

新規

事業者名

南九システム株式会社

## &lt;2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿&gt;

熊本の電気、インフラを守るため社員一人ひとりが幅広い技術を習得し、安心・安全に暮らせる町づくりを目指しSDGsの達成に向けて努力します。

## &lt;SDGsに関する重点的な取組み及び指標&gt;

三側面 (分野に☑)	SDGsに関する重点的な取組み	指標 (更新時に向けた数値目標)
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	若手人材の雇用と育成の強化	若手人材の雇用 2024年0名→2027年2名
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	①ペットボトルキャップの再資源化 ②電気自動車導入	①ペットボトルキャップの再資源化 2023年実施→2026年継続実施 ②電気自動車導入 2023年1台→2026年2台
<input type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	①年齢を問わない中途採用 ②雇用延長の実施	①中途採用 2024年0名→2027年1名以上 ②雇用延長 2024年2名→2027年2名

・「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。

・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、それを評価するための指標と、**現状の数値および更新時(3年後)の数値目標を記載してください。(例:採用の人数:2023年〇人→2026年〇人)**更新時には実績を報告する必要があります。

## &lt;パートナーシップ&gt;

さまざまなステークホルダーとともに信頼関係を構築し、企業内部においても従業員一人ひとりの状況に応じた働きやすい職場環境の整備を図る。

・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携を記載してください。