

## 更新

事業者名

株式会社 カネイチ

## &lt;2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿&gt;

持続可能な「安心安全な農産物」提供への取り組みを通じ、「農地維持及び生物多様性保全」や全てのステークホルダーの満足度最大化を目指すと共に、従業員のワークライフバランスを整備し働き甲斐のある職場作り及び雇用により「当社グループ」の企業価値向上に努め、地域社会の発展に貢献する。

## &lt;SDGsに関する重点的な取組み及び指標&gt;

三側面 (分野に☑)	SDGsに関する重点的な取組み	指標 (更新時に向けた数値目標)	
		項目	JA熊本市仕入t数
<input checked="" type="checkbox"/> 環境	産地農家支援を行い、県産農産物提供を持続可能なものとし、「持続可能な農地維持による生物多様性保全」「つくる責任 つかう責任」に取組む。	現状(2024年)	更新時(3年後)
<input type="checkbox"/> 社会		1,275t	1,300t
<input checked="" type="checkbox"/> 経済			
<input type="checkbox"/> 環境	地域社会への貢献を念頭に、子ども食堂への食材提供支援を継続し、貧困・飢餓の無い社会作りと食品ロス削減への取組みの継続。	項目	週1回の食材提供支援の継続
<input checked="" type="checkbox"/> 社会		現状(2024年)	更新時(3年後)
<input checked="" type="checkbox"/> 経済		年:48回	年:48回
<input checked="" type="checkbox"/> 環境	育児・仕事の両立を図る支援制度の確立や性別・年齢・国籍、障害に関わらず、多様な働き方、活躍が出来る職場作りに取組む。	項目	育児・介護世代の柔軟な勤務時間制度
<input checked="" type="checkbox"/> 社会		現状(2024年)	更新時(3年後)
<input checked="" type="checkbox"/> 経済		無	育児・介護休業制度の制定

・「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。

・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、それを評価するための指標項目と、現状の数値および更新時(3年後)の数値目標を記載してください。前期と同じ取組みの場合は、現状の数値と下記の前期実績が一致しているかをご確認ください。

## &lt;パートナーシップ&gt;

安心安全な農産物を消費者に届けるべく、「生産者」「各地域農協」「市場」「小売店」と連携し物流業務を交えた自律的循環の形成に努める。

・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携を記載してください。

## &lt;SDGsに関する重点的な取組み及び指標に係るこれまでの進捗状況&gt;

三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
<input checked="" type="checkbox"/> 環境	産地農家支援により、県産農産物提供を持続可能なものとし、「農地維持による生物多様性保全」「つくる責任 つかう責任」に取組む。	「JA熊本市」の仕入拡大 2021/7期:944百万円 2024/7期:991百万円(105%)
<input type="checkbox"/> 社会	進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、未達成の場合理由記載)	前期の指標に対する実績
<input type="checkbox"/> 経済	『当初目標』2024/7期:JA熊本市仕入 991百万円に対し実績、1,038百万円と達成。	2024/7期実績:1,038百万円と達成。
三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
<input type="checkbox"/> 環境	子ども食堂への食材提供支援を行い、貧困・飢餓の無い社会作りと食品ロス削減に取組む。	子供食堂実施団体へ週1回、年間48回の食材提供。2024年度まで144回実施。
<input checked="" type="checkbox"/> 社会	進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、未達成の場合理由記載)	前期の指標に対する実績
<input checked="" type="checkbox"/> 経済	『当初目標』:週1回、年間48回、年間144回を達成。 慈恵病院実施の子供食堂へ週1回の提供を継続中。慈恵病院より毎回、実施された内容の配信を頂いている。	週1回、年間48回、年間144回を実施。
三側面 (分野に☑)	前期のSDGsに関する重点的な取組み	前期の指標
<input checked="" type="checkbox"/> 環境	性別・年齢・国籍、障害の有無に関わらず、多様な働き方、活躍ができる職場作りやDX推進による効率化促進等、ダイバーシティー経営に取組む。	障害者、65歳以上の継続雇用維持。 2024年度2名。 電子帳票保存法に対応した業務システム2022年稼働。
<input checked="" type="checkbox"/> 社会	進捗状況(実施状況および達成・未達成状況、未達成の場合理由記載)	前期の指標に対する実績
<input checked="" type="checkbox"/> 経済	2024年度末:障害者、65歳以上の雇用維持2名及び60歳超の正社員1名を雇用し当初目標を達成。業務システム2024年7月(電子帳票保存は2022年に済)に稼働。現在も業務システムのバージョンアップに取組んでいる。	障害者、65歳以上の継続雇用維持。 2024年度2名の達成。60歳超での新規雇用を新たに1名。2022年に電子帳票法対応、2024年7月に業務システムクラウド化を実施

・「三側面」、「前期のSDGsに関する重点的な取組み」と「前期の指標」には、前回登録申請した際に記載した「三側面」、「SDGsに関する重点的な取組み」と「指標」をそのまま転記してください。

・「取組みの進捗状況」には、前期の重点的な取組みの実施状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。

・「前期の指標に対する実績」には、「前期の指標(数値目標)」に対する実績を数値を用いて記載してください。

※提出前に全てセルが青色から白色に変更になっているかをご確認ください。