

菊池組有限会社

所在地：下益城郡美里町

事業内容：建設業

従業員数：22人（うち外国人6人）

技能実習生を同じ国から継続して受け入れ、建設現場で必要な免許・資格の取得を会社全体でサポートすることで、人材の育成・定着に繋げている。外国人材のサポートを通じて日本人社員も成長し会社全体が活性化している。

技能実習
特定技能

外国人材の受入の目的・きっかけ・課題

建設産業の人材不足

- ・建設産業への若年入職者が減少しており、日本人従業員の新規獲得が困難となっていたため、過去に縁のあったネパールから技能実習生を受け入れることとした。
- ・建設業では、現場で作業するために必要な免許や資格等が多くあるが、テキストや試験が日本語しか対応しておらず、資格等の取得に時間と労力がかかる。

取組の効果

- ・7年前に3人の技能実習生を、2年前に同じ国から3人の技能実習生を受け入れることができた。7年前に受け入れた3人は特定技能者として雇用に繋がった。
- ・資格等の取得や、社員との信頼関係の構築ができたことで、現場を任せられる人材に育っている。
- ・社員も外国人材のサポートを通じて、また、技術を教えるために努力することで成長している。
- ・社内のコミュニケーションが増えることで、会社自体の活性化にも繋がっている。

外国人材が働きやすい環境づくりへの取組内容

資格取得等の支援

- ・現場での作業に必要であり、また、日本で技術を学んで帰国してほしいとの思いから、免許や資格等の取得を会社全体でサポートしている。

（免許が取れるまで何回も試験を受けられるよう、根気強くサポートを継続。（例えば、自動車運転免許の学科試験でも10回以上など）

資格取得に必要な学習ができるよう、社員が教材の「漢字」表記を「ひらがな」表記に変換。

生活面等のサポート

- ・会社の2階を改装して住居を整備。運転免許がない者が買い物で困らないよう社員が休日に手伝うなど、生活面をサポートしている。
- ・地域の祭りの手伝い等にも積極的に参加してもらうことで、地域住民との良好な関係が築けている。
- ・社内の食事会などを通じて、温かい関係性を作る一方で、外国人材に負担にならないよう、適度な距離感を取るよう意識している。