

更新

事業者名

株式会社カワゴエ

<2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿>

「次の次を考えて行動せよ」の社訓のもとお客様に満足していただける品質の工事で未来と現社会を繋ぐことで持続可能な社会の実現に貢献します。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標>

三側面 (分野に☑)	SDGsに関する重点的な取組み	指標 (更新時に向けた数値目標)	
		項目	天然素材を使用した施工件数
<input checked="" type="checkbox"/> 環境	環境保全と「熊本の木・日本の木」を積極的に使用することで持続可能な町づくりに貢献します	現状(2025年)	更新時(3年後)
		2件	4件
		項目	雇用者数の増加
<input type="checkbox"/> 社会	日本の伝統と文化を守り引き継ぐことで持続可能な技術の伝承に努めます	現状(2025年)	更新時(3年後)
		20名	24名
		項目	本業に関わる資格取得件数
<input type="checkbox"/> 経済	熊本の雇用促進と社員一人ひとりの幸せと成長できる職場環境を目指すことで持続可能な社会の実現に貢献します	現状(2025年)	更新時(3年後)
		5件	8件
		項目	天然素材を使用した施工件数

・「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。

・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、それを評価するための指標項目と、現状の数値および更新時(3年後)の数値目標を記載してください。前期と同じ取組みの場合は、現状の数値と下記の前期実績が一致しているかをご確認ください。

<パートナーシップ>

伝統を守り引き継ぐことを使命として、すべてのステークホルダーとの信頼関係を構築し連携することで持続可能な地域社会づくり延いては日本の伝統文化に貢献いたします。

・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携を記載してください。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標に係るこれまでの進捗状況>

三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
<input checked="" type="checkbox"/> 環境	環境保全と「熊本の木・日本の木」を積極的に使用することで持続可能な町づくりに貢献します	・天然素材を使用した施工件数:2024年度までに10件実施 ・熊本県産材・国産材使用率:2024年度までに目標80%(2021年度実績60%) ・LED設置率2024年までに100%(2021年度未設置)
	進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、未達成の場合理由記載)	前期の指標に対する実績
	施工件数:目標の10件には届かなかったが、高い目標を掲げたことで積極的に取り組むことが出来た。 県産材・国産材比率:積極的な地産地消に拘った結果、目標達成することができた。 LED設置:事務所は設置率100%になったが、倉庫での設置が実務上出来なかつた為、未達となつた。	・天然素材を使用した施工件数:2件実施 ・熊本県産材・国産材:使用率80% ・LED 設置率70%
三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
<input type="checkbox"/> 環境		
<input checked="" type="checkbox"/> 社会	日本の伝統と文化を守り引き継ぐことで持続可能な技術の伝承に努めます	・伝統文化技術の継承と大工の育成:技術者18人維持 ・OJT実施率100%継続 ・コンプライアンス勉強会:2024年までに3回(2021年度1回)
	進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、未達成の場合理由記載)	前期の指標に対する実績
	・伝統文化技術の継承と大工の育成:積極的な採用活動を実施する事により、技術者の人数を維持出来た。 ・OJT実施率:人材育成に力を入れ、OJT実施率100%継続する事ができた。 ・コンプライアンス勉強会:3回参加し、法令遵守について詳しく学ぶことが出来た。	・伝統文化技術の継承と大工の育成:技術者 19人維持 ・OJT実施率100%継続 ・コンプライアンス勉強会:3回(2021年度1回)
三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
<input type="checkbox"/> 社会		
<input type="checkbox"/> 経済	熊本の雇用促進と社員一人ひとりの幸せと成長できる職場環境を目指すことで持続可能な社会の実現に貢献します	・雇用:20人維持 ・研修:2024年までに10回(2021年度3回) ・就職促進のためHP更新
	進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、未達成の場合理由記載)	前期の指標に対する実績
	・雇用:退職者がいた為、雇用者数に変動はなかった。しかし積極的な採用活動を行う事により採用数が増加し、結果、雇用人数20人を維持し、達成できた。 ・研修:コンプライアンス勉強会等、様々な分野の研修に参加し、目標を達成する事が出来た。 ・就職促進のためHP更新が完了し、達成できた。	・雇用: 20人維持 ・研修:2024年までに11回(2021年度3回) ・就職促進のためHP更新完了

・「三側面」、「前期のSDGsに関する重点的な取組み」と「前期の指標」には、前回登録申請した際に記載した「三側面」、「SDGsに関する重点的な取組み」と「指標」をそのまま転記してください。

・「取組みの進捗状況」には、前期の重点的な取組みの実施状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。

・「前期の指標に対する実績」には、「前期の指標(数値目標)」に対する実績を数値を用いて記載してください。

※提出前に全てセルが青色から白色になっているかをご確認ください。