

# 株式会社八方建設

所在地：菊池市赤星2114-1 創業：1960年  
資本金：9,800万円 従業員数：49人 事業概要：建設業

労働力不足、長時間労働の解消と若手社員のスキルアップを目指して取組みを行った結果、新規入職者の増加、低い離職率、会社全体の残業時間の削減を達成し、働き方の本質が変わっていく手ごたえを感じている。また、令和5年度にプラチナブライツ企業の認定を受けるなど、社会的にも高い評価を受けることができた。

## 取組み前の課題

- 1. 県内定着
- 2. 人材育成
- 3. 生産性向上
- 4. 働きやすい職場環境
- 5. その他

### 労働力不足、長時間労働、若手社員のスキルアップ

- ・十分な数の新卒入職者が確保できない
- ・会社と現場が離れているため、勤怠管理が難しく、長時間労働が発生
- ・新入社員を各現場に配置するため、各現場で教育・育成にバラつきが発生

## 取組み後の成果（効果）

### 労働力不足の解消

- ・新卒入職者の増加、低い離職率（過去3年間：平均5.5%（全国平均9.3%））

### 長時間労働の解消

- ・会社全体の残業時間の削減を達成

### 社員全体のスキルアップ

- ・若手のみでなく社員全体のスキルアップに注力することで、働き方の本質が変わっていく手ごたえを感じている

## 取組み内容・事業・導入したこと

### 会社のイメージアップ

- ・社屋の増築
- ・フリースペースの採用による風通しの良い職場環境
- ・熊本県による魅力発見フェアへの参加

### 勤怠管理の工夫

- ・勤怠管理（アプリによる打刻）を導入し、長時間労働是正の周知・残業の事前申請の徹底を実施

### 社員全体のスキルアップ

- ・育成・教育のバラつきをなくし、労働力（技術力）の確保、効率のよい労働時間の構築を図るため、次の取組みを実施
- ① 新人育成制度（OJT）の確立
- ② 1 on 1 ミーティングによるスキルの確認
- ③ 指導者・上層部への教育・周知
- ④ 従業員のメンタルケアを促進