

新規

事業者名

株式会社 大平総合プラン

<2030年のSDGs達成に向けた経営方針と目指す姿>

当社の経営理念である「地域の社会資本整備に貢献し豊かな郷土の発展を支える建設コンサルタント」として、これまで培ってきた技術力の更なる研鑽を図り地域住民の安心・安全をまもるとともに、地域の発展に貢献すべく持続可能な社会環境(人と自然)づくりに取り組むことで、すべてのステークホルダーに信頼される企業を目指す。

<SDGsに関する重点的な取組み及び指標>

三側面 (分野に☑)	SDGsに関する重点的な取組み	指標 (更新時に向けた数値目標)
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	社内で使用するコピー用紙量の削減(ペーパーレス化)	・コピー用紙使用量の削減 2023年(基準) →2026年20%削減
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	年齢性別を問わない新卒・中途採用の実施	・新たな人材確保 2023年0名 →2026年2名
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	働きやすい職場環境づくり	・従業員の年間有給休暇取得率の向上 2023年36% →2026年50%

・「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。

・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、それを評価するための指標と、**現状の数値および更新時(3年後)の数値目標を記載してください。(例:採用の人数:2023年〇人→2026年〇人)**更新時には実績を報告する必要があります。

<パートナーシップ>

当社では、協力会社との双方向コミュニケーションを軸にパートナーとして共に成長発展していく信頼関係を構築する。また、ワーク・ライフ・バランス推進のため、完全週休二日制やウィークリースタンス等に積極的に取り組むなど働きやすい職場環境整備を図る。

・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携を記載してください。