

白鷺電機工業株式会社

所在地：熊本市東区御領8丁目3-38 創業：昭和22年2月
資本金：1億円 従業員数：127名（令和6年7月1日現在）
事業概要：電気工事業

フリーアドレス導入など職場環境の改善や資格取得手当の支給など従業員の処遇改善に取り組んだ。また、メンター制度を導入したことで、社員の不安解消や満足度を高め人材の定着につながっている。さらに、企業説明会やCMなどでこれらの取組みをPRすることで、人材確保にもつながっている。

取組み前の課題

- 1. 県内定着
- 2. 人材育成
- 3. 生産性向上
- 4. 働きやすい職場環境
- 5. その他

- ・2015年8月に闘病中（がん）の社員が亡くなり、その方は、抗がん剤治療を行いながら亡くなる前月の7月末まで仕事を続けていた。「何かできることはなかったのか？」との思いがあった。
- ・コロナ禍（2020年12月～5類になるまで）がきっかけで、経理や人事等、間接部門の出勤率は50%となり、社員同士がつながる機会が減ってしまった。 等

取組み後の成果（効果）

- ・男性の育児休業→2022年10月からは100%
- ・業務請負の内容や状況に応じて自由に空いてる席に座って作業ができ、部署をまたいで自由に座れるため、部署間のコミュニケーションにも一役買っている
- ・様々な取組みが、社員の満足度向上、定着につながっており、入社3年離職率は0となっている
- ・社内の雰囲気は、年次有給休暇を取得しやすく、また取得が当たり前になった
- ・部署間のコミュニケーションが盛んになった
- ・様々なイベントへの参加、広報周知により、認知度向上につながっている 等

取組み内容・事業・導入したこと

厚生労働省「くるみんプラス」に認定 熊本県内初

- ・不妊治療で通院する社員の支援や、男性の育児休業の取得を積極的に推進

フリーアドレス制の採用

- ・個人の席を固定せず、部署や役職に関係なく席を自由に移動してコミュニケーションを活性化
- ・周りが視界に入らない集中デスクスペースも設置

女性に優しい職場への取組み

- ・女性からの要望に応え、執務室にはカフェスペースを、女子更衣室にはパウダールームを設置

ブライ企業に認定

- ・2015年にブライ企業として認定、2018年には継続認定
- ・家族も従業員の一員として慰安旅行やイベントに招待する取組み、57種の資格取得手当の支給や資格取得支援など、高く評価されている。

メンター制度(3年前より実施)

- ・7期程度上で違う部署の先輩によるサポート、交流会等を実施
- ・会社負担で年に1度、過去4年間の新入社員、メンターで懇親会を開催

PR活動

- ・企業説明会等への参加やKinki KidsとのコラボCM制作等、積極的なPR活動を実施、くま活サポートにも参加