

新規

事業者名

社会保険労務士法人プロセスコア

<2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿>

人事・労務の課題解決の先導者となり、顧客の成長と発展に貢献し、経営者、従業員双方の働きがいある職場環境を創ることで、「誰一人取り残さない」多様性と包摂性のある社会の実現を目指す。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標>

三側面 (分野に☑)	SDGsに関する重点的な取組み	指標 (更新時に向けた数値目標)
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	ペーパーレス・業務のオンライン化の推進	ペーパー資料の使用率削減を目指す 2023年95%→2026年70%
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	自社・顧問先ともに時間外労働の削減・ワークライフバランスの推進	時間外労働を20%削減 2023年 平均20時間以上の企業 →2026年 20%以上の削減 自社・顧問先企業5社達成を目指す
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	顧問先企業向けのハラスメント相談窓口の設置、および年齢・性別・障がい等多様な人々の活躍推進	相談による業務改善率 2023年(未設置のため0%) →2026年90%を目指す

・「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。

・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、それを評価するための指標と、**現状の数値および更新時(3年後)の数値目標を記載してください。**(例:採用の人数:2023年〇人→2026年〇人)更新時には実績を報告する必要があります。

<パートナーシップ>

社会保険労務士法人として、顧問先企業・社労士会・行政などと信頼関係を構築しながら連携し、「経営者、従業員双方の働きがいある職場環境づくり・豊かな暮らし」を実現できるよう、取組み、支援することで、持続可能な社会を目指す。

・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携を記載してください。