・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。  | ●  |           | 軽作業においては軽度の障害者の雇用をしている。海外実習生は毎年1名以上の採用を継続している。   |   |   |   | 4.4   | 5.1<br>5.5  |   |   | 8.5   |   | 10.2<br>10.3  |   |   |   |   |   | 16.7  |   |    |
|          | 19  | 【新しい生活様式への対応】<br>・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議等を導入している。                                      |    | ●         |  |   |   | 3   |   |   |   |   | 8   | 9.1   |   | 11  | 12  |   |   |   |   |   |    |
|          | 20  | 【デジタルトランスフォーメーション(DX)の推進】<br>・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。                    |    | ●         | 図面・進捗・品質情報をリアルタイムで関係者と共有し、コミュニケーション効率化に取り組んでいる。  |   |   |   |   |   |   |   | 8   | 9.1   |   | 11  | 12  |   |   |   |   |   |    |
|          | 21  | 【プライト企業】<br>・プライト企業に認定されている。   |    | ●         |  |   |   | 3   | 4   |   |   |   | 8   | 9   |   |   | 12  |   |   |   |   |   |    |

チャレンジ項目記入数

9


















| 分類     | No. | チェック項目   | 基本 | チャレン<br>ジ | 具体的な取組み<br>(※事業者が記載する欄)  | 主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|--------|-----|--|----|-----------|--|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
|        |     |  |    |           |  | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  | 12  | 13  | 14  | 15  | 16  | 17  |
|        |     |  |    |           |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 環<br>境 | 22  | 【環境汚染予防】<br>・廃棄物や有害化学物質の適切な管理、及び処理に取り組んでいる。                                      | ●  |           | 施工活動に伴う環境汚染を未然に防止し、地域環境の保全に取り組んでいる。                                    |   |   | 3.9   |   |   | 6.3   |   |   |   |   | 11.6  | 12.4  |   | 14.1  | 15.1  |   |   |
|        | 23  | 【エネルギー】<br>・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。                              | ●  |           | エネルギー消費の最適化を図り、省エネルギーと再生可能エネルギーの活用を推進し、電気フォークリフトを使用している。               |   |   |   |   |   |   | 7.3   |   |   |   |   |   | 13  |   |   |   |   |
|        | 24  | 【温暖化対策】<br>・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。                                     | ●  |           | 省エネルギーや再生可能エネルギーの活用を推進し、温暖化防止に積極的に取り組んでいる。また、資材ロスの削減、廃材の再利用促進に取り組んでいる。 |   | 2.4   |   |   |   |   | 7.2<br>7.3<br>7.a   |   |   |   |   | 12.4  | 13  | 14  | 15  |   |   |
|        | 25  | 【生物多様性】<br>・自社活動が環境(生物多様性や生態系等)に悪影響を及ぼさないように配慮している。                              | ●  |           | 施工方法の工夫。地盤改良や排水処理など環境に配慮した技術を採用している。                                   |   |   |   |   |   | 6.6   |   |   |   |   |   |   |   | 14  | 15  |   |   |
|        | 26  | 【効率的な資源利用】<br>・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制(リデュース)、再使用(リユース)、再生利用(リサイクル)に取り組んでいる。 | ●  |           | 型枠資材の再利用促進。使用後の型枠パネルや部材を点検・修理し繰り返し活用している。                              |   |   |   |   |   |   |   |   | 9.4   |   |   | 12.2<br>12.4<br>12.5  |   | 14.1  | 15  |   |   |
|        | 27  | 【水の管理】<br>・熊本の水資源の質と量の保全に取り組んでいる。  | ●  |           | 節水設備を導入し、従業員の節水意識向上のための研修や注意喚起を行っている。                                  |   | 2.4   |   |   |   |   | 6.1<br>6.3<br>6.4<br>6.6<br>6.b   |   |   |   | 11.5  |   |   | 14.1<br>14.2<br>14.3  | 15  |   | 17  |
|        | 28  | 【環境に配慮した製品等】<br>・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる(グリーン購入、リサイクル製品認証等)。               | ●  |           | 再生材・リサイクル資材の採用。リサイクル木材や再生プラスチックなどを型枠資材に積極活用している。                       |   |   |   |   |   |   |   |   | 9.4   |   |   | 12.4<br>12.5  | 13  | 14  | 15  |   |   |
|        | 29  | 【食品ロスの削減】<br>食品ロスの削減に取り組んでいる。  |    | ●         | 地元食品の優先購入。地産地消の取り組みを福利厚生などに導入。技能実習生向けに地元より購入している。                      | 1   | 2   |   |   |   | 6.4   |   |   |   |   |   | 12.3  |   | 14  | 15  |   | 17  |
|        | 30  | 【緑の保全管理】<br>・壁面緑化や植栽など緑の創出と保全、管理に取り組んでいる。  |    | ●         |  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | 11.6<br>11.7  |   | 13.1<br>13.3  |   | 15  |   | 17  |
|        | 31  | 【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】<br>・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善またはや再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。  |    | ●         |  |   |   |   |   |   |   | 7.1<br>7.2<br>7.3<br>7.a  |   | 9.4   |   | 11.5  |   | 13.1<br>13.3  |   |   |   |   |
|        | 32  | 【森林資源の循環利用に向けた取組み】<br>・”伐って、使って、植えて、育てる”の持続的な森林利用への取組みを推進している。                   |    | ●         |  |   |   |   |   |   | 6   |   |   | 9.4   |   | 11.3<br>11.4<br>11.5  | 12.2  | 13  |   | 15  |   |   |
|        | 33  | 【植林等の取組み】<br>・植林等の森林整備活動に取り組んでいる。  |    | ●         |  |   |   |   |   |   | 6.1<br>6.3<br>6.6   |   |   |   |   | 11.3<br>11.4<br>11.5  | 12.2  | 13  |   | 15  |   |   |
|        | 34  | 【海洋ごみ】<br>・環境中で分解しにくいプラスチックの使用削減等、海洋ごみ、海洋汚染の防止削減に貢献している。                         |    | ●         | 社内取り組みとして、定期的に海岸清掃を実施している。   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | 12.2<br>12.5  |   | 14  |   |   |   |
|        | 35  | 【環境に配慮した交通手段】<br>・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境にやさしい自動車の使用を促進している。         |    | ●         | ハイブリッド車の導入、乗り合わせによる、現場通勤で台数を最小限にする取り組みをしている。                           |   |   |   |   |   |   |   |   | 9.4   |   | 11.2  |   | 13.1<br>13.3  |   |   |   |   |
|        | 36  | 【2050年CO2排出量実質ゼロへの取組み】<br>・2050年CO2排出実質ゼロを目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる。                 |    | ●         |  |   |   |   |   |   |   | 7.1<br>7.2<br>7.3<br>7.a  |   | 9.4   |   | 11.6<br>11.a  | 12.8  | 13  |   |   |   | 17.2  |

更新

SDGs達成に向けた取組みチェックリスト 事業者名: 株式会社 川尻型枠工業

基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。  
・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。

チャレンジ項目記入数9

| 分類           | No. | チェック項目   | 基本 | チャレン<br>ジ | 具体的な取組み<br>(※事業者が記載する欄)                           | 主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|--------------|-----|--|----|-----------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
|              |     |  |    |           |   | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  | 12  | 13  | 14  | 15  | 16  | 17  |
|              |     |  |    |           |   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 製品・サービス      | 37  | 【製品・サービスの安全性と品質】<br>・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。  | ●  |           | 製造・施工プロセスの標準化。作業手順書の作成と従業員教育による均質な施工を行っている。       |   |   | 3.9   |   |   |   |   |   | 9   |   |   | 12.4  |   |   |   |   |   |
|              | 38  | 【ユニバーサルデザイン】<br>・障がい者、高齢者に特定せず、誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。                                 | ●  |           | 海外実習生、軽度障害者を雇用しているため、各資材、安全表記の日本語表記、母国語表記を実施している。 |   |   |   |   |   |   |   |   | 9.1   | 10  | 11.7  |   |   |   |   |   | 17  |
|              | 39  | 【地域資源】<br>・地産地消を推進し、熊本県産の原材料を優先的に使用している。   |    | ●         | 熊本県産の木材を使用している。                                   |   | 2.3<br>2.4  |   |   |   |   | 7.3   | 8   | 9   |   | 11.a  | 12.3  | 13  | 14  | 15  |   | 17  |
|              | 40  | 【木質化の取組み】<br>・自社の執務室等の天井や床、壁等の内装や外壁等に木材を使用し、木質化を推進している。                                    |    | ●         |   |   |   |   |   |   |   | 7   |   |   |   |   | 12.2  | 13.1  |   | 15  |   |   |
|              | 41  | 【社会課題解決】<br>・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。  |    | ●         |   | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  | 12  | 13  | 14  | 15  | 16  | 17  |
|              | 42  | 【攻めの農林水産業】<br>・地域における産学官連携等による新たな品種開発を促進するなど、地域レベルで農林水産業の生産能力向上に取り組んでいる。                   |    | ●         |   |   | 2.3<br>2.4  |   |   |   |   |   | 8.2   | 9.2<br>9.4  |   | 11.a  | 12.2  |   | 14  | 15  |   | 17  |
| 持続可能な社会・地方創生 | 43  | 【地域への参画】<br>・自治活動や福祉活動、防災活動や寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。                                 | ●  |           | 地域活性化のため、地域のイベント、奉仕活動には積極的に参加している。                | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  | 12  | 13  | 14  | 15  | 16  | 17  |
|              | 44  | 【防災、減災、レジリエンス(自助)】<br>・過去の地震や水害などの災害を教訓に、事業への被害を防止・軽減するため、ハザードマップを確認し、避難行動計画や事前防災対策を進めている。 | ●  |           | 社員には自主防災組織に所属するものも多く、自ら行動してくれる。自社の緊急連絡網等の作成している。  |   |   |   | 4   |   |   |   |   |   |   | 11.5  |   | 13.1  |   |   | 16  |   |
|              | 45  | 【防災、減災、レジリエンス(共助)】<br>・地域防災の担い手としての認識を持ち、防災士、水防団員、救助救急等の必要な技能を持つ社員を育成したり、地域消防団の活動に参加している。  |    | ●         | 社員6名が現在消防団員、地域との連携が取れている。活動は積極的協力をし会社でもサポートしている。  | 1.5   |   | 3   | 4   |   |   |   |   |   | 10.2  | 11.5  |   | 13.1  |   |   | 16  | 17  |
|              | 46  | 【防災関連商品の開発・販売】<br>・防災関連商品の開発・販売を促進している。  |    | ●         |   |   |   |   |   |   |   |   |   | 9   |   | 11  | 12  | 13.1  |   |   |   |   |
|              | 47  | 【SDGsの普及啓発】<br>・環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている。                        |    | ●         |   | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  | 12  | 13  | 14  | 15  | 16  | 17  |
|              | 48  | 【インターンシップ等の受入れ】<br>・職場体験、インターンシップの受入れ、職場関連授業の実施など、地域の児童や学生に対し、職業の学びの場を提供している。              |    | ●         | 支援学生の受け入れ、工業高校等への実技実習等の活動を行っている。                  |   |   |   | 4   |   |   |   | 8.6   |   | 10.2  |   |   |   |   |   |   | 17  |
|              | 49  | 【若者の地元定着等】<br>・若者の県内就職を促進する取組みを行っている。  |    | ●         | 地元の生徒、学生を積極的に雇用している。                              |   |   |   | 4.4   |   |   |   | 8.5<br>8.6  |   |   |   |   |   |   |   |   | 17  |
|              | 50  | 【農林水産業の担い手確保】<br>・子どもに対する農林水産業教育を行うなど、地域における農林水産業従事者の確保に取り組んでいる。                           |    | ●         |   |   | 2   |   | 4.3<br>4.4<br>4.5   |   |   |   | 8.6   |   | 10.2  |   | 12  | 13  | 14  | 15  |   | 17  |

25

25

基本項目は25項目全てに、チャレンジ項目は25項目のうち5項目以上に具体的な取組みを記載してください。  
・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
・【予定】の項目は1年以内に【〇年〇月実施】として、具体的な取組みを記載のうえ、提出してください。

3