

# 株式会社オジックテクノロジーズ

所在地：熊本市西区上熊本2-9-9 創業：1947年  
資本金：2,300万 従業員数：160名 事業概要：製造業

人材確保が難しい状況が続いていたため、まず、従業員の学びの支援やモチベーション向上のための取り組みを実施するとともにDX化を推進した。その結果、従業員の人材育成やモチベーション向上だけでなく、若年者や女性従業員の雇用増加と定着にも繋がった。

## 取り組み前の課題

1. 県内定着
2. 人材育成
3. 生産性向上
4. 働きやすい職場環境
5. その他

### 若者の定着と働きやすい職場づくり

- ・毎年一定数の雇用を行っているが、募集定員を下回る状況が続いており、慢性的な人手不足となっている。
- ・女性従業員が元々少なかったため、女性従業員の雇用にも力を入れようと考えた。

## 取り組み後の成果（効果）

- ・若年者、女性従業員の雇用増加  
若年者（20代）：33人（2020年4月）→47人（2024年4月）  
女性従業員：11人（2020年4月）→18人（2024年4月）
- ・社員の学ぶ意識の向上
- ・他部門とのコミュニケーションの向上
- ※熊本県ブライツ企業賞「若者の就職促進・定着支援部門」表彰（令和元年度）
- ※正社員の4割が国家資格取得サポート制度を活用し、国家資格を取得

### 【従業員の声】

- ・学び直しによる知識の深堀、産学連携技術の創造等の成果があり、レベルアップにつながった。（大学院進学サポート）
- ・モチベーションにつながり、継続することでプレゼン力や改善への気づき力が養われた。（「MVP提案」制度）

## 取り組み内容・事業・導入したこと

### 従業員の学びの支援

- ・大学院進学等サポート：年に1～2名を大学院等へ「全額会社負担」で進学
- ・国家資格取得サポート、通信教育受講：全額会社負担
- ・OGIC大学院：従業員が講師・受講者となり、階級に応じて必要な基礎知識の学び直しを行う

### 従業員のモチベーション向上

- ・「MVP」提案制度（業務改善提案制度）：一次審査・二次審査を経て、経営層が最終評価。上位入選者は朝礼でプレゼン。ランクに応じた報奨金を支給。
- ・めっき技能検定（国家資格）、めっき技能コンクール上位入賞者へ報奨金を支給。

### その他（福利厚生、職場環境の改善）

- ・奨学金返還等サポート：会社と熊本県とが2分の1ずつ負担（最大465万円）  
※くま活サポートを活用
- ・入社すぐに休暇を付与（11日）、別途誕生日休暇あり
- ・Seekai（シーカイ）活動（社員自らが基盤風土を創る、全員参加型の「会社・仕事を楽しくする活動」）：社内新聞、社内緑化・美化活動、あいさつハイタッチ活動、横断誘導（地域住民との連携）、サークル活動（バレー、ゴルフ、ソフトボール、ボーリング）、ランチ会、社内親睦、健康経営導入（トレーニングジムの法人契約、健康セミナー実施、歩こうフェス開催など）
- ・DX化導入による省人化（設備装置の自動化、簡素化）