大西化成株式会社熊本工場

所在地：宇城市豊野町糸石2617　創業：1966年
資本金：9,725万円　社員数：80人（うち熊本22人）
事業概要：発泡スチロール成型加工等

人材の定着に課題があったため、現場の課題を踏まえた改善活動、働きやすい職場づくりに取り組んだことで、
２０代～３０代の若手社員の増加・定着につながった。
また、各拠点の従業員へのインタビュー記事をホームページで発信し、人材確保につなげている。

取組み前の課題

1.県内定着　2.人材育成　3.生産性向上　**4.働きやすい職場環境**　5.その他

定着率の低迷

・生産工程で発生する蒸気で工場内が暑く、特に夏場は40℃を超えるなど、途中で辞めてしまう従業員が多い。
→工場の操業開始以来継続して働いている社員は４～５人。
・週休２日で、第１土曜日は出勤する勤務体系。

取組み後の成果（効果）

定着率の向上

・離職率が低下し、新卒採用から辞めずに続けている社員が増え２０代～３０代の若手社員の増加・定着につながっている。
・計画どおり採用でき、人員も充足している。

取組み内容・事業・導入したこと

職場環境の改善

・現場に空調を完備し、USENを流すなど、働きやすい職場環境の整備を行った。
・全社員に空調服を支給。
・現場の負担軽減と生産性向上のため、ソフト開発から行うオートメーション化を実施。
・土日祝日の休みや賃上げの実施、有給休暇取得の推奨に取り組んだ。
・パート従業員について、フルタイム勤務の場合は採用から３年後に正規雇用に転換。

ＰＲ活動

・各拠点の従業員へのインタビュー記事をホームページに掲載し発信。

「金型交換は声を掛け合いながら！」熊本工場製造課Y・Tさんインタビュー①

2020年12月17日

こんにちは、大西化成の広報担当です。
今日は、熊本工場製造課Y・Tさんの紹介を行います。

――大西化成に入社した経緯を教えてください
昔から体を動かしたり、物をつくったりするお仕事がしたいと思っていたんです。
高校で大西化成熊本工場の求人票の職務内容欄を見て、そのような作業ができると知り、入社を決めました。

――入社当初はどんな仕事をしていましたか？
熊本工場で発泡スチロール製品の成型作業を行っていました。なかでも機械作業が難しかったです。製品を機械にするときに、結構の比率に時間がかかって、上司からスムーズなやり方を教えてもらい、できるようになりました。

――現在の仕事内容を教えてください
圧縮工程の設備で、成型・金型交換・金型作業を行っています。
どのようにして金型交換や金型作業がスムーズにできるか、考えながら行うことがやりがいであり、楽しみでもあります。

――仕事上で気をつけていることはありますか？
金型交換は危険な作業でもありますので、特に事故に気をつけています。
事故を起こさないためには、作業者と声を掛け合いながら行うことが大切です。機械から機械的に声を掛け合って取り組むようにしています。

▲従業員インタビュー記事の例