

株式会社テラプローブ

所在地：葦北郡芦北町大字湯浦1580-1

創業：2005年 資本金：118億2,331万円

従業員数：300人 事業概要：半導体テスト事業

県南地域の人材確保が難しい状況が続いていたため、工場見学の受け入れ態勢の見直しを行った。積極的な広報活動と、社宅の整備や通勤シャトルバスの運行により、通勤リスクの回避や居住地選択幅が広がり、県南地域の高卒採用に繋がった。福利厚生充実により社員のモチベーションが高まり、仕事への定着に繋がっている。

取組み前の課題

- 1. 県内定着
- 2. 人材育成
- 3. 生産性向上
- 4. 働きやすい職場環境
- 5. その他

県南地域の人材確保

- ・会社の立地及び知名度に課題があり、人材確保に苦慮していた。
- ・会社に長く勤め、将来会社を支えるエンジニアを育成するために、地元人材の確保（特に県南地域）の人材確保が課題であった。

取組み後の成果（効果）

人手不足の解消と社員の能力向上

- ・会社の事業内容や経営方針について、本人のみならず保護者への理解が進んだ。
- ・福利厚生充実により、社員の意欲向上に繋がった。
- ・社宅の充実、通勤リスクの回避や居住地の選択肢が広がったことで、県南地域の人材確保に繋がった。

取組み内容・事業・導入したこと

工場見学の受け入れ

- ・休日に保護者と生徒を対象に工場見学及び会社説明会を実施
団体対応ではなく、随時、個別対応で実施
→休日対応することで、保護者の参加が多く、本人及び保護者への理解が深まった。
→少人数対応であることから、会社の理解がより深まった。
- ・その他、企業説明会や個別の会社説明、団体での会社訪問・見学依頼についても全て受入れて対応した。

福利厚生充実

- ・「カフェテリアプラン制度」（奨励金制度）の導入
- ・新入社員対象に「自動車運転免許」取得費用の補助
- ・「ファミリーフレンドリー休暇」（有給とは別の休暇。子どもの参観日・学校行事・病気等での取得休暇）の導入

通勤シャトルバスの運行（☆利用者はエコ手当¥5,000付与）

- ・社宅の整備に合わせて、自宅からの通勤者に対して八代市内の主要箇所を停留し、会社へのシャトルバスの運行を行った。
→生活環境の変化や運転に慣れない新規高卒採用者への配慮
→地元高校生の採用中心から、県南地域の採用へ拡大