

株式会社マイスティア

所在地 : 熊本県合志市福原1-35 創業 : 1986年
事業内容 : 製造装置、組込みIoTシステム等の企画開発・製造販売等
従業員数 : 1750人 (グループ) (うち外国人57人)

専門性の高い高度外国人材 (グローバルエンジニア) の採用を台湾を中心に拡大！
JETROの外国人材活躍支援パッケージを活用し、外国人材が働きやすい環境を整備。
日本と海外の文化を理解したグローバルスタッフを配置し、多文化共生・定着支援を進めている。

技・人・国
永住者
特定技能

外国人材の受入の目的・きっかけ・課題

高度人材の強化・グローバル化への対応

- ・ クリエイティブな事業進化とグローバル事業展開を行っており、能力・意欲共に高い優秀なグローバル人材の強化を目的とする。2022年より高度外国人材の採用を本格的に開始。近年は戦略的パートナー地域である台湾人材に重点を置き採用を進めている。
- ・ 50名以上の外国人材が在籍しており、外国人社員のサポートと社内のグローバル化を目的に、異文化を理解するグローバルスタッフの採用を進めている。



取組の効果

- ・ 高度エンジニアの強化により、開発効率が格段に向上。
- ・ グローバル人材の活躍により、世界各地の現地メンバーと連携が進み、質の高い技術サポートを実現。
- ・ 海外からの高度人材は大学・大学院でキャリアに対する目標意識を持って学んでおり、基礎を実践につなげる力が強く、仕事に対する姿勢も前向きである。このことは、多くの日本人社員の (前向き&グローバル) 意識の変化を生み出す。
- ・ グローバルスタッフの採用により、全社の多文化共生や多様な文化を持つ社員へのサポートの充実、仕組みの改革がスタート。国際社会で活躍できるマネジメント、スタッフ、エンジニア育成に良い影響を与えている。

外国人材が働きやすい環境づくりへの取組内容

- ・ 会社全体として、入社後も成長実感を得ながら仕事に取り組んでもらえるよう、グレード等級制度、目標管理制度をあらかじめ導入。評価結果に基づき昇給昇格を行う仕組みとし、社員のキャリア&ライフプランの策定や上司との相談を容易とした。
- ・ イメージプロセッシング事業部では、クリエイティブな思考の育成と業務への定着支援のため、業務とは別軸のパーソナルスキル (業務を遂行する際に必要とされる人間的側面のスキル: コミュニケーション、リーダーシップなど) も評価し、本人へのフィードバックを実施している。
- ・ 高度外国人材の育成・定着に関する課題や問題点を解決するため、JETROの外国人材活躍支援パッケージを活用。コーディネーターと協議の上、対策案を検討し改善に繋げる。
- ・ 熊本商工会議所の台湾大学生インターンシップ事業などに参画し、受入れを通じて海外の学生の就職観や文化の違いを学び、外国人材が働きやすい環境とサポート体制を整えていく。
- ・ 今後は、高度外国人材を100人規模に増やすことも検討している。それに合わせて、多様な国籍人種宗教性別年齢の社員が活躍できる環境の推進実行を統括するダイバーシティ人事のセクション創設なども視野に入れていく。