

# 株式会社みっちゃん工房

所在地：上益城郡益城町平田 創業：2015年  
事業内容：農業（ベビーリーフ）  
従業員数：18人（うち外国人6人（女性5人、男性1人））

同社で働いていた技能実習生が帰国後に再び来日し高度人材として活躍。従業員による週1回の日本語学習に力を入れ、これまでに難関の日本語検定(N2)に3名が合格。また、自動車運転免許取得の経費を支援し仕事の幅を広げるだけでなく、社用車を貸し出し生活面の利便向上を図っている。

技・人・国  
特定技能

## 外国人材の受入の目的・きっかけ・課題

### 規模拡大に伴う人材確保のため外国人材の受入れを開始

・従業員の生活の安定のため事業規模を拡大し、平成27年度の法人化を機にベトナムからの技能実習生の受入れを開始。

### 日本語教育と生活面の利便向上

・母国を離れて暮らす外国人材にとって、仕事上もプライベートでも日本での暮らしを快適に過ごすには日本語学習や自動車運転免許の取得が必要であると考え、これらの支援を開始。

## 取組の効果

### 職場における従業員満足度の向上

・働きやすい環境を整えることで従業員の心と身体が元気になり、日々の生活に活力が生まれ、その活力が仕事への意欲につながる。

### 業務や生活面の利便向上

・外国人材は日本語能力の向上により電話対応や発注も担い、運転免許の取得により搬出業務や休日の買い物も自由に行けるため、仕事の幅を広げるだけでなく生活面の利便向上にも繋がっている。

### 外国人材に選ばれる

・従業員のうち1名は技能実習生の期間が終了して帰国後、高度人材（技・人・国）として再び同社で活躍。

## 外国人材が働きやすい環境づくりへの取組内容

・法人代表は、自身がバブル崩壊後の就職氷河期を経験し、過酷な労働環境や労働条件が従業員の意識や希望を失わせることを肌身で感じ、常日頃「働きやすい環境」を整えることを経営者としての重要な責務と考えている。

### 外国人材に日本で青春を謳歌してほしい

・20代の若くて大切な期間を日本で働いてくれているため、日本での日々を充実させてほしいとの思いから、週1回の日本語学習、自動車運転免許の取得支援、日本文化に触れるため年1回の研修旅行などを実施している。

### 外国人材含めた従業員全員の週休2日等の実現

・平成27年から外国人材を受入れ、令和元年から従業員全員の完全週休2日制を実現。週休2日制を導入後、正社員の求人にも日本人から応募が増加。

・女性の割合が多く、働き続けられる環境を整えるため、産休・育休制度や、子の看護・介護による休業についても就業規則で規定。従業員の希望に沿った働き方を実現。

・当社では近年求人数を上回る正社員への応募があり、県内外からの優秀な人材確保に繋がっている。

